

Програма зайнятості населення
Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки

Програму зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021 – 2023 роки (далі – Програма) розроблено на підставі законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про місцеве самоврядування в Україні».

Мета Програми: забезпечення запобігання безробіттю, кількісної і якісної збалансованості ринку праці, легалізації зайнятості населення, вжиття комплексу заходів щодо сприяння працевлаштуванню, шляхом здійснення активної політики на ринку праці і надання соціальної та матеріальної підтримки громадянам, які потребують соціального захисту.

Завдання Програми:

- сприяння повній, продуктивній та вільно обраній зайнятості населення, спрямованій на підвищення рівня його життя;
- забезпечення регулювання та «детінізації» ринку праці, посилення соціального захисту від безробіття.

Основні напрямки реалізації Програми:

- створення сприятливих умов для інвестування в економіку Хмельницької міської територіальної громади та надання всебічної підтримки інвесторам, які створюють нові робочі місця;
- сприяння розвитку малого та середнього бізнесу, який відіграє одну із провідних ролей в економіці Хмельницької міської територіальної громади, у тому числі в сфері працевлаштування населення;
- сприяння збереженню наявних та створенню нових робочих місць;
- оперативне реагування на загрозу масового вивільнення;
- здійснення активних заходів щодо легалізації «тіньової» зайнятості;
- забезпечення надання комплексу різноманітних профорієнтаційних послуг безробітним, які перебувають на обліку в центрі зайнятості, шкільній молоді та неповнолітнім, котрі не навчаються і не працюють;
- проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи, з метою формування позитивного іміджу робітничих професій;
- організація професійного навчання та перенавчання відповідно до потреб ринку праці;
- зниження тривалості безробіття, шляхом реалізації заходів активної політики зайнятості;
- організація оплачуваних громадських робіт;
- сприяння у працевлаштуванні громадянам, які потребують соціального захисту.

Проблемні питання, які передбачено вирішити за рахунок реалізації даної Програми:

- дисбаланс попиту на робочу силу та її пропозиції;
- «тіньова» зайнятість;
- незайнятість неконкурентоспроможних категорій населення та працевлаштування осіб з обмеженими можливостями;
- скорочення наявних робочих місць.

В основу Програми покладені статистичні дані, прогнози розрахунки ринку праці, з урахуванням соціально-економічного розвитку Хмельницької міської територіальної громади та ринку праці.

I. Основні підсумки виконання

Програми зайнятості населення м. Хмельницького на 2018-2020 роки

У 2020 році установами та організаціями м. Хмельницького, які були визначені виконавцями заходів Програми, вживались заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення міста.

Одним із джерел для забезпечення виконання заходів Програми є розвиток промислових підприємств міста, збільшення обсягів виробництва, залучення інвестицій, розвиток підприємницької діяльності.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, рівень інвестиційної діяльності у місті Хмельницькому перебуває у безпосередній залежності від стану економіки в державі, функціонування фінансово-кредитної системи, прибуткової діяльності підприємств. Політична та економічна нестабільність у державі, яка є визначальним фактором розвитку зовнішньоекономічних процесів, призвела до гальмування інвестиційної та зовнішньоторговельної діяльності як в цілому в Україні, так і у місті.

Потенційним інвесторам надається максимальне сприяння у започаткуванні власного бізнесу на території міста: інформаційно-консультаційна підтримка, допомога в оформленні документів – від державної реєстрації до проходження всіх дозвільно-погоджувальних процедур.

З метою здійснення супроводу інвестора, формування та надання первинної аналітичної інформації, підбору необхідної земельної ділянки та вибору приміщення, надання допомоги у рекрутинговій кампанії діє комунальна установа Хмельницької міської ради «Агенція розвитку Хмельницького».

Для активізації міжнародного співробітництва міста, забезпечення пізнаваності міста та створення позитивного інвестиційного іміджу на національному та міжнародному рівнях, створення дієвої комунікаційної стратегії, обміну позитивним досвідом щодо реалізації засад місцевого самоврядування та підвищення конкурентоздатності міста задля добробуту хмельничан рішенням міської ради від 20.07.2016 №76 затверджено Програму міжнародного співробітництва та промоції міста Хмельницького на 2016-2020 роки.

Національне рейтингове агентство IBI-Rating оновило рейтинг інвестиційної привабливості місту Хмельницькому на рівні invA+ «Висока інвестиційна привабливість». Факторами, які зумовлюють високу інвестиційну привабливість, стали природно-ресурсний, екологічний, управлінський та інфраструктурний потенціал, економічна, фінансова та соціальна бази, а також інвестиційна політика.

Промисловими підприємствами міста за січень-листопад 2020 року реалізовано промислової продукції (товарів, послуг) на суму 12237,2 млн грн, що на 9,0% менше, ніж за січень-листопад 2019 року. Частка міста у обласному показнику складає 28,6%. Обсяг реалізованої продукції на 1 особу склав 44909,0 грн (у відповідному періоді 2019 року – 49331,6 грн).

Здійснювалось як сприяння новим інвесторам, так і розширенню існуючих виробництв.

Надходження коштів до міського бюджету від діяльності суб'єктів малого та середнього підприємництва за 2020 рік склали 891 млн 703,6 тис. грн – збільшились у порівнянні з 2019 роком на 51 млн 837,3 тис. грн (6,2%).

Промислові підприємства міста працюють над збільшенням обсягів виробництва, покращують характеристики продукції, завдяки чому успішно працюють на українському і зарубіжних ринках. ДП «Новатор» створило неінвазивний апарат штучної вентиляції легень для використання у медичних закладах, запроваджено виробництво маски марлевої побутового призначення для захисту від вірусів та інфекцій.

Спеціалістами АТ «Завод ТЕМП» розроблено та виготовлено дезінфікуючий бар'єр, який дозволить проводити зовнішню дезінфекцію при проходженні через рамку пристрою шляхом потрапляння на людину і одяг у вигляді дрібнодисперсного розпилення (туману).

ПрАТ «Хмельницька маслосирбаза», з метою розширення виробництва та збільшення обсягів реалізації продукції, завершено будівництво нового виробничого корпусу,

встановлено нове обладнання.

У 2020 році відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційних проєктів, отримав 21 суб'єкт господарювання міста Хмельницького на суму понад 3,0 млн гривень.

09.10.2020 відбулось офіційне відкриття центру підтримки інновацій та підприємництва iHUB. Під час заходу підписано меморандум про співпрацю Хмельницької міської ради з IT - кластером міста Хмельницького.

07.10.2020 в онлайн-форматі підписано кредитну та грантову угоди Проєкту модернізації інфраструктури твердих побутових відходів між Хмельницьким комунальним підприємством «Спецкомунтранс» та Європейським банком реконструкції та розвитку та Інвестиційною платформою сусідства Європейського Союзу (далі – Проєкт). Фінансування надається під гарантію Хмельницької міської ради. Загальна вартість усього Проєкту складає 36,5 млн євро, з них: кредитні кошти - 28,5 млн євр, грантові кошти від Інвестиційної платформи сусідства ЄС - 5 млн євро, співфінансування міста складає 3 млн євро.

Здійснюється підтримка у актуальному стані інформації для потенційних інвесторів, яка розміщена на веб-ресурсі «Інвестиційний портал Хмельницького» (інформація про місто, експортні можливості промислових підприємств, вільні виробничі площі та офісні приміщення, вільні земельні ділянки, успішні історії інвестування тощо).

Впродовж 20-31 липня 2020 року реалізувався проєкт «Школа молодого підприємця». Метою проєкту стала підтримка ідей бізнес-ініціатив, стартапів та формування у молоді знань, необхідних для започаткування власної справи. Участь у проєкті взяло 25 молодих людей, які успішно опанували в онлайн-режимі програму з п'яти навчальних модулів.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, кількість наявного населення м. Хмельницького станом на 01.11.2020 становила 274,6 тис. осіб.

Середньооблікова кількість штатних працівників у 2018 році склала 66,2 тис. осіб, у 2019 році – 65,8 тис. осіб.

Згідно останньої наявної інформації у III кварталі 2020 року цей показник склав 65,9 тис. осіб, що на 0,4 тис. осіб (0,6%) більше, ніж у відповідному періоді 2019 року (65,5 тис. осіб).

За інформацією ГУ ДПС у Хмельницькій області, станом на 01.01.2021 кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності становила: юридичних осіб 12677 (станом на 01.01.2020 – 12360), фізичних осіб-підприємців – 22691 (станом на 01.01.2020 – 22583).

Назва показника	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021
Кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності, у тому числі:	32016	34194	34943	35368
- юридичних осіб;	11330	11913	12360	12677
- фізичних осіб-підприємців	20686	22281	22583	22691

За інформацією Департаменту освіти і науки Хмельницької облдержадміністрації, у м. Хмельницькому у 2020 році здійснювали діяльність 24 навчальних заклади вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти. Зокрема, серед них 9 закладів вищої освіти, 9 – фахової передвищої освіти та 6 закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Кількість випускників у вищевказаних навчальних закладах міста у 2020 році становила 5735 осіб, що на 619 осіб (12,1%) більше, ніж у 2019 році.

У 2018 році кількість випускників була майже на рівні 2020 року і складала 5746 осіб. Зокрема, у 2020 році навчались:

- у вищих навчальних закладах 3302 особи (57,6% усіх випускників);
- у закладах фахової передвищої освіти - 1071 особа (18,7%);
- у професійно-технічних закладах міста – 1362 особи або 23,7%.

Протягом 2018-2020 років управлінням праці та соціального захисту населення здійснювався щомісячний моніторинг створення нових робочих місць, відповідно до п. 3.1 Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики від 23.09.2013 № 611.

Програмою зайнятості населення м. Хмельницького на 2018-2020 роки передбачалось створення у 2020 році 3985 робочих місць. Протягом січня – жовтня 2020 року створено 3788 нових робочих місць (95% до прогнозованого показника). Очікується, що за січень-грудень 2020 року буде створено 4546 р. м.

Зокрема, у січні-жовтні 2020 р. створено 577 робочих місць – для працівників у юридичних осіб (15,2% від загальної кількості новостворених робочих місць), 3211 р. м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (84,8%).

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць.

За вказаний період ліквідовано 2528 робочих місць (66,7% від загальної кількості створених робочих місць), з них 2390 ліквідованих робочих місць (63,1%) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

В загальній кількості створених робочих місць:

- 1659 р. м. або 43,8% належить оптовій і роздрібній торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів;

- 336 (8,9%) - надання інших видів послуг;

- 247 (6,5%) - інформація та телекомунікації;

- 245 (6,5%) - переробна промисловість;

- 244 (6,4%) - тимчасове розміщування й організація харчування.

Введення в березні 2020 року карантину та запровадження посиленних протиепідемічних заходів щодо запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, яке призвело до тимчасового припинення чи скорочення діяльності суб'єктів господарювання, суттєво вплинули на ситуацію ринку праці міста Хмельницького.

За інформацією Хмельницького міського центру зайнятості, впродовж 2020 року послугами служби зайнятості скористалися 7102 громадянина. Це на 20% більше, ніж у 2019 році. Слід відмітити, що по складу безробітних 70% становлять службовці, 27% - робітники, 3% - особи, які займали робочі місця, що не потребують професійної підготовки. З початку року працевлаштовано 2978 осіб, рівень працевлаштування шукачів роботи склав 42%.

Станом на 01.01.2021 на обліку перебували 1676 безробітних.

Впродовж 2020 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями, зменшилась на 12% і налічувала 8125 вакансій. На одну вакансію претендували чотири незайняті особи.

Середній розмір пропонованої заробітної плати за вакансіями – 6400 грн.

Станом на 01.01.2021 актуальних вакансій – 153.

Професійно-кваліфікаційний склад вакансій:

- 71% – для робітників;

- 25% – для службовців;

- 4% – робочі місця, які не потребують професійної підготовки.

Серед вакансій, поданих роботодавцями, переважають пропозиції роботи для кваліфікованих робітників, вони складають майже дві третини від усіх заявлених вакансій.

Працевлаштування здійснювалось переважно за робітничими професіями.

Хмельницьким міським центром зайнятості, у напрямку підвищення престижності робітничих професій серед молоді, проводиться комплексна профорієнтаційна робота. На сьогодні профорієнтаційні заходи проводяться в режимі онлайн (вебінари, онлайн-конференції) для педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів, для учнів - це інформаційні вебінари з популяризації онлайн-сервісу «Моя професія - консультаційна мережа».

У січні - лютому 2020 р. для школярів проводилися заходи: уроки «Зроби правильний професійний вибір», «Презентації професій», економічні екскурсії на підприємства, групові інформаційні консультації «Перед вибором», Ярмарки професій та «Дні служби зайнятості», «Презентації навчальних закладів», інтерактивні заходи (профорієнтаційні ігри, аукціони,

квести, брейн-ринги, конкурси – очні та заочні та ін). У жовтні-листопаді 2020 р. проходив очно-заочний конкурс бізнес проектів «Живи та працюй на Хмельниччині» серед здобувачів освіти закладів професійно-технічної освіти та студентів закладів вищої освіти, серед учнів загальноосвітніх навчальних закладів 9-10 класів міста Хмельницького відбувся очно-заочний конкурс презентацій «Моя громада і Я».

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, міським центром зайнятості організовано професійне навчання 263 безробітних під гарантовані робочі місця. Навчання безробітних проводилося за професіями: швачка, електрогазозварник, прасувальник, кухар, менеджер, закрійник, продавець, перукар тощо.

Рівень працевлаштування після навчання склав 98%.

У 2020 році прийнято рішення про надання компенсації єдиного соціального внеску 16 роботодавцям, які працевлаштували 29 безробітних на новостворені робочі місця (в т.ч. 2 особи - з числа безробітних, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню).

За сприяння служби зайнятості, 32 безробітних отримали свідоцтво на зайняття підприємницькою діяльністю, з них 4 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю.

Фактором підтримки безробітних в період пошуку постійного місця роботи є організація оплачуваних громадських робіт та робіт тимчасового характеру.

Впродовж 2020 року на громадських та тимчасових роботах працювали 63 особи, в т.ч. 61 безробітний - на громадських роботах в управлінні праці та соціального захисту населення.

Проблемним залишається питання працевлаштування квотної категорії безробітних, особливо учасників антитерористичної операції (далі – АТО) та операції Об'єднаних сил (далі – ООС).

У 2020 році послугами служби зайнятості скористались 238 учасників АТО, з них 53 були працевлаштовані, в тому числі 1 особа – за сприяння служби зайнятості заснувала підприємницьку діяльність, отримавши одноразово виплату допомоги по безробіттю. Проходили професійне навчання 5 осіб за професіями: слюсар-ремонтник, електрогазозварник, охоронник, товарознавець, в'язальник схемних джгутів, кабелів та шнурів, відновлювали професійні навички після тривалої перерви в роботі, шляхом стажування безпосередньо на виробництві.

З метою адаптації учасників АТО до мирного життя, повернення до продуктивної зайнятості, підвищення їх правової обізнаності, міським центром зайнятості укладено 28 угод про співпрацю з державними установами, громадськими та волонтерськими організаціями.

Залишається актуальним питання працевлаштування осіб з інвалідністю.

У місті Хмельницькому проживають 26,8 тис. осіб з інвалідністю, в тому числі, за інформацією ГУ ДПС у Хмельницькій області, згідно звітності поданої за грудень 2020 року, працюючих осіб з інвалідністю – 7,1 тис. осіб (26,5%).

Протягом 2020 року на обліку в центрі зайнятості перебували 339 осіб, які мають обмежені фізичні можливості. З них майже 65% склали особи, які мають вищу освіту. Працевлаштований 31 безробітний, проходили професійне навчання під конкретні робочі місця 12 осіб та 8 осіб брали участь у оплачуваних громадських роботах та роботах тимчасового характеру.

За інформацією управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, з метою вирішення актуальних питань працюючих громадян міста, працює комісія з питань забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та робоча група зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

Комісією та робочою групою здійснюється контроль за станом погашення заборгованості із виплати заробітної плати, дотриманням мінімальних гарантій, встановлених чинним законодавством, зокрема за рівнем заробітної плати та легалізацією «тіньової» зайнятості.

На виконання протокольних доручень спільних засідань комісії та робочої групи, управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради протягом 2018-2020 років організовано та взято участь у інформаційно-роз'яснювальних заходах, направлених на легалізацію «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати серед суб'єктів господарювання міста, за місцем здійснення діяльності.

Протягом 2019 року здійснено 4650 відвідувань роботодавців, що в 2,6 рази більше, ніж у 2018 році (в середньому здійснювалось близько 20 відвідувань протягом одного робочого дня).

Відвідування проводились як в якості інспекторів праці (207 СГД), так і на підставі відповідного рішення виконавчого комітету (4443 СГД), в тому числі продовжувалась практика відвідувань в швейних цехах та інших виробничих приміщеннях о 7:00 – 9:00 годині.

В ході заходів 1144 громадянина повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 16.03.2020 № 215 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. №211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» та встановленням на усій території України карантину, починаючи з березня 2020 р. заходи з «легалізації» зайнятості та заробітної плати були призупинені.

Протягом березня-травня 2020 року управлінням праці та соціального захисту населення активно надавались консультації з питань трудового законодавства щодо прав працівників під час дії карантину. Протягом дії карантинних заходів, починаючи з березня 2020 р., управлінням праці та соціального захисту населення роботодавцям міста надано біля 900 телефонних консультацій з питань трудового законодавства, зокрема, в електронному режимі здійснювалось розповсюдження пам'ятки «Карантин: що робити з працівниками?».

Починаючи з 15 червня 2020 р. відвідування суб'єктів господарювання за місцем здійснення діяльності відновлено.

Загалом протягом 2020 року здійснено 5395 відвідувань роботодавців (в середньому 21 об'єкт протягом одного робочого дня), в тому числі в якості інспекторів праці.

В ході заходів 1157 громадян повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

В ході відвідувань серед роботодавців розповсюджувалась пам'ятка, в якій міститься інформація з питань трудового законодавства, зокрема про необхідність офіційного працевлаштування та отримання легальних доходів. Серед працівників розповсюджувалась пам'ятка щодо важливості та переваг офіційного працевлаштування. Всього розповсюджено для роботодавців та працівників біля 10 тис. пам'яток.

Матеріали за наслідками відвідувань направлялись до ГУ ДПС у Хмельницькій області та Управління Держпраці у Хмельницькій області, з проханням вжити заходів, в межах наданих повноважень.

Окрім цього, суб'єктам господарювання, у яких виявлено неоформлених працівників, направлялись листи, з вимогою оформити працівників або підприємницьку діяльність.

Протягом 2018-2020 років, з метою підвищення середнього рівня заробітної плати у місті, управлінням праці та соціального захисту населення здійснювались:

- щомісячний моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання міста, за даними ГУ ДПС у Хмельницькій області;

- щомісячна звірка інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ГУ ДПС у Хмельницькій області;

- моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах, зокрема: www.work.ua; www.jobs.km.ua; www.rabota.ua.

За результатами даних моніторингів, роботодавці запрошувались на наради, за участю

членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати, за участю посадових осіб ГУ ПФУ в Хмельницькій області, ГУ ДПС у Хмельницькій області, управління Держпраці у Хмельницькій області, управління торгівлі Хмельницької міської ради, Хмельницького міського центру зайнятості.

Протягом 2019 року проведено 49 засідань, на які запрошувались 2564 роботодавці, заслухано 1022 з них.

У 2020 році, у зв'язку із запровадженням карантинних норм, проведено лише 11 нарад, на які запрошувались 475 роботодавців, заслухано 159 (33,5%).

У 2020 році інспекторами праці Хмельницької міської ради проведено 3 спільних інспекційних відвідування з Управлінням Держпраці у Хмельницькій області.

Окрім цього, інспекторами праці міської ради проведено 4 самостійних інспекційних відвідування, за результатами яких роботодавцям видано для виконання приписи.

Управлінням праці та соціального захисту населення забезпечується робота телефонів «гарячої лінії» (70-41-46, 65-73-90, 65-22-81), на які можуть звернутись громадяни міста з питань дотримання законодавства про працю.

Протягом минулого року проводився моніторинг стану соціально-трудових відносин на підприємствах та у фізичних осіб-підприємців м. Хмельницького.

На підставі аналізу інформації ГУ ДПС у Хмельницькій області, згідно поданої звітності зі сплати ЄСВ, встановлено, що у грудні 2020 р., порівняно з січнем 2020 р., спостерігались наступні показники та динаміка, а саме:

- кількість роботодавців – 6736, що на 77 менше, порівняно з початком року (на 1 січня – 6813 СГД). Протягом року кількість СГД була ще меншою (6403 СГД в квітні) і, відповідно, в грудні 2020 р., порівняно з квітнем, кількість СГД збільшилась на 333 (5,2%);

- кількість застрахованих осіб – 91880, що на 31 особу менше порівняно з початком року (91 911 осіб), але якщо порівнювати з квітнем п. р. (найменший показник), то кількість збільшилась на 5107 (з 86773, на 5,9%);

- загальний фонд оплати праці збільшився на 275,0 млн грн або на 40,9% (з 672,0 млн грн до 947,2 млн грн), а якщо порівнювати із мінімумом, який був в квітні 2020 р., то збільшення ще вагомніше – на 364,1 млн грн. або на 62,4%;

- середня заробітна плата застрахованих осіб становила 10309,6 грн – збільшилась порівняно з початком року на 2998 грн або 41,0%, що перевищує підвищення законодавчо встановленого мінімального розміру заробітної плати, яке відбулось протягом 2020 року (на 5,8%, з 4723 грн до 5000 грн).

Оскільки у нашому місті дуже велика частина підприємців працює на ринках, то у 2020 році значна увага була приділена проведенню роз'яснювальної роботи на ринках.

У місті зареєстровано суб'єктами різних форм власності 41 ринок, 26 торгових рядів та майданчиків, на яких розміщено понад 18 тисяч торгових місць. Адміністраціями ринків вживались заходи для покращення функціонування ринків, створення належних умов для купівлі-продажу товарів на ринках.

Протягом 2020 року, з метою роз'яснювальної роботи щодо важливості та переваг офіційного працевлаштування, здійснювались виходи на ринки міста, охоплено 1702 суб'єкти господарювання: речові ринки «Бартер-сервіс», «Житомирський», «ВВК Поділля-2», «Дарсон», «Еверслі», «Норма», «Сардонікс», «Пако», продовольчий ринок ТСЦ «Кооператор» тощо.

У 2019 році відповідну роботу проведено серед 1160 суб'єктів господарювання.

Управлінням праці та соціального захисту населення під час реєстрації колективних договорів представникам підприємств (адміністрації та членам профспілки) видавалась «пам'ятка», із зазначенням видів відповідальності за порушення трудового законодавства та «пам'ятка-застереження» про недопустимість використання «тіньової» зайнятості і «тіньової» заробітної плати. Протягом 2020 року здійснено 122 перевірки відповідності положень колективних договорів та змін і доповнень до них нормам чинного законодавства.

За оперативною інформацією управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, середній розмір заробітної плати штатних працівників 370 підприємств основного кола, які звітують до Головного управління статистики у

Хмельницькій області, у грудні 2020 року становив 12663,2 грн.

Цей показник на 287,8 грн (2,2%) менший, ніж в середньому по області (12951,0 грн) та на 1515,8 грн (10,7%) менший, ніж по Україні (14179,0 грн).

Порівняно з початком року середня заробітна плата збільшилась на 3618,6 грн або на 40,0% (підвищення законодавчо встановленого мінімального розміру заробітної плати протягом року становило 5,9% (з 4723 грн до 5000 грн).

За оперативною інформацією управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, загальна сума заборгованості із заробітної плати станом на 01.01.2021 склала 1505,5 тис. грн – збільшилась у порівнянні до 01.01.2020 на 236,2 тис. грн (18,6%). Збільшення відбулось за рахунок появи у переліку боржників 2 економічно активних підприємств - ТОВ «Всесвіт Преса» (18,7 тис. грн або 1,2% від загальної суми боргу) та ТОВ Науково-виробнича фірма «Адвісмаш» (456,5 тис. грн або 30,3%).

Загалом у переліку перебувають 8 підприємств, з яких стосовно 5 підприємств тривають провадження у справах про банкрутство, 4 – перебувають в стадії ліквідації, а саме:

- ПАТ "Поділля-Авіа" – 391,4 тис. грн;
- ТОВ "Євро лізинг" – 164,0 тис. грн;
- ВО "Хмельницькі теплові мережі" – 62,7 тис. грн;
- ПФ "Перспектбуд" – 45,5 тис. грн.

Стосовно ще одного підприємства (ТОВ "Октант-центр", сума боргу – 49,4 тис. грн) триває процедура розпорядження майном.

Загальна сума заборгованості на підприємствах-банкрутах становить 713,0 тис. грн або 47,4% від загальної суми боргу в місті.

У переліку економічно неактивних підприємств перебуває 1 боржник - сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Перший національний аграрний кооператив», заборгованість на якому складає 317,3 тис. грн (21,1% від загальної суми боргу).

Слід зазначити, що протягом 2020 року у переліку боржників перебувало ще 3 економічно активних підприємства.

Завдяки оперативним заходам заборгованість у них ліквідовано повністю, на суму 175,8 тис. грн (ПрАТ «Поділля-Плюс» (109,3 тис. грн), ТОВ «Перукарня «Руслан» (25,8 тис. грн), ТОВ «Агротехсервіс» (40,7 тис. грн). Отже, загальна сума погашених боргів протягом 2020 року у місті – 414,8 тис. грн.

За інформацією Управління Держпраці у Хмельницькій області, впродовж січня – листопада 2020 року інспекторами праці Управління проведено у місті Хмельницькому 230 заходів контролю у 216 роботодавців, які використовують найману працю.

За результатами здійснених контрольних заходів у 126 суб'єктів господарювання встановлено 168 порушень трудового законодавства.

З метою усунення встановлених порушень, Управлінням внесено 131 припис, складено 9 протоколів про адміністративне правопорушення, винесено 3 постанови про накладення штрафів за адміністративні правопорушення.

Впродовж 11 місяців 2020 року в 94 суб'єктів господарювання, що здійснюють господарську діяльність у місті Хмельницькому, встановлено порушення порядку оформлення трудових відносин. За результатами контрольних заходів з питань оформлення трудових відносин внесено 94 приписи на усунення виявлених порушень.

Протягом 2020 року працівниками відділу охорони праці управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради здійснено 19 планових перевірок, з них:

- перевірки стану охорони праці на підприємствах, в закладах комунальної форми власності, у тому числі: заклади культури – 3, підприємства – 4.

За результатами перевірок складено відповідні акти, надано методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці, доведено про відповідальність за порушення вимог законодавства;

- перевірки спільно з Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради щодо організації безпечного перебування дітей в освітніх закладах міста, вивчення стану роботи з питань безпеки життєдіяльності та попередження дитячого травматизму – 12.

За результатами перевірок складено відповідні довідки та надано методичну допомогу щодо виконання вимог нормативно-правових актів з організації безпечного перебування дітей в закладах освіти та функціонування системи охорони праці.

Організовано та проведено заходи з нагоди Дня охорони праці. З метою підвищення інтересу у дітей та молоді шкільного віку до поглибленого вивчення проблем у сфері охорони праці, формування активної свідомої позиції щодо значення здорових і безпечних умов праці, проведено щорічний конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей», прийнято участь у заходах Управління Держпраці у Хмельницькій області.

Розроблені та направлені до комунальних підприємств, установ та організацій рекомендації щодо безпечної експлуатації твердопаливних та газових котлів, які експлуатуються вказаними суб'єктами господарювання.

Взято участь у роботі 104 комісій з розслідувань нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, в т. ч. 14 – спеціальних. За результатами розслідувань встановлено: 17 випадків, пов'язаних з виробництвом, 4 випадки, не пов'язані з виробництвом. Роботодавцям запропоновано розробити відповідні заходи щодо усунення причин настання нещасних випадків на виробництві. На теперішній час по 83 випадках робота комісій продовжується.

Проводились вступні, первинні та повторні інструктажі з питань охорони праці для працівників виконавчих органів міської ради та студентів, які проходять практику.

З березня 2020 року по теперішній час працівники відділу в кількості 3 осіб працюють у складі організаційної групи штабу з ліквідації наслідків медико-біологічної надзвичайної ситуації природного характеру місцевого рівня.

За інформацією Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, спільно з Хмельницьким міським центром зайнятості був затверджений перспективний план заходів профорієнтаційного проекту «Успішна молодь - успішна громада» на 2020 рік.

З метою популяризації робітничих професій, Департаментом освіти та науки був складений графік профорієнтаційних екскурсій для випускників 9 і 11 класів закладів загальної середньої освіти в заклади професійної (професійно - технічної) освіти міста. За період з січня до 11 березня 2020 року випускники 9 класів 30 закладів загальної середньої освіти міста відвідали ВПУ №4, ВПУ №11, ВПУ №25, Державний навчальний заклад «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг» (далі - ДНЗ «Хмельницький ЦПТО СП»), Хмельницький професійний ліцей, Хмельницький професійний ліцей електроніки та їх базові підприємства.

У Хмельницькому міжшкільному навчально-виробничому комбінаті проведені заходи для учнів закладів загальної середньої освіти міста, їх батьків та педагогічних працівників щодо профорієнтації і свідомого вибору професій випускниками шкіл. Зокрема проведений перший та другий тури конкурсу «Кращий за професією» для учнів другого року навчання.

У всіх закладах загальної середньої освіти міста проведені профорієнтаційні заходи та інформаційно-роз'яснювальна робота серед випускників 9, 11 класів, спрямована на мотивацію свідомого обрання робітничих професій.

Працівниками ВПУ №4, ВПУ №11, ВПУ №25, Хмельницького професійного ліцею, ліцею електроніки, ДНЗ «Хмельницький ЦПТО СП» проведені заходи для випускників закладів освіти міста (охоплено близько 2000 учнів 9 та 11 класів). На веб - сайтах закладів освіти, у соціальних мережах розміщені відеопрезентації та відеоролики з популяризації професій, матеріали про набір учнів на професії у 2020 році, презентаційні буклети щодо поширення інформації про заклади освіти, брошурки «Професійний орієнтир», розроблені психологічні рекомендації для здобувачів освіти, реклама, фото, онлайн-оголошення, анкета для професійного визначення абітурієнта, електронна заява для вступників feedback від учнів: «Як я проводжу свій час на карантині», «Мій найкращий день», «Абітурієнт 2020», завантажений за допомогою Google форми опитувальник професійних схильностей, розміщено профорієнтаційну відеогалерею та профорієнтаційну скриньку, профорієнтаційні

квести «Світ професій»; профінформаційний ролик: «Кар'єрний ліфт», аматорський учнівський серіал «Обери собі професію сам: власний досвід і поради!» тощо.

Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради, на основі запитів роботодавців міста, сформовано пропозиції до регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у кількості 832 особи на 2020/2021 навчальний рік за напрямками:

- загальні професії електротехнічного виробництва;
- будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи;
- автомобільний транспорт;
- швейне виробництво;
- громадське харчування;
- виробництво художніх і ювелірних виробів;
- загальні професії для всіх галузей економіки.

За інформацією управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, протягом звітного періоду було проведено низку заходів:

- лекції на теми: «Створення професійного резюме для успішного працевлаштування», «Співбесіда з роботодавцем для міського центру зайнятості», «Як правильно побудувати співбесіду з роботодавцем?», «Мотивація - основний аргумент у пошуку роботи», «Бесіда з роботодавцем», «Психологічні нюанси для успішної побудови співбесіди», «Успішні жінки».

- тренінг «Розвиток комунікативних навичок»;
- телепередача на МТРК «Місто» на тему: «На роботу після відпустки»;

Окрім цього, у 2020 році, у зв'язку з введенням карантинних вимог, було започатковано проведення онлайн-бесід на платформі ZOOM на тему: «Мотивація у пошуку роботи для людей, які на обліку», а також було проведено онлайн-лекцію на тему: «Практикум подолання професійного стресу, антистресові техніки».

Всього у заходах були задіяні 683 особи.

Служба у справах дітей Хмельницької міської ради (далі – Служба), відповідно до покладених на неї завдань, веде облік дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. На обліку у Службі перебуває 45 дітей-сиріт і 66 дітей, позбавлених батьківського піклування, 37 дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, чий батьки ухиляються від виховання дітей, 2 дитини, які зазнали насильства. Всі діти навчаються в середніх загальноосвітніх навчальних закладах, фахових передвищих навчальних закладах, перебувають у спеціалізованих інтернатах. Потреби у їх працевлаштуванні немає.

Зайнятість дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, на постійному контролі в Службі. Налагоджено взаємоінформування з інтернатними закладами щодо влаштування випускників 9 та 11 класів.

Служба у справах дітей бере участь у ярмарках професій, які проводить міський центр зайнятості.

Служба забезпечує контроль за відвідуванням учнями шкіл, вивчається робота педагогічних колективів з учнями та їх батьками. Дітьми, які перебувають на внутрішньошкільному обліку як такі, що схильні до правопорушень і без поважних причин пропускають заняття. У загальноосвітніх навчальних закладах проводяться просвітницькі заходи з питань недопущення пропусків уроків без поважних причин, щодо обов'язковості здобуття середньої освіти, профілактики скоєння неповнолітніми злочинів і правопорушень. Проведено 70 просвітницьких заходів різного спрямування. Налагоджено співпрацю з міським Центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Протягом 2020 року організовано 52 профілактичних рейди, відвідано 280 сімей. Ініційовано 71 притягнення до адміністративної відповідальності батьків та осіб, що їх замінюють, за неналежне виконання батьківських обов'язків. Передано в Хмельницький міськрайонний суд 3 позови органу опіки та піклування щодо позбавлення батьківських прав, 2 - про відібрання дітей, без позбавлення їх батьківських прав.

Протягом 2020 року суд прийняв рішення про відібрання 1 дитини у батьків, без позбавлення батьківських прав, 4 батьків позбавлено батьківських прав.

Службою проведено 25 просвітницьких зустрічей з учнями, батьками, педагогами. Взято участь у роботі координаційних рад шкіл. Після введення карантинних заходів у електронній формі надавались методичні рекомендації навчальним закладам. Роз'яснюються вимоги чинного законодавства, що стосуються захисту прав та інтересів дітей, доводяться до відома зміни в законодавстві.

За інформацією сектору ювенальної превенції Хмельницького відділу поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області, весь особовий склад закріплено за навчальними закладами.

Всі профілактичні заходи, які проводились на постійній основі у 2020 році, висвітлені в місцевих ЗМІ та на відомчих сайтах органів поліції.

З метою стабілізації оперативної обстановки в молодіжному середовищі, подальшого посилення боротьби із підлітковою злочинністю, зменшення злочинного впливу на неповнолітніх та молодіжне середовище, працівниками ювенальної превенції постійно проводиться профілактична робота із молоддю.

В обласному центрі діє три осередки Хмельницького молодіжного об'єднання «ХОМА», діти яких є безпосередніми помічниками в діяльності працівників ювенальної превенції.

З початку 2020 року проведено 154 бесіди та лекцій виховного характеру в навчальних закладах міста. Проводились різноманітні флешмоби, квести, тренінги правового характеру, які висвітлювались у ЗМІ.

Працівники поліції тісно взаємодіють з кримінально-виконавчою інспекцією, органами освіти, зацікавленими службами місцевих органів влади в питаннях проведення профілактичної роботи з раніше судимими підлітками.

Суттєва увага приділяється одному із таких пріоритетних напрямків профілактики, як організація роботи по виявленню та документуванню протиправної діяльності дорослих осіб, які втягують неповнолітніх у скоєння злочинів та інших протиправних дій, жорстокого поводження з ними. На даний час на профілактичному обліку в секторі ЮП ХВП перебуває 2 неповнолітніх, з якими постійно проводиться відповідна робота.

За інформацією управління культури і туризму Хмельницької міської ради, працівники Хмельницької міської Центральної бібліотечної системи взяли участь у марафоні написання листів до Дня прав людини. Для користувачів системи були підготовлені інформаційні списки літератури: «Шлюб. Сім'я. Відповідальність» - у філії №13, «Дбайливим батькам» - у філії №14; «Зупинимо булінг разом» - у філії №4. Організована бібліотечна акція «Толерантність врятує світ» у бібліотеці-філії №7, проведено відео - мікс «Толерантність починається з посмішки» у бібліотеці-філії №4 та полігон думок «Наскільки я толерантна людина» - у філії №2.

Також були проведені заходи по профорієнтації, а саме: година правознавства «Неповнолітні у трудових правовідносинах»; онлайн-презентації «Вибрати професію – вибрати долю!» - у філії №13, «Впевнено у майбутнє йду і професію знайду» - у філії №8; виставка «Особливості працевлаштування неповнолітніх» - у філії №11; інтерактивний тренінг «Креатив без обмежень» - у філії №12; онлайн-виставка «Сучасні професії» - у філії №14; професійний бутик «Знайди своє покликання» - у філії №2; профорієнтаційний урок «Свідомий вибір професії – запорука успіху в житті» - у філії №6; навігатор професій «Свобода вибору, як життєве кредо» - у філіях №7, №10; профорієнтаційна консультація «Як зробити мрію реальністю?» - у філії №11.

У зв'язку з карантином, бібліотечні заходи відбувалися в онлайн-форматі, серед заходів: виставки-перегляди «Міфи і правда про рівність» в бібліотеці-філії №4, «Гендерна стратегічна платформа – коаліція сприяння гендерній рівності» - у центральній бібліотеці; «CEDAW – це міжнародний білль про права жінок» - у бібліотеці-філії №3, виставка-порада «Права людини та гендерна рівність» - у бібліотеці-філії №7 та тематична полиця «Надання жінкам більших повноважень є центральним питанням у досягненні гендерної рівності» - у бібліотеці-філії №13.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку Хмельницької міської територіальної громади та розвитку ринку праці у 2021 – 2023 роках

Розширення сфери прикладання праці, формування сприятливого підприємницького середовища, підвищення соціальної захищеності громадян є стратегічними цілями політики зайнятості Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки. Також передбачається здійснення заходів щодо збереження існуючих та створення нових робочих місць.

Забезпечення зайнятості населення залежатиме від подальшого розвитку економіки, підвищення інвестиційної привабливості Хмельницької міської територіальної громади, покращення бізнес-клімату та розвитку підприємницької діяльності.

З метою надання допомоги у здійсненні підприємницької діяльності у 2021-2023 роках, Центром підтримки бізнесу та Центром підтримки інновацій та підприємництва iHUB надаватимуться інформаційно-методичні, освітні та консультативні послуги підприємцям.

Завдяки реалізації проєкту «Школа молодого підприємця» проводитиметься навчання учнівської та студентської молоді бізнес-мисленню та лідерським якостям.

На створення сприятливих умов для інвесторів буде направлена діяльність комунальної установи «Агенція розвитку міста», яка проводитиме зустрічі з потенційними інвесторами, поширюватиме інформаційно-презентаційні матеріали про місто, у тому числі наявність вільних виробничих та офісних приміщень промислових підприємств, земельних ділянок і приміщень комунальної власності.

Згідно Програми економічного і соціального розвитку Хмельницької міської територіальної громади на 2021 рік, прогнозується, що обсяг реалізованої промисловими підприємствами продукції у діючих цінах зросте на 10,5%, у порівнянні до 2020 року, і складе 15610,0 млн грн.

Надходження до бюджету громади від діяльності малого підприємництва збільшаться на 10,0% і складуть 768,9 млн грн.

Обсяг експорту товарів у 2021 році збільшиться на 11,1%, у порівнянні до 2020 року, і складе 93,0 млн дол. США, імпорту – збільшиться на 47,3% і складе 200,6 млн дол. США.

З метою забезпечення збалансованого розвитку Хмельницької міської територіальної громади, спрямованого на створення її економічного потенціалу, повноцінного життєвого середовища для сучасного та наступних поколінь на основі раціонального використання ресурсів, удосконалення соціальної, виробничої, транспортної, інженерної, екологічної інфраструктури, поліпшення умов проживання населення, для участі у конкурсному відборі інвестиційних програм і проєктів регіонального розвитку, що можуть реалізовуватися у 2021 році за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку, Хмельницькою міською радою подано шість інвестиційних проєктів:

1. Будівництво другої черги водогону від с. Чернелівка Красилівського району до м. Хмельницького.

2. Будівництво автодорожнього тунелю під залізничними коліями на перегоні Хмельницький - Гречани в м. Хмельницькому.

3. Будівництво Палацу спорту по вул. Прибузькій, 5/1 - А в м. Хмельницькому.

4. Будівництво навчально-виховного комплексу на вул. Залізняка, 32 в м. Хмельницькому (II черга будівництва - початкова школа).

5. Будівництво спеціалізованого залу боксу на території спортивного комплексу «Поділля» ДЮСШ № 1 по вул. Проскурівській, 81 в м. Хмельницькому.

6. Будівництво Льодового палацу по вул. Прибузькій, 7/3 - А в м. Хмельницькому.

Хмельницькою міською радою проводиться активна робота щодо вирішення проблеми поводження з твердими побутовими відходами. До 2022 року заплановане будівництво сміттєпереробного комплексу, діяльність якого забезпечить створення 110 нових робочих місць.

Рішенням 21 сесії Хмельницької міської ради №11 від 11.04.2018 року затверджено Програму створення та розвитку індустріального парку «Хмельницький».

Індустріальний парк «Хмельницький» має надати широкі можливості для стимулювання інвестиційно-інноваційної активності, зміцнення економічного потенціалу,

підтримки місцевих виробників, сприяння малому та середньому підприємству та покращення добробуту населення. Передбачається, що реалізація проєкту потребуватиме залучення жителів Хмельницької міської територіальної громади та прилеглих населених пунктів. Тому індустріальний парк «Хмельницький» матиме регіональне значення і впливатиме на розвиток економіки Хмельницької області.

Внаслідок реалізації заходів Програми передбачається поліпшення інвестиційного клімату та значне зростання інвестиційного потенціалу Хмельницької міської територіальної громади. Спостерігатиметься позитивна тенденція збільшення обсягів залучення в економіку громади прямих іноземних інвестицій, що, безумовно, вплине на створення додаткових робочих місць, трансфер технологій, інновацій, сучасного менеджменту. Основні обсяги іноземних інвестицій будуть направлені у ті галузі економіки, що мають найкращу перспективу розвитку та можуть забезпечити високу додану вартість продукції, що виготовляється. Найбільшу перспективу має агропереробка, що базуватиметься на розвиненому багатопрофільному сільському господарстві Хмельницької області. Перспективним видом діяльності є текстильне виробництво, що підкріплюється успішним досвідом роботи підприємств легкої промисловості. Високу зацікавленість зі сторони потенційних інвесторів має такий вид діяльності, як виробництво електричного устаткування. Для успішного функціонування індустріального парку необхідним є розбудова транспортно-логістичного центру як структурної ланки індустріального парку, з орієнтацією на інноваційні індустрії.

Передбачається, що індустріальний парк «Хмельницький» буде створений строком на 30 років на вільній від забудови земельній ділянці площею 91 гектар, що розташована за адресою: м. Хмельницький, вул. Вінницьке шосе, 18. Основні функції індустріального парку «Хмельницький» повинні забезпечити реалізацію виробництва та супровідних видів послуг і задоволення підвищених вимог споживачів продукції, комплексність та якість обслуговування з урахуванням принципів «усі послуги в одному місці», постачання вантажу «від дверей до дверей, точно в термін і з мінімальними витратами». Внаслідок створення нових робочих місць індустріальний парк сприятиме також зростанню зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади та області.

Передбачається:

- залучення не менше 50 млн дол. США прямих інвестицій в економіку Хмельницької міської територіальної громади. Очікується імпорт устаткування, обладнання та комплектуючих до них, матеріалів, що не виробляються в Україні;
- створення понад 3000 нових робочих місць;
- створення нових підприємств з високим потенціалом інноваційного розвитку, зростання доданої вартості та замкненими ланцюгами виготовлення продукції;
- збільшення надходжень додаткових коштів до місцевого бюджету не менш, ніж на 10%.

Залучення як іноземних інвестицій, так і використання можливостей внутрішніх ресурсів дасть змогу покращити ситуацію на ринку праці.

Створення значної чисельності робочих місць у найближчі 3 роки прогнозується за рахунок розвитку малого та середнього бізнесу.

У 2021-2023 роках продовжить свою роботу комісія з питань забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат.

Значна увага буде приділена питанню офіційної зайнятості працівників, тому що легалізація зайнятості населення є одним із важливих завдань Хмельницької міської територіальної громади.

Не зважаючи на заходи, що вживаються, залишаються ще такі явища як «тіньова» зайнятість. Це пояснюється різними причинами: високе навантаження на фонд оплати праці, недосконалість нормативно-правової бази, що регулює стан ринку праці та зайнятості населення, наявність нелегальної трудової міграції, невідповідність професійно-кваліфікаційного рівня незайнятих громадян сучасним вимогам ринку праці та ін.

Виконавчим комітетом Хмельницької міської ради прийнято рішення 11.04.2019 №335

«Про внесення змін до рішення виконавчого комітету від 25.02.2016 №125 та затвердження заходів щодо сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати в місті Хмельницькому на 2019-2021 роки».

На виконання вищевказаного рішення управлінням праці та соціального захисту населення планується проводити відвідування суб'єктів господарювання, за місцем здійснення діяльності, з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з приводу важливості офіційного працевлаштування.

Зокрема, з метою здійснення заходів, направлених на підвищення рівня заробітної плати, легалізацію «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати, управлінням праці та соціального захисту населення планується і в подальшому здійснювати щомісячні аналізи рівня заробітної плати суб'єктів господарської діяльності, згідно звітності, поданої ними до ГУ ДПС у Хмельницькій області, та рівня заробітної плати юридичних осіб, що звітують до органів статистики.

Також планується проводити щомісячно:

- звірку інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ГУ ДПС у Хмельницькій області;

- моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах.

За результатами вищевказаних моніторингів, роботодавці запрошуватимуться на наради в управління праці та соціального захисту населення, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати.

Завдяки проведеним заходам, прогнозується рівень заробітної плати у Хмельницькій міській територіальній громаді у 2021 році у розмірі 10747,56 грн.

У 2021-2023 роках, з метою проведення роз'яснювальної роботи з роботодавцями та працівниками, планується відвідування виробничих приміщень, розташованих у Хмельницькій міській територіальній громаді (швейні, взуттєві, столярні цехи та ін.).

Також, роз'яснювальна робота, направлена на легалізацію «тіньових» трудових відносин, буде реалізовуватись шляхом розміщення в громадському транспорті ХКП «Електротранс» «пам'яток», в яких міститиметься заклик до працівників вимагати офіційного працевлаштування, із зазначенням телефонів відділу праці, на які можуть звернутись працівники, в разі порушення роботодавцями вимог чинного законодавства про працю.

Усі зазначені вище заходи будуть висвітлюватись в ЗМІ та соціальних мережах.

З метою легалізації трудових відносин та дотримання прав і гарантій працівників планується проведення засідань «круглих столів», семінарів з роботодавцями та фізичними особами - підприємцями, які мають найманих працівників, із залученням представників Головного управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області, ГУ ДПС у Хмельницькій області.

Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради, з метою ознайомлення учнів з переліком професій, отримання консультацій щодо правильного вибору майбутньої професії, надалі планується проводити інформаційно-просвітницькі заходи та ярмарки професій, за участю вищих навчальних закладів, професійно-технічних навчальних закладів та керівників підприємств Хмельницької міської територіальної громади.

Департаментом освіти та науки, управлінням молоді та спорту, службою у справах дітей Хмельницької міської ради, ювенальною превенцією Хмельницького відділу поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області планується забезпечити профорієнтаційну та психологічну підтримку неповнолітніх осіб, які не працюють і не навчаються, перебувають на обліку в ювенальній превенції, дітей-сиріт та дітей з багатодітних сімей.

Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради у 2021-2023 роках планується забезпечувати інтереси дітей з особливими освітніми потребами в допрофесійній і професійній підготовці. Також планується проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, з метою формування в суспільстві позитивного іміджу робітничих професій та

підвищення соціального статусу робітника.

Прогнозні показники з розширення сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у Хмельницькій міській територіальній громаді у 2021-2023 роках становитимуть відповідно 4546 р. м., 5200 р. м. та 6800 р. м. (таблиця 2).

Прогнозується, що найбільша кількість робочих місць буде створена фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами - платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників).

Зокрема, у 2021-2023 роках прогнозовано створення робочих місць фізичними особами-підприємцями (включаючи робочі місця для найманих працівників), зокрема у 2021 р. - 3854 р. м. (84,8%), у 2022 р. - 4063 р. м. (78,1%) та у 2023 р. - 5539 р. м. (81,5%). Юридичними особами у вказані роки прогнозується створення відповідно 692 р. м. (15,2%), 1137 р. м. (21,9%) та 1261 р. м. (18,5%).

За видами економічної діяльності у 2021-2023 роках найбільша кількість створених робочих місць очікується в галузі оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів (відповідно 1991 р. м. (43,8% від загальної кількості новостворених робочих місць), 2239 р. м. (43,1%), 2929 р. м. (43,1%) (таблиця 2).

З метою вивчення потреби в робітничих кадрах, управлінням праці та соціального захисту населення у вересні 2020 року було направлено запити на 50 ринкоутворюючих підприємств міста.

Згідно отриманих відповідей, планують створення нових робочих місць: ПрАТ «Хмельницьке ШБУ №56» (44 р. м.), ХКП «Електротранс» (20 р. м.), ПрАТ «Хмельницька макаронна фабрика» (4 р. м.), СРБП «Хмельницькліфт» (16 р. м.), ТОВ «Хмельницькхліб» (33 р. м.), ХКП «Спец-комунтранс» (3 р. м.), ТОВ «Гін Імпекс» (2 р. м.), КП «Південно-Західні тепломережі» (2 р. м.), ПрАТ «Хмельпиво» (6 р. м.), комунальне підприємство по будівництву, ремонту та експлуатації доріг (5 р.м.), ТДВ «Хмельницькзалізобетон» (36 р. м.), АТ «Завод «Темп» (6 р. м.).

Чисельність працевлаштованих осіб за сприяння служби зайнятості у 2021-2023 роках прогнозується відповідно 3400, 3403 та 3405 осіб. Зокрема, чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних у 2021-2023 роках прогнозується відповідно 1280, 1283 та 1285 осіб (таблиця 3).

Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації у 2021-2023 роках очікується відповідно 350, 353 та 355 осіб (таблиця 3).

Значна увага у наступні роки у Хмельницькій міській територіальній громаді приділятиметься організації громадських та інших робіт тимчасового характеру.

У 2021-2023 роках планується залучити до участі у даних роботах відповідно 250, 253 та 255 осіб (таблиця 3).

Хмельницьким міським центром зайнятості надаватимуться послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи. Прогнозується, що в результаті проведеної роботи організують власну справу щорічно по 11 осіб (таблиця 3).

У 2021 - 2023 роках планується надання компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям, які працевлаштовують безробітних громадян на новостворені робочі місця. У 2021-2023 роках кількість таких громадян становитиме відповідно 45, 46 та 47 осіб.

У 2021-2023 роках міським центром зайнятості значна увага буде приділятися профорієнтаційній роботі.

Проблемним питанням залишиться працевлаштування осіб з інвалідністю. Прогнозується, що чисельність працюючих осіб з інвалідністю у Хмельницькій міській територіальній громаді у 2021-2023 роках складе відповідно 6800, 6900 та 7000 осіб (таблиця 4).

Очікується, що чисельність осіб з інвалідністю, що перебуватимуть на обліку в службі зайнятості, становитиме у 2021 році 326 осіб, у 2022-2023 роках – по 327 осіб щорічно. За сприяння служби зайнятості планується працевлаштувати щорічно по 36 осіб даної категорії. Чисельність осіб з інвалідністю, з числа зареєстрованих безробітних, залучених до участі у громадських роботах, прогнозується у 2021-2023 роках по 16 осіб щорічно (таблиця

4).

Реалізація завдань, визначених Програмою, здійснюватиметься шляхом виконання заходів, щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки.

Організаційне супроводження, координація та контроль за реалізацією заходів Програми покладається на управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр зайнятості, а також відповідні виконавчі органи Хмельницької міської ради.

III. Очікувані результати від виконання Програми:

1. Збереження існуючих та створення нових робочих місць.
2. Збільшення кількості працевлаштованих незайнятих громадян на існуючі та створені нові робочі місця, в тому числі шляхом заснування підприємницької діяльності.
3. Зменшення масштабів нелегальної зайнятості та кількості суб'єктів господарювання, які виплачують заробітну плату менше законодавчо встановленого мінімуму та на рівні мінімального розміру, підвищення рівня обізнаності громадян у перевагах легального працевлаштування.
4. Зменшення кількості працюючих в режимі неповного робочого часу.
5. Працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, особливо осіб з інвалідністю, учасників антитерористичної операції, операції Об'єднаних сил, внутрішньо-переміщених осіб, їх інтеграція у соціум.
6. Професійна підготовка та перепідготовка працівників відповідно до потреб ринку праці.
7. Сприяння популяризації робітничих професій серед молоді.

IV. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць						
1.1	Створювати сприятливі умови для інвестування в економіку Хмельницької міської територіальної громади та надання всебічної підтримки інвесторам, які створюють нові робочі місця.	Управління економіки Хмельницької міської ради	Постійно			1. Налагодження співпраці з представниками ділових кіл, міжнародних установ, фінансових інституцій – до 25 заходів. 2. Участь представників бізнесу та влади у бізнес-зустрічах, інвестиційних форумах, конференціях – до 5 заходів.
1.2	Надавати фінансову підтримку суб'єктам підприємництва шляхом часткового відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційно-інноваційних проєктів.	Управління економіки Хмельницької міської ради	Протягом 2021-2023 років		2021 рік - 4000,0	Кількість інвестиційних проєктів, які отримують фінансову підтримку – 10 од.
1.3	Реалізовувати проєкт «Школа молодого підприємця» шляхом навчання старшокласників, випускників загальнодержавних шкіл, випускників вищих навчальних закладів бізнес-мисленню та лідерським якостям.	Управління економіки Хмельницької міської ради	Протягом 2021-2023 років		2021 рік - 200,0	Кількість розроблених бізнес-планів – 30 од.

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
1.4	З метою підтримки місцевого виробника, проводити заходи з їх підтримки, в т.ч. організація виставки-ярмарки «Купуй Хмельницьке!», із залученням суб'єктів підприємницької діяльності Хмельницької міської територіальної громади, тематичних фестивалів, створення віртуальної виставки продукції товаровиробників міста.	Управління економіки Хмельницької міської ради, управління торгівлі Хмельницької міської ради	2021 рік		2021 рік -200,0	Кількість залучених підприємств – не менше 80.
1.5	Фінансування підприємницьких бізнес-ідей (стартапів).	Управління економіки Хмельницької міської ради	Протягом 2021-2023 років		2021 рік-400,0	Кількість зареєстрованих ФОП з числа учасників конкурсу – не менше 3.
1.6	Надавати навчально-методичні, консультаційні та інформаційні послуги з питань орієнтації безробітних на самозайнятність, відкриття власного бізнесу та провадження підприємницької діяльності, в тому числі шляхом проведення: - тренінгів та висвітлення інформації у пресі, на радіо і телебаченні; - розміщення інформації на інформаційних носіях щодо послуг, які	Хмельницький міський центр зайнятості Управління економіки Хмельницької міської ради, ГУ ДПС у Хмельницькій області	Протягом 2021-2023 років Протягом 2021-2023 років			В результаті наданих послуг службою зайнятості організують підприємницьку діяльність по 11 осіб щорічно.

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	<p>надаються службою зайнятості з питань працевлаштування та організації власного бізнесу;</p> <p>- забезпечити роботу Центру обслуговування платників податків з надання інформаційно - консультативних послуг суб'єктам господарювання та громадянам, що сприятиме подальшому налагодженню діалогу між владою та бізнесом;</p> <p>- інформування суб'єктів господарювання та громадян Хмельницької міської територіальної громади про можливість оренди приміщень комунального майна для ведення бізнесу.</p>	<p>Хмельницький міський центр зайнятості, управління організаційно-інформаційної роботи та контролю Хмельницької міської ради ГУ ДПС у Хмельницькій області</p> <p>Управління комунального майна Хмельницької міської ради, міське комунальне підприємство по утриманню нежитлових</p>	<p>Протягом 2021-2023 років</p> <p>Протягом 2021-2023 років</p> <p>Постійно</p>			

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
		приміщень комунальної власності				
1.7	Сприяти працевлаштуванню безробітних, приділяючи особливу увагу особам, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, в тому числі учасників АТО та ООС, на нові робочі місця, шляхом компенсації витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів, передбачених у бюджетах Пенсійного фонду України, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів.	Хмельницький міський центр зайнятості, Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2021-2023 років			Хмельницький міський центр зайнятості – працевлаштовувати з числа зареєстрованих безробітних у 2021-2023 роках, відповідно 1280, 1283, 1285 осіб. У 2021-2023 роках працевлаштовувати відповідно 45, 46, 47 безробітних, в т.ч. учасників АТО та ООС, на нові робочі місця, шляхом надання роботодавцю компенсації фактичних витрат по сплаті ЄСВ.
1.8	З метою легалізації трудових відносин, дотримання прав і гарантій працівників брати участь у засіданнях «круглих столів» та семінарах,	Управління праці та	Постійно			Управління Держпраці у

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями (юридичними особами та фізичними особами-підприємцями) та населенням щодо відповідальності за нелегальні трудові відносини та негативний вплив на соціальний захист неофіційно працевлаштованих громадян.	соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Управління Держпраці у Хмельницькій області, ГУ ДПС у Хмельницькій області, Хмельницький міський центр зайнятості				Хмельницькій області - 10 тис. відвідувань з питань дотримання порядку оформлення трудових відносин за 3 роки, управління праці та соціального захисту населення – розповсюджувати по 10 тис. пам'яток щорічно для роботодавців та працівників з питань «тіньової» зайнятості.
1.9	Розміщувати соціальну рекламу на Інтернет-ресурсах Хмельницької міської ради, управлінь тощо з питань важливості та переваг легальних трудових відносин та недопустимості використання не задекларованої праці.	Управління праці та соціального захисту населення Хмельницький міський центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років			
1.10	З метою додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб організувати	Хмельницька міська рада,	Протягом 2021-			Залучити до участі у громадських та інших

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	оплачувані громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру, за рахунок коштів місцевого бюджету, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, роботодавців. Визначати основні напрями організації громадських робіт, об'єкти, на яких вони будуть проводитись, обсяг робіт, джерела матеріально – технічного забезпечення та фінансування. Інформацію про наявні вакансії на оплачувані громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру висвітлювати на сайті Хмельницької міської ради	Хмельницький міський центр зайнятості, роботодавці	2023 роки			роботах тимчасового характеру у 2021-2023 роках відповідно 250, 253, 255 осіб, в т.ч. осіб з інвалідністю, відповідно – по 16 осіб щорічно.

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
1.11	<p>З метою ознайомлення учнів з переліком професій, отримання фахової консультації щодо правильного вибору майбутньої професії, проводити інформаційно-просвітницькі та профорієнтаційні заходи, ярмарки професій, за участю вищих навчальних закладів, професійно-технічних навчальних закладів та керівників підприємств міста.</p> <p>Проводити батьківські збори на базі Хмельницького міського навчально-курсового комбінату для ознайомлення зі спеціальностями, які можуть отримати їх діти (випускники 9, 11 класів).</p> <p>Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, з метою формування в суспільстві позитивного іміджу кваліфікованих робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника: здійснювати публікації в засобах масової інформації, проводити радіо - та телепрограми.</p>	<p>Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради, управління економіки Хмельницької міської ради, управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр зайнятості, за участю організацій роботодавців і об'єднань профспілок</p>	Постійно			<p>Хмельницький міський центр зайнятості – здійснювати по 180 заходів щорічно.</p> <p>Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради – кількість охоплених заходами осіб щорічно – 4800, кількість заходів – 60.</p> <p>Чисельність випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти складе у 2021-2023 роках, відповідно – 1023, 1006, 1017 осіб.</p>
1.12	За рахунок коштів обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів створювати додаткові робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю; здійснювати контроль за дотриманням роботодавцями нормативу створення робочих місць для	Хмельницьке обласне відділення Фонду	Протягом 2021-2023 років			Створювати по 8 робочих місць щорічно за рахунок коштів Фонду

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	працевлаштування осіб з інвалідністю.	соціального захисту інвалідів				соціального захисту інвалідів.
1.13	Сприяти працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями на вільні вакансії для даної категорії, в тому числі за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів, надавати консультації, проводити ярмарки та міні-ярмарки вакансій; здійснювати відшкодування витрат на навчання дітей-інвалідів у фахових передвищих та вищих навчальних закладах України.	Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2021-2023 років			Хмельницький міський центр зайнятості - працевлаштовувати щорічно по 36 осіб з інвалідністю, в т.ч. отримувачів одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації власного бізнесу – по 4 особи щорічно.
1.14	Організувати та проводити профорієнтаційні заходи (семінари, тренінги, професіографічні екскурсії, засідання «круглих столів», ярмарки професій, дні відкритих дверей, виїзні акції в пришкольні оздоровчі табори, до позаміського дитячого закладу оздоровлення та відпочинку «Чайка» Хмельницької міської ради та інші), спрямовані на свідомий вибір молоддю конкурентоспроможних професій та їх підготовку до виходу на ринок праці. Особливу увагу приділяти дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з інвалідністю, неповнолітнім, які перебувають на обліку у ювенальній	Хмельницький міський центр зайнятості, управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, Департамент	Протягом 2021-2023 років			Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради - кількість охоплених заходами осіб щорічно – 400, кількість заходів – 5. Хмельницький міський центр

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	превенції Хмельницького відділу поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області.	освіти та науки Хмельницької міської ради, ювенальна превенція Хмельницького відділу поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області				зайнятості – здійснювати щорічно по 180 заходів.
1.15	Провести аналіз потреб у робочій силі роботодавців міста, організувати засідання «круглих» столів з представниками бізнесу та освіти та отриману інформацію надати на адресу Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради,	Управління економіки Хмельницької міської ради, управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Хмельницький	Щорічно протягом 2021-2023 років			

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
		міський центр зайнятості (в частині реєстрованого ринку праці)				
1.16	За результатами проведеного моніторингу потреб роботодавців Хмельницької міської територіальної громади, сформувані пропозиції до регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.	Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради				Забезпечити рівень задоволення потреб роботодавців на 100%.
1.17	Запроваджувати нові навчальні програми у освітній процес закладів загальної середньої та позашкільної освіти з урахуванням потреб ринку праці.	Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради	Протягом 2021-2023 років			Кількість впроваджених програм.
1.18	Здійснювати моніторинг створення нових робочих місць.	Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради	Щомісячно протягом 2021-2023 років			Щомісячно проводити моніторинги у 2021-2023 роках.
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення						
2.1	Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяти їх самозайнятості, організувати професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та напрямками, що користуються попитом на ринку	Хмельницький міський центр зайнятості, професійно-	Постійно			Хмельницький міський центр зайнятості - пройдуть професійну

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	праці та під конкретні робочі місця на замовлення роботодавців, т.ч. внутрішньо-переміщених осіб та демобілізованих учасників АТО та ООС.	технічні, фахові передвищі та вищі заклади міста, роботодавці				підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації у 2021-2023 роках відповідно 350, 353, 355 осіб, в т.ч. учасники АТО та ООС.
2.2	Сприяти зайнятості безробітних громадян, зокрема внутрішньо-переміщених осіб та демобілізованих учасників АТО та ООС, в т. ч. шляхом орієнтації їх на самозайнятість та заснування підприємницької діяльності. Забезпечити їх професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, з метою адаптації до потреб ринку праці.	Хмельницький міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради	Постійно			Працевлаштовувати 20% від загальної кількості осіб даної категорії, що перебувають на обліку. Прогноз створення нових робочих місць для працевлаштування безробітних громадян, в т.ч. внутрішньо-переміщених осіб, демобілізованих учасників АТО та ООС, складе у 2021-2023 роках,

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
						відповідно, 4546 р. м., 5200 р. м., 6800 р. м.
2.3	З метою адаптації до мирного життя, підвищення мотивації до праці та повернення до продуктивної зайнятості внутрішньо-переміщених осіб, учасників АТО та ООС проводити інформаційні та тематичні профорієнтаційні заходи (інформаційні зустрічі, семінари, тренінги, дні відкритих дверей), в тому числі з використанням дистанційних методів роботи.	Хмельницький міський центр зайнятості, управління молоді і спорту Хмельницької міської ради, громадські організації, роботодавці	Постійно			На 100% охопити активними заходами служби зайнятості.
2.4	Проведення тренінг-семінарів серед молоді, з метою отримання знань та навичок, необхідних для реалізації власних ініціатив та професійної визначеності, огляд інтернет-ресурсів щодо можливостей неформальної освіти для молоді. Організувати зустрічі зі студентами та випускниками закладів фахової передвищої та вищої освіти, з метою ознайомлення з майбутніми професіями.	Управління молоді та спорту Хмельницької міської ради	Постійно Травень та вересень 2021 - 2023 років			Проводити зустрічі зі студентами у травні та вересні 2021 - 2023 років.
2.5	Провести соціологічне опитування серед молоді міста на тему молодіжної політики та профорієнтації.	Управління молоді та спорту Хмельницької міської ради	Травень 2021 року			Провести опитування у 2021 році.

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
2.6	Забезпечити роботу телефонів «гарячої лінії» (70-41-46, 65-73-90, 65-22-81), на які можуть звернутися громадяни міста з питань законодавства про працю, зокрема з питань дотримання законодавчо встановлених державних мінімальних гарантій оплати праці та трудових відносин.	Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради	Постійно			Постійно.
2.7	Проводити засідання комісії з питань забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат.	Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради	В разі потреби			В разі потреби, але не менше 1 засідання щорічно протягом 2021-2023 років.
2.8	Під час реєстрації колективних договорів проводити їх перевірку на відповідність нормам чинного законодавства. Особливу увагу звертати на дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, зростання реальної заробітної плати, за рахунок збільшення обсягів виробництва, фінансової стабілізації підприємств.	Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради	Протягом 2021 - 2023 років (постійно)			Здійснювати перевірки на відповідність чинному законодавству по 150 колективних договорів, змін та доповнень щорічно.
2.9	З метою визначення шляхів підвищення якості робочої сили проводити щорічний моніторинг підготовки кадрів та підвищення кваліфікації працівників на виробництві.	Управління праці та соціального захисту населення	Протягом 2021 - 2023 років (щорічно)			Щорічно здійснювати моніторинги протягом 2021-2023 років.

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
		Хмельницької міської ради				
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції						
3.1	З метою протидії торгівлі людьми надавати інформаційно – консультативну та правову допомогу громадянам України, які виїжджають за кордон для працевлаштування, оздоровлення, відпочинку та з іншою метою. Проводити лекційно-просвітницьку роботу з молоддю та неповнолітніми щодо попередження виникнення торгівлі людьми.	Управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр зайнятості	Протягом 2018-2020 років			Хмельницький міський центр зайнятості - охоплювати заходами по 40 осіб щорічно.
3.2	Проводити роз'яснювальну роботу щодо норм чинного законодавства з питань працевлаштування іноземців в Україні, аналіз процесів трудової міграції, надавати консультативну допомогу роботодавцям з питань працевлаштування громадян за кордоном та трудової діяльності іноземних громадян в Україні.	Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр зайнятості	В разі звернень			В разі надходження звернень.
3.3	Спільно з громадськими організаціями проводити культурно-просвітницьку діяльність серед жителів міста, особливо серед жінок та молоді, щодо гендерної політики нашої держави, протидії насильству, торгівлі людьми.	Управління культури і туризму Хмельницької	Постійно			Згідно планів роботи управління культури і туризму Хмельницької міської

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
		міської ради				ради.
3.4	<p>Сприяти підвищенню престижності робітничих професій, зокрема з метою організації безпечних і нешкідливих умов праці працівників:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здійснювати контроль за станом охорони праці суб'єктів господарювання на території територіальної громади, за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці та наданням працівникам пільг та компенсацій за роботу у шкідливих умовах праці; - брати участь у роботі комісій з розслідування нещасних випадків виробничого та невиробничого характеру, з наданням пропозицій (заходів) по їх недопущенню; - брати участь у навчанні та перевірці знань з питань охорони праці; - надавати методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці; - проводити заходи заохочення суб'єктів господарювання щодо дотримання законодавства з охорони праці. 	Управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради	Протягом 2021 - 2023 років (згідно планів роботи та в разі потреби)		7,0 15,0	<p>50 перевірок (щорічно).</p> <p>В разі потреби.</p> <p>17 посадових осіб.</p> <p>Згідно планів роботи та в разі потреби.</p> <p>Здійснювати заходи до Дня охорони праці (щорічно).</p>
3.5	Здійснювати заходи, спрямовані на дотримання законодавства про працю у Хмельницькій міській територіальній громаді, зокрема, легалізацію «тіньової» зайнятості та обов'язкову реєстрацію працюючих найманих працівників, зайнятих у малому бізнесі,					

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	<p>шляхом укладання трудових договорів між працівниками та суб'єктами підприємництва, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здійснення спільних заходів контролю з інспекторами праці Хмельницької міської ради щодо дотримання законодавства про працю на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності та у фізичних осіб-підприємців, які використовують найману працю; - проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями, за місцем здійснення господарської діяльності, щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, а також серед населення щодо важливості для громадян оформлення належним чином трудових відносин та участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні; 	<p>Управління праці та соціального захисту Хмельницької міської ради, Управління Держпраці у Хмельницькій області</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, за участю ГУ ДПС у Хмельницькій області, фінансового</p>	<p>Постійно</p> <p>Постійно</p>			<p>Здійснення спільних заходів, в разі потреби.</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення – по 5 тис. відвідувань СГД щорічно протягом 2021-2023 років.</p>

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	- інформувати через засоби масової інформації громадськість щодо неприпустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, висвітлювати питання щодо суб'єктів господарської діяльності, які мають заборгованість із заробітної плати, виплачують заробітну плату у розмірах, менше встановленого мінімуму, несвоєчасно перераховують податки до бюджету.	<p>управління Хмельницької міської ради та управління торгівлі Хмельницької міської ради</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Головне управління ДПС у Хмельницькій області, Головне управління Пенсійного фонду України</p>	Протягом 2021-2023 років			Управління Держпраці у Хмельницькій області - 720 виступів у ЗМІ та соціальних мережах за 3 роки, з висвітленням проведеної роботи.

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	<p>- відповідно до Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №823 «Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю» та статті 34 Закону України «Про місцеве</p>	<p>в Хмельницькій області, Управління Держпраці у Хмельницькій області, Відділення Національної служби посередництва і примирення в Хмельницькій області, Федерація професійних спілок Хмельницької області</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення,</p>	Постійно			Управління Держпраці у Хмельницькій області - при наявності правових підстав

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	<p>самоврядування в Україні», здійснювати державний контроль за додержанням законодавства про працю, у формі проведення інспекційних відвідувань з питань своєчасної та в повному обсязі оплати праці, дотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці, оформлення трудових відносин.</p> <p>- здійснювати моніторинг вакансій та пропонованої заробітної плати, відповідно до заявок, що подаються роботодавцями до Хмельницького міського центру зайнятості, а також здійснювати моніторинг рекламних оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата, що розміщуються роботодавцями на інтернет - сайтах та в ЗМІ) та подальшу звірку з даними податкової звітності про фактичний розмір заробітної плати. За результатами проведених моніторингів надавати пропозиції робочій групі щодо заслуховування таких суб'єктів на її засіданнях;</p> <p>- на засіданнях робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати заслуховувати керівників підприємств, установ, організацій та фізичних осіб-підприємців, які нараховують заробітну плату нижче встановленого</p>	<p>Управління Держпраці у Хмельницькій області</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, за участю ГУ ДПС у Хмельницькій області та Хмельницького міського центру зайнятості</p> <p>Управління праці та соціального захисту</p>	<p>Постійно протягом 2021-2023 років</p> <p>В разі потреби</p>			<p>проводити заходи державного контролю за додержанням законодавства про працю.</p> <p>Здійснювати щомісячно моніторинги протягом 2021-2023 років. Хмельницький міський центр зайнятості - кількість отриманих від роботодавців вакансій у 2021 році – 8000.</p> <p>В разі потреби, проводити засідання робочої групи, щотижневі наради в</p>

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	<p>законодавством рівня, та у яких виявлено працюючих без оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством;</p> <p>- з метою проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи серед населення щодо важливості оформлення легальних трудових відносин та участі у системі загальнообов'язкового державного соціального та пенсійного страхування в Україні розміщувати соціальну рекламу у громадському транспорті ХКП «Електротранс»;</p> <p>- здійснювати моніторинг звітності суб'єктів господарювання, які нараховують заробітну плату працівникам менше мінімального розміру, встановленого законодавством. Зокрема, здійснювати аналіз платників за видами діяльності, враховуючи спеціалізацію, режим роботи, кількість робочих місць. Надавати пропозиції робочій групі щодо заслуховування таких суб'єктів на її засіданнях.</p>	<p>населення Хмельницької міської ради</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення, за участю Головного управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області та ГУ ДПС у</p>	<p>Протягом 2021-2023 років</p> <p>Щомісячно</p>			<p>управлінні праці та соціального захисту населення.</p> <p>Щорічно розміщувати соціальну рекламу у громадському транспорті ХКП «Електротранс».</p> <p>Щомісячно здійснювати моніторинги протягом 2021-2023 років.</p>

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
		Хмельницькій області				
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці						
4.1	<p>Забезпечити надання усього комплексу профорієнтаційних послуг для осіб з інвалідністю, організувати їх професійну підготовку та перепідготовку, з метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів України та коштів роботодавців.</p> <p>Сприяти працевлаштуванню осіб даної категорії на вільні вакансії, в тому числі за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів, надавати консультації, проводити ярмарки та міні - ярмарки вакансій.</p>	Хмельницький міський центр зайнятості, Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці	Протягом 2021 - 2023 років			Хмельницький міський центр зайнятості – на 100% охопити активними заходами. Чисельність осіб з інвалідністю, які пройдуть професійне навчання, складе по 49 осіб щорічно, в т.ч. за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів – по 34 особи, за рахунок коштів ФЗДСС України на випадок безробіття – 2021 рік – 17 осіб, 2022-2023 роки – по 18 осіб щорічно.
4.2	З метою забезпечення гендерної рівності жінок на ринку праці міста, проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з населенням та	Управління праці та	Постійно			Управління праці та соціального захисту

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
	роботодавцями щодо державних гарантій гендерної рівності жінок у сфері трудових відносин.	соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Управління Держпраці у Хмельницькій області, управління молоді і спорту Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр зайнятості				населення - проводити роз'яснювальну роботу щодо державних гарантій гендерної рівності жінок у сфері трудових відносин під час відвідувань СГД, за місцем здійснення діяльності (планується по 5 тис. відвідувань щорічно) та під час реєстрації колективних договорів (передбачається реєструвати по 150 колективних договорів, змін та доповнень щорічно). Хмельницький міський центр зайнятості- охоплювати заходами по 40 осіб щорічно.

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
4.3	Здійснювати моніторинг зайнятості випускників загальноосвітніх навчальних закладів, інтернатів.	Служба у справах дітей Хмельницької міської ради	Протягом 2021-2023 років			Здійснювати контроль зайнятості усіх випускників загальноосвітніх навчальних закладів, інтернатів. Направлення запитів у школи та заклади інституційного догляду щодо подальшого влаштування випускників.
4.4	Проводити профілактичний рейд «Урок», з метою виявлення дітей, які не навчаються і не працюють, забезпечення їх правового та соціального захисту, притягнення згідно з чинним законодавством до відповідальності батьків за невиконання обов'язків по вихованню дітей.	Служба у справах дітей Хмельницької міської ради, Хмельницький відділ поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області,	Протягом 2021 – 2023 років			Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради - рівень охоплення загальною середньою освітою дітей шкільного віку забезпечити на 100%. Служба у справах дітей Хмельницької міської ради – забезпечити контроль за відвідуванням

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
		Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради				учнями шкіл, вивчення системи роботи педагогічних колективів з учнями та їхніми батьками, дітьми, які перебувають на внутрішньо- шкільному обліку як такі, що схильні до правопорушень і часто без поважних причин пропускають заняття. Проведення у загальноосвітніх навчальних закладах 60 просвітницько - правоосвітніх заходів з питань недопущення пропусків уроків без поважних причин, щодо обов'язковості здобуття середньої освіти, профілактики скоєння

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
						неповнолітніми злочинів і правопорушень.
4.5	Розробляти і запроваджувати спільні заходи щодо охоплення індивідуальними профорієнтаційними послугами дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, з метою їх визначеності щодо майбутньої професійної діяльності.	Служба у справах дітей Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр зайнятості, Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради	Протягом 2021 – 2023 років			Охопити індивідуальними профорієнтаційними послугами дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, які навчаються у 9-11 класах.
4.6	Проводити індивідуально-профілактичні бесіди з неповнолітніми, які перебувають на обліку, як дитина-правопорушник, у ювенальній превенції Хмельницького відділу поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області, з метою роз'яснення норм трудового законодавства, можливості доцільності продовження навчання у професійно-технічних, фахових передвищих та вищих навчальних закладах.	Хмельницький відділ поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області	Протягом 2021 – 2023 років			Постійно, в разі потреби.

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування (тис. грн)		Індикатори виконання
				державний бюджет	місцевий бюджет	
1	2	3	4	5	6	7
4.7	Висвітлювати у засобах масової інформації, зокрема на веб-сайті Хмельницької ради, хід виконання даної Програми, стан ринку праці та можливості служби зайнятості щодо надання соціальних послуг населенню.	Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр зайнятості	Постійно			Управління праці та соціального захисту населення – висвітлювати у ЗМІ щорічно інформацію про хід виконання даної Програми.

Секретар Хмельницької міської ради

В. ДІДЕНКО

Начальник управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради

С. ВОРОНЕЦЬКИЙ

Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2018 р. (звіт)	2019 р. (звіт)	2020 р. (звіт)	2021 р. (прогноз)	2022 р. (прогноз)	2023 р. (прогноз)
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього*	5746	5116	5735	5048	4906	4817
у тому числі:						
- випускників закладів вищої освіти, усього	3053	2739	3302	3054	2950	2900
- випускників закладів фахової передвищої освіти, усього	1197	1034	1071	971	950	900
- випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, усього	1496	1343	1362	1023	1006	1017
з них працевлаштовані як молоді працівники	1227	1051	821	1023	1006	1017
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	66, 2	65,8	65,9**	65,9	65,9	65,9

* - інформація Департаменту науки і освіти Хмельницької облдержадміністрації;

** - інформація за III квартал 2020 року.

Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2018 р. (звіт)	2019 р. (звіт)	2020 р. (очікуване)	2021 р. (прогноз)	2022 р. (прогноз)	2023 р. (прогноз)
1. Працевлаштування на нові робочі місця*, осіб – усього	6799	5250	4546	4546	5200	6800
з них:						
1.1 юридичними особами	1261	1148	692	692	1137	1261
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	5538	4102	3854	3854	4063	5539
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб**:						
- сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	69	53	43	43	52	69
- добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3	2	4	4	2	3
- переробна промисловість	682	527	294	294	522	682
-постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	22	17	14	14	17	22
- водопостачання, аналізція, поводження з відходами	9	7	1	1	7	9
- будівництво	344	266	202	202	263	344
- оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2928	2261	1991	1991	2239	2929
-тимчасове розміщення й організація харчування	411	317	293	293	314	411
- транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	293	226	126	126	224	293
-інформація та телекомунікації	431	333	296	296	330	431
- фінансова та страхова діяльність	30	23	20	20	23	30
- операції з нерухомим майном	229	177	125	125	175	229
- професійна, наукова та технічна діяльність	307	237	203	203	235	307
- державне управління й	76	59	50	50	58	76

Найменування показника	2018 р. (звіт)	2019 р. (звіт)	2020 р. (очікуване)	2021 р. (прогноз)	2022 р. (прогноз)	2023 р. (прогноз)
оборона; обов'язкове соціальне страхування						
- освіта	93	72	56	56	71	93
- охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	167	129	253	253	128	167
- мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	63	49	53	53	49	63
- діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	157	121	103	103	120	157
- надання інших видів послуг	469	362	403	403	359	469
- інші види діяльності	16	12	14	14	12	16
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	62	57	29	45	46	47
в тому числі:						
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	37	41	18	11	12	12
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	37	41	18	11	12	12
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	25	16	11	34	34	35
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	25	16	11	34	34	34

* - інформація сформована відповідно до п. 3.1 Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики від 23.09.2013 № 611 та зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 11.10.2013 №1749/24281.

** - види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 01.11.2010 № 1014/18309.

Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

(осіб)

Найменування показника	2018 р. (звіт)	2019 р. (звіт)	2020 р. (звіт)	2021 р. (прогноз)	2022 р. (прогноз)	2023 р. (прогноз)
1. Чисельність працевлаштованих осіб за сприяння служби зайнятості	3504	3538	2978	3400	3403	3405
2. Чисельність працевлаштованих зареєстрованих безробітних	956	763	719	1280	1283	1285
3. Чисельність працевлаштованих безробітних, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	62	57	29	45	46	47
4. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	431	283	270	350	353	355
5. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	289	232	63	250	253	255
6. Чисельність осіб, які в результаті наданих послуг службою зайнятості, організували підприємницьку діяльність	10	11	4	11	11	11

Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування показника	2018 р. (звіт)	2019 р. (звіт)	2020 р. (очікуване)	2021 р. (прогноз)	2022 р. (прогноз)	2023 р. (прогноз)
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	6037	6652	6000	6800	6900	7000
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	3	6	11	8	8	8
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	240	296	339	326	327	327
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	26	30	31	36	36	36
4.1. у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	4	4	0	4	4	4
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах	20	17	8	16	16	16
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	20	17	8	16	16	16
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	38	44	46	49	49	49
зокрема за рахунок:						
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	31	34	34	34	34	34
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	7	10	12	17	18	18
7. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не	0	0	0	1	1	1

Найменування показника	2018 р. (звіт)	2019 р. (звіт)	2020 р. (очікуване)	2021 р. (прогноз)	2022 р. (прогноз)	2023 р. (прогноз)
менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.						
8. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	0	0	0	1	1	1

* - визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Міністерства праці від 10 лютого 2007 року №42, за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Міністерстві юстиції 13 лютого 2007 року за №117/13384).

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Ініціатор розроблення Програми	Управління праці та соціального захисту населення.
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми	Закон України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067 – VI, Закон України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» від 02.03.2000 № 1533 – III, Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 № 280/97 – ВР.
3.	Розробник Програми	Управління праці та соціального захисту населення.
4.	Учасники (співвиконавці) Програми	Хмельницький міський центр зайнятості; управління економіки; Департамент освіти та науки; управління молоді та спорту; управління культури і туризму; фінансове управління; управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці; ГУ ДПС у Хмельницькій області; Управління Держпраці у Хмельницькій області; Головне управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області; Відділення Національної служби посередництва і примирення в Хмельницькій області; Федерація професійних спілок Хмельницької області; Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів; Хмельницький відділ поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області.
5.	Термін реалізації Програми	2021 - 2023 роки
6.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	бюджет Хмельницької міської територіальної громади (бюджет громади).
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього	4822,0 тис. грн.

Начальник управління
праці та соціального захисту населення

С.ВОРОНЕЦЬКИЙ