Додаток 3

до Концепції до системи

енергетичного менеджменту

міста Хмельницького

**Положення про матеріальне стимулювання ощадного енергоспоживання.**

1. **Загальні положення**

Дане Положення розроблено з метою ефективної реалізації муніципальної політики сталого енергетичного розвитку в рамках впровадження та функціонування системи енергетичного менеджменту бюджетної сфери міста.

Положення поширюється на організації та установи, що фінансуються з міського бюджету.

Основними цілями даного Положення є:

* підвищення ефективності використання матеріальних і енергетичних ресурсів;
* забезпечення стимулювання економії енергетичних ресурсів ;
* моніторинг ефективності прийнятих організацією заходів щодо забезпечення економного і раціонального використання матеріальних і енергетичних ресурсів;
* розробка пропозицій щодо заходів з економії і ощадливого використання матеріальних і енергетичних ресурсів працівниками організацій.

Законодавчим підґрунтям цього Положення є:

* Бюджетний кодекс України;
* Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
* Закон України «Про енергозбереження»;

Цим Положенням регламентовано принципи організації преміювання працівників і керівників організацій та установ за економію енергетичних ресурсів.

Преміювання в рамках норм даного Положення здійснюється при наявності:

* встановлених технічно і економічно обґрунтованих базових рівнів витрат енергетичних ресурсів для кожної окремої організації/ установи;
* систематичного достовірного обліку витрат енергетичних ресурсів, що здійснюється на підставі даних контрольно-вимірювальних приладів;
* дотримання санітарно-гігієнічних норм мікроклімату у приміщеннях будівель та інших вимог діючого законодавства.

Норми даного Положення розроблені з використанням наступних керівних принципів:

* преміювання може носити індивідуальний (для окремих працівників) і колективний характер, в залежності від специфіки організації діяльності, праці, обліку результатів для конкретної організації/ установи;
* показники, умови і розмір преміювання повинні бути конкретними, тобто кожен працівник повинен знати, за досягнення яких результатів він може отримати премію.

Виплата премій в рамках даного Положення проводиться лише за умови коли зниження витрат енергетичних ресурсів досягається без погіршення умов перебування людей в приміщеннях, порушення санітарно-гігієнічних та інших норм.

Преміювання працівників, які безпосередньо беруть участь в реалізації впроваджуваних заходів з економії енергетичних ресурсів, здійснюється:

* на рівні закладу (організації/ установи) – в залежності від економії, досягнутої для конкретної організації/ установи в цілому;
* на рівні управління або департаменту – в залежності від економії досягнутої для конкретного управління або департаменту в цілому;
* на рівні виконавчого комітету міської ради – в залежності від економії досягнутої для всіх будівель міського підпорядкування, які охоплені системою щоденного енергомоніторингу (системи енергетичного менеджменту).

Премії за досягнуту економію енергетичних ресурсів виплачуються додатково до інших премій, що встановлені за основну діяльність працівників.

Перелік працівників, що можуть підлягати заохочуванню за економію енергетичних ресурсів, розміри і порядок преміювання з урахуванням їх фактичної участі в досягненні економії ресурсів і організації цієї роботи визначаються в розділі «Порядок розподілу коштів матеріального заохочення» даного Положення.

Економія енергетичних ресурсів у порівнянні з базовими рівнями, затвердженими в установленому порядку, визначається за підсумками року.

Преміювання працівників за економію енергетичних ресурсів проводиться в організаціях/ установах бюджетної сфери, в яких в установленому порядку затверджені базові рівні витрат конкретних видів енергетичних ресурсів.

1. **Умови та джерела преміювання**

Базові видатки міського бюджету на оплату енергетичних ресурсів, що споживаються підпорядкованими організаціями/ установами на кожен рік встановлюються, виходячи з:

* затверджених базових рівнів витрати енергетичних ресурсів даними організаціями/ установами;
* поточних або прогнозованих (за наявності достовірної інформації) тарифів на відповідні види енергетичних ресурсів.

Фактична економія енергетичних ресурсів визначається у натуральному та грошовому вираженні.

Фактична економія енергетичних ресурсів у натуральному вираженні визначається, як різниця між базовим рівнем витрати конкретного виду енергетичних ресурсів (зменшуване) та фактичною витратою даного виду енергетичних ресурсів (від'ємник), зі знаком «+», за визначений інтервал часу.

Якщо в будівлях установи/ організації в аналізований період (рік) будь-який з приладів обліку якийсь час не функціонував (вийшов з ладу, знаходився на повірці, був розпломбований або знятий), фактичне споживання у зазначений період може бути розраховане лише на підставі підтверджуючих документів від енергопостачальних організацій/ підприємств, які постачають енергоресурс для відповідної установи/ організації завіреного належним чином і поданого у відділ енергоменеджменту відповідальним працівником (енергоменеджером) відповідної установи у звітний період. За інших умов питання преміювання працівників установи/ організації за період, в якому будь-який з її приладів обліку не працював належним чином не розглядається.

Фактична економія енергетичних ресурсів у грошовому вираженні визначається шляхом множення відповідної економії в натуральному вираженні за визначений інтервал часу на поточну вартість (тариф) відповідного виду енергетичних ресурсів.

Фактична економія енергетичних ресурсів у грошовому вираженні акумулюється на рахунках розпорядників бюджетних коштів по загальному та спеціальному фонду і, за умови відсутності дефіциту коштів по захищених статтях бюджету, використовується для здійснення заходів з підвищення ефективності енергоспоживання та для матеріального стимулювання відповідальних працівників структурних підрозділів міської ради.

За умови, що протягом періоду від затвердження базових рівнів енергоспоживання до моменту визначення економії були впроваджені технічні заходи, що знижують споживання енергетичних ресурсів, базова лінія коригується на величину прогнозованої економії енергетичних ресурсів.

1. **Визначення обсягу коштів на преміювання**

Обсяг коштів на преміювання визначається, виходячи з досягнутої економії енергетичних ресурсів у натуральному та грошовому вираженні.

Фактична економія енергетичних ресурсів визначається для кожної окремої організації/ установи.

Фактична економія енергетичних ресурсів визначається за підсумками кожного року.

Фактична економія енергетичних ресурсів у натуральному вираженні визначається за формулами:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид енергетичного/матеріального ресурсу** | **Формула** | **Од. вим.** |
| Теплова енергія | $$∆Q\_{нат.}^{i}=Q\_{баз.}^{і}-Q\_{факт.}^{і}$$ | Гкал |
| Електрична енергія | $$∆W\_{нат.}^{i}=W\_{баз.}^{і}-W\_{факт.}^{і}$$ | кВт∙год |
| Паливо (Природний газ) | $$∆G\_{пал. нат.}^{i}=G\_{пал. баз.}^{і}-G\_{пал. факт.}^{і}$$ | нм3 \* |
| Холодна вода | $$∆G\_{хв. нат.}^{i}=G\_{хв. баз.}^{і}-G\_{хв. факт.}^{і}$$ | м3 |
| Гаряча вода | $$∆G\_{гв. нат.}^{i}=G\_{гв. баз.}^{і}-G\_{гв. факт.}^{і}$$ | м3 |
| Де: $∆Q\_{нат.}^{i}$, $∆W\_{нат.}^{i}$, $∆G\_{пал. нат.}^{i}$, $∆G\_{хв. нат.}^{i}$, $∆G\_{гв. нат.}^{i}$ – фактична економія теплової енергії, електроенергії, палива, холодної та гарячої води за і-тий місяць року відповідно, у натуральному вираженні;$Q\_{баз.}^{і}$, $W\_{баз.}^{і}$, $G\_{пал. баз.}^{і}$, $G\_{хв. баз.}^{і}$, $G\_{гв. баз.}^{і}$ – базові рівні витрати теплової енергії, електроенергії, палива, холодної та гарячої води за і-тий місяць року відповідно, у натуральному вираженні приведений до умов розрахункового періоду відповідно до затвердженої методології;$Q\_{факт.}^{і}$, $W\_{факт.}^{і}$, $G\_{пал. факт.}^{і}$, $G\_{хв. факт.}^{і}$, $G\_{гв. факт.}^{і}$ – фактичні витрати теплової енергії, електроенергії, палива, холодної та гарячої води за і-тий місяць року відповідно, у натуральному вираженні. |

*\* Примітка. Одиниці вимірювання для палива наведені у разі використання природного газу. У разі використання іншого виду палива використовуються відповідні прийняті для розрахунків з постачальними організаціями одиниці вимірювання.*

Базові рівні витрати енергетичних ресурсів організаціями/ установами розраховуються згідно з визначеними методиками розрахунку (Додаток 4).

Методичні документи та розраховані базові рівні витрати енергетичних ресурсів окремими організаціями/ установами затверджуються Розпорядженням виконавчого комітету міської ради.

Фактичні витрати конкретного виду енергетичних ресурсів за відповідний інтервал часу визначаються виключно на підставі даних відповідних комерційних приладів обліку.

Фактична економія енергетичних ресурсів у грошовому вираженні визначається за формулами:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид енергетичного/матеріального ресурсу** | **Формула** | **Од. вим.** |
| Теплова енергія | $$∆Q\_{UAH}^{i}=∆Q\_{нат.}^{i}∙T\_{т.е. факт.}^{і}$$ | грн. |
| Електрична енергія | $$∆W\_{UAH}^{i}=∆W\_{нат.}^{i}∙T\_{е.е.факт.}^{і}$$ |
| Паливо (Природний газ) | $$∆G\_{пал. UAH}^{i}=∆G\_{пал. нат.}^{i}∙T\_{пал.факт.}^{і}$$ |
| Холодна вода | $$∆G\_{хв. UAH}^{i}=∆G\_{хв. нат.}^{i}∙T\_{хв.факт.}^{і}$$ |
| Гаряча вода | $$∆G\_{гв. UAH}^{i}=∆G\_{гв. нат.}^{i}∙T\_{гв.факт.}^{і}$$ |
| Де: $∆Q\_{UAH}^{i}$, $∆W\_{UAH}^{i}$, $∆G\_{пал. UAH}^{i}$, $∆G\_{хв. UAH}^{i}$, $∆G\_{гв. UAH}^{i}$ – фактична економія теплової енергії, електроенергії, палива, холодної та гарячої води за і-тий місяць року відповідно, у грошовому вираженні;$T\_{ факт.}^{і}$ – поточна вартість (тариф) на відповідний вид енергетичного/матеріального ресурсу в і-тому місяці року, грн./од. енергетичних ресурсів. |

Сумарна фактична економія енергетичних ресурсів у грошовому вираженні за і-тий місяць визначається як:

$$∆енергетичних ресурсів\_{ UAH}^{i}=∆Q\_{UAH}^{i}+∆W\_{UAH}^{i}+∆G\_{пал. UAH}^{i}+∆G\_{хв. UAH}^{i}+∆G\_{гв. UAH}^{i}$$

Преміювання до працівників установи/ підрозділу застосовується лише за умови досягнення економії в натуральному вираженні загалом по установі/ підрозділу, тобто якщо буде зекономлено один вид енергоресурсу, то щонайменше за всіма іншими видами енергоресурсів, які споживає установа/ підрозділ, не повинно бути перевищення відповідних базових рівнів.

Преміювання не може застосовуватися до працівників установи, якщо виконується хоча б однак з нижчеперелічених умов:

* Загальне питоме споживання холодної води на 1 особу протягом доби більше ніж на 10% перевищує нормальний середній показник серед аналогічних закладів (установ);
* Загальне питоме споживання гарячої води на 1 особу протягом доби більше ніж на 10% перевищує нормальний середній показник серед аналогічних закладів та з аналогічним способом отримання/ приготування гарячої води;
* Загальне питоме споживання води на 1 особу протягом доби більше ніж на 10% перевищує нормальний середній показник серед аналогічних закладів та з аналогічним способом отримання/ приготування гарячої води;
* Загальне питоме споживання електроенергії на 1 особу протягом доби більше ніж на 20% перевищує нормальний середній показник серед аналогічних закладів.
1. **Порядок розподілу коштів матеріального заохочення**

Склад системи енергетичного менеджменту:

* профільний заступник міського голови;
* відділ енергоменеджменту (завідувач відділу та спеціалісти, відповідно до штатного розкладу);
* енергоменеджери структурних підрозділів (управлінь і Департаменту освіти та науки);
* енергоменеджери закладів (або будівель закладів);

Кошти від досягнутої економії енергетичних ресурсів розподіляються наступним чином:

* 50 відсотків направляються на матеріальне стимулювання відповідальних працівників (енергоменеджерів) та посадових осіб задіяних в процесі забезпечення енергоефективності в обсягах, що не перевищують 5-ти кратного розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня відповідного бюджетного року;
* 50 відсотків направляються на забезпечення здійснення заходів з підвищення ефективності енергоспоживання.

Керівник кожної бюджетної установи/ організації повинен підготувати та оформити Наказом перелік осіб, що відповідальні за ефективне енергетичне функціонування закладів (будівель закладів). До зазначеного переліку входять керівник установи/ організації та особа (особи), що відповідає за господарство (енергоменеджер) установи/ організації. Інші особи (працівники установи/ організації) можуть входити до цього переліку лише за наявності вагомих документально підтверджених підстав участі в отриманні досягнутої економії.

Загальний моніторинг та аналіз споживання енергетичних ресурсів всіма установами/організаціями в установленому порядку здійснює відділ енергоменеджменту.

Аналіз енергоспоживання установ/ організацій здійснюють енергоменеджери будівель. Координацію їх роботи та управління здійснюють енергоменеджери відповідних управлінь/ департаментів.

Сума матеріального заохочення кожного учасника обчислюється в залежності від особистого вкладу в проведення заходів з енергозбереження, однак сума матеріального заохочення керівника не повинна перевищувати 30% від загальної суми матеріального заохочення відповідного закладу, управління, департаменту та міста відповідно до сфери відповідальності.

1. **Заключні положення**

Контроль виконання даного Положення покладається на уповноваженого міського голови з питань енергетичного менеджменту.

Суперечки, що виникають під час виплат премій згідно до даного Положення, вирішуються у відповідності до діючого законодавства України.

Дія даного Положення триває до його скасування або до прийняття нового Положення.

Завідувач відділу енергоменеджменту Н.Плеканець