



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: soczah@khm.gov.ua, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація

про стан виконання Програми зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2024 рік

№	Найменування напрямку (заходу)	Виконавці	Строк виконання	Індикатори виконання	Інформація про виконання заходів протягом 2024 року
1	2	3	4	5	6
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць					
1	Створення сприятливих умов для інвестування в економіку громади та надання всебічної підтримки інвесторам, які створюють нові робочі місця.	Управління економіки Хмельницької міської ради	Постійно	1. Налагодження співпраці з представниками ділових кіл, міжнародних установ, фінансових інституцій – до 25 заходів. 2. Участь представників бізнесу та влади у бізнес-зустрічах, інвестиційних форумах, конференціях – до 5 заходів.	Залучення інвестицій в економіку є показником стабільності й успішності соціально-економічного розвитку територіальної громади. На сьогодні рівень інвестиційної діяльності у Хмельницькій міській територіальній громаді перебуває у безпосередній залежності від стану економіки в державі, функціонування фінансово-кредитної системи, прибуткової діяльності підприємств. Війна, політична та економічна нестабільність у державі, яка є визначальним фактором розвитку зовнішньоекономічних процесів, та пандемія, спричинена Covid-19, призвели до гальмування інвестиційної та зовнішньоторговельної діяльності як в цілому в Україні, так і у громаді та змінили її вектор. Наразі робота більше спрямована на внутрішнього інвестора, що пов'язано з релокацією підприємств з районів проведення воєнних (бойових) дій або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні). Разом з тим, в довоєнний та воєнний періоди впроваджено заходи, спрямовані на

				<p>налагодження співпраці та залучення інвестицій.</p> <p>24 січня 2024 року відбулася зустріч із делегацією старших радників Конгресу США та Президентом Американської ради зовнішньої політики (США), під час якої обговорили підтримку України та можливості участі Хмельницького в інвестиційних проєктах, що фінансуються США.</p> <p>20 лютого 2024 року організовано круглий стіл на тему «Хмельниччина в роки війни». Участь у заході взяли представники Українсько-австрійської асоціації, підприємці з Австрії, Індії, Шрі-Ланки, Литви та Північної Македонії, а також представники місцевого бізнесу, освіти та науки, міської та обласної рад.</p> <p>04-05 березня 2024 року організовано офіційну тристоронню зустріч міських голів в рамках Угоди про солідарне партнерство Штутгарт-Хмельницький-Дрезден (м. Дрезден, Німеччина). В рамках візиту відбулися зустрічі з представниками німецьких муніципалітетів та бізнесу, депутатами міських рад, а також українською громадою Дрездена.</p> <p>18-22 березня 2024 року взято участь у Саміті та виставці розумних міст (СВРМ) 2024 (м. Тайбей, Тайвань), під час якої учасники ознайомилися з останніми тенденціями, інноваціями та технологіями у сфері розробки рішень для розумних міст.</p> <p>11-12 червня 2024 року керівництво міської ради взяло участь у Міжнародній конференції з питань відновлення України URC 2024 (м. Берлін, Німеччина).</p> <p>21 червня 2024 року відбулася зустріч з делегацією Представництва ЄС, в рамках якої обговорили етапи будівництва багатоквартирних житлових будинків для внутрішньо переміщених осіб за Програмою</p>
--	--	--	--	---

				<p>підтримки Європейського союзу «Житло для внутрішньо переміщених осіб (ВПО) та відновлення звільнених міст в Україні».</p> <p>Презентували капітальний ремонт гуртожитку по вул. Інститутській та реконструкцію нежитлової будівлі по вул. Кам'янецькій, під гуртожиток, в рамках Програми «Підтримка ЄС для нагальних потреб розміщення внутрішньо переміщених осіб в м. Хмельницькому». На реалізацію вищевказаних проєктів Хмельницький отримав понад 10 млн євро безповоротних грантових коштів з ЄС.</p> <p>25 вересня 2014 року керівництво міської ради взяло участь в другій конференції «Ведення бізнесу в Україні» у Вашингтоні, округ Колумбія, яку проводив Центр стратегічних та міжнародних досліджень (CSIS). Друга конференція мала на меті прискорити відновлення України через зосереджені дискусії на таких секторах, як енергетика, будівництво та оборона, які є важливими для економічного розвитку країни. Роблячи акцент на локальній перспективі відбудови, а також на проблемах робочої сили, конференція об'єднала українських лідерів як з приватного сектору, так і з уряду, а також представників транснаціональних корпорацій, адміністрації Байдена та Конгресу США.</p> <p>01 жовтня 2024 року відбулась зустріч з представниками американського інвестиційного фонду USAID, під час котрої обговорили можливості співпраці, зокрема, щодо реалізації проєкту міста «Індустріальний парк «Хмельницький». У зустрічі взяв участь представник ТОВ «Керуюча компанія «Міський індустріальний парк Хмельницького», з яким опрацьовано можливості залучення інвесторів до будівництва.</p>
--	--	--	--	--

				<p>Міська рада потрапила до переліку муніципалітетів, що були відібрані у межах Всеукраїнського конкурсу місцевих ініціатив у рамках проєкту «Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів (SRER)» Програми розвитку ООН (ПРООН). В рамках програми отримано грантове фінансування (654,8 тис. євро) на реалізацію проєкту «Формування інноваційного бізнес-середовища шляхом проведення капітального ремонту, розкриття потенціалу та осучаснення застарілого торговельного центру». 24 жовтня 2024 року було презентовано результати проєкту та відкрито новий бізнес-простір «Проскурів бізнес-хол» в ТЦ «Дитячий світ».</p> <p>31 жовтня 2024 року представник міської ради взяв участь у Першому Закордонному Інвестиційному Конгресі. Цей захід став новою постійно діючою міжнародною комунікаційною платформою для бізнесу, організацій роботодавців, представників закордонних ділових кіл, інвесторів, фінансових установ та організацій, приватних фондів, дипломатів та урядовців з різних країн, які зацікавлені в створенні рівних умов та прозорих правил для залучення іноземного капіталу з метою відновлення сталого економічного потенціалу України, забезпечення фінансової стійкості та підвищення конкурентоспроможності бізнесу. Конгрес відбувся за підтримки UkraineInvest, участь у ньому взяли міжнародні фінансові організації та інституції, які вже надають ресурси для підтримки України, українські та закордонні дипломати.</p> <p>09 грудня 2024 року відбулась зустріч з директором центрів Steinbeis в Німеччині, Румунії, Австрії, Україні та Азербайджані і</p>
--	--	--	--	--

				<p>керуючим директором Anton Haering KG (виробник автозапчастин в Німеччині). Метою зустрічі було обговорення можливості створення заводу з виробництва автомобільних компонентів в Україні. За результатами зустрічі домовились про обмін детальною інформацією та можливий візит керівництва міста на один з об'єктів Anton Haering KG з метою кращого ознайомлення з роботою компанії.</p> <p>Хмельницький доєднався до Альянсу доброчесності місцевого самоврядування, що діє в рамках проєкту «Сприяння доброчесності у публічному секторі (Pro-Integrity)», який фінансується спільно USAID - US Agency for International Development та UK International Development.</p> <p>Першочерговими задачами Альянсу в рамках співпраці з громадами буде оцінка корупційних та управлінських ризиків і розробка Планів покращення доброчесності, перегляд та вдосконалення місцевих регуляторних актів, підвищення спроможності антикорупційних уповноважених, допомога в цифровізації та покращення цифрової спроможності.</p> <p>Крім того, Pro-Integrity допомагатиме громаді у співпраці з міжнародними фінансовими інституціями та приватними інвесторами.</p> <p>10 грудня 2024 року відбулось офіційне підписання Меморандуму про співробітництво щодо надання міжнародної технічної допомоги між виконавчим комітетом Хмельницької міської ради та проєктом «Сприяння доброчесності у публічному секторі» (Pro-Integrity), що виконується компанією DAI Global, LLC на підставі контракту з USAID.</p> <p>12 грудня 2024 року відбулась робоча зустріч з представниками Північної екологічної фінансової корпорації (НЕФКО), під час якої</p>
--	--	--	--	--

					<p>обговорили стан реалізації проєкту «Нове будівництво багатоквартирних житлових будинків для внутрішньо переміщених осіб на вул. Озерна, 6/2-Г в м. Хмельницькому».</p> <p>Також відбувся візит представників НЕФКО на об'єкт.</p> <p>В рамках затверджених Кабінетом Міністрів України порядків з питань відновлення та розвитку регіонів і територіальних громад, Хмельницькою міською радою розміщуються інвестиційні проєкти, які можуть зацікавити потенційних інвесторів, на урядовій платформі DREAM.</p> <p>Хмельницький національний університет та Хмельницький університет управління та права ім. Л. Юзькова спільно з Дрезденським університетом прикладних наук беруть участь в проєкті U_CAN - Towards Ukrainian Carbon Neutral Cities. В рамках проєкту виші отримали грантове фінансування на створення багатопрофільної мережі зацікавлених сторін для підтримки різних секторів українських міст, розробку пропозицій та рекомендацій для органів публічної влади та суб'єктів господарювання з вироблення стійких рішень з нульовими викидами, пошуку шляхів скорочення викидів парникових газів у районах реконструкції, удосконалення публічної політики в контексті декарбонізації економіки, переходу на «зелену» енергетику.</p>
2	Надання фінансової підтримки суб'єктам підприємництва шляхом часткового відшкодування з бюджету громади відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційно-інноваційних проєктів.	Управління економіки Хмельницької міської ради	Протягом 2024-2025 років	Кількість інвестиційних проєктів, які отримають фінансову підтримку – 30 од.	Відшкодування з бюджету громади відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційних проєктів, отримали 6 суб'єктів господарювання, на суму – 800,0 тис.грн.
3	Реалізація проєкту «Школа молодого	Управління	Протягом	Кількість	У червні 2024 року відбувся шестиденний

	підприємця» шляхом формування у молоді знань, необхідних для започаткування власної справи	економіки Хмельницької міської ради	2024-2025 років	розроблених бізнес-планів – 60 од.	інтенсив «Школа молодого підприємця 2024». Спікерами виступили викладачі бізнес-школи «Катран». Загалом участь у навчанні взяли 30 учнів 9-11 класів ХМТГ
4	Проведення конкурсного відбору підприємницьких бізнес ініціатив (ідей), стартапів.	Управління економіки Хмельницької міської ради	Протягом 2024-2025 років	Кількість зареєстрованих ФОП з числа учасників конкурсу – не менше 9.	Захід буде виконано в наступних періодах.
5	Залучення осіб, які шукають роботу до продуктивної зайнятості шляхом сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості, в тому числі в рамках урядової програми «ЄРобота».	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	2024 - 2026 роки	В результаті наданих службою зайнятості послуг отримають мікрогранти 50 осіб щорічно.	Протягом 2024 року ухвалено позитивні рішення щодо надання грантів на старт або розширення власного бізнесу в рамках урядового проєкту «Робота для 339 осіб».
6	Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт за рахунок коштів бюджету міської територіальної громади, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, інших не заборонених законодавством джерел з максимальним залученням внутрішньо переміщених осіб.	Управління праці та соціального захисту населення,	2024 - 2026 роки	Залучити до участі у громадських роботах у 2024-2026 роках відповідно 70, 75, 80 осіб, у т.ч. ВПО.	Протягом 2024 року в управлінні праці та соціального захисту населення було створено 28 тимчасових робочих місць для виконання громадських робіт за спеціальністю «діловод». Фінансування здійснювалось за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування.
		Департамент інфраструктури Хмельницької міської ради,			Не залучались.
		Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, підприємства, організації, установи			Впродовж 2024 року за направленням Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості в оплачуваних громадських роботах взяли участь 49 осіб, у т.ч. 28 ВПО.
7	Сприяння організації суспільно корисних робіт, що виконуються в умовах воєнного стану, із залученням до таких робіт зареєстрованих	Департамент інфраструктури Хмельницької міської ради,	2024 - 2026 роки	Відповідно до рішення міської ради про запровадження трудової повинності	УМК «Проскурівська» - 3 особи; УМК «Центральна» - 6 осіб; УМК «Озерна» - 2 особи; УМК «Дубове» - 2 особи;

	безробітних, в тому числі внутрішньо переміщених осіб (у разі прийняття рішення про запровадження трудової повинності на території Хмельницької ТГ).	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, підприємства, організації, установи		на території ХМТГ	КП БРЕД – 4 особи; МКП «Хмельницьктеплокомуненерго» - 13 осіб; КП «Парки і сквери м.Хмельницький» - 2 особи У 2024 році трудової повинності на території Хмельницької міської ТГ не запроваджувалось.
8	Надання адресної фінансової допомоги «Рука допомоги» зареєстрованим безробітним, з членів малозабезпеченої сім'ї, з метою здобуття ними економічної незалежності, шляхом започаткування підприємницької діяльності.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, Управління праці та соціального захисту Хмельницької міської ради	2024 - 2026 роки	Протягом 2024-2026 років забезпечити 100% рівень задоволення запитів безробітних в рамках програми «Рука допомоги».	Протягом 2024 року особи з числа безробітних, які є членами малозабезпечених сімей, з питань надання їм адресної фінансової допомоги в рамках програми «Рука допомоги» з метою здобуття ними економічної незалежності шляхом започаткування підприємницької діяльності не звертались.
9	Проведення адресних семінарів для безробітних з орієнтації на підприємницьку діяльність із залученням соціальних партнерів та підприємницьких структур.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	2024 - 2026 роки	Протягом 2024-2026 років проводити щорічно 40 семінарів.	Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості проводяться спеціалізовані семінари з питань організації підприємницької діяльності, учасниками яких є як безробітні, так і усі бажаючі отримати відповідну інформацію. Впродовж 2024 року проведено 13 інформаційних семінарів на тему «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес». Участь в таких семінарах взяли 102 особи. З метою консультування безробітних, зайнятого та незайнятого населення, з числа тих, що бажають започаткувати власний бізнес, проведено 3 заходи на тему «Бізнес-планування». Участь в таких заходах взяли 83 особи. Також проведено 13 заходів та тему «Кредитування бізнесу» для 85 учасників.

					<p>Проводилось інформування та залучення усіх бажаючих до онлайн-консультувань Хмельницького обласного центру зайнятості щодо отримання мікрогрантів відповідно до постанови КМУ №738 від 21.06.2022 «Деякі питання надання грантів бізнесу» (зі змінами), які проводились двічі на місяць впродовж 2024 року.</p> <p>Заступник директора Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості О.Римарчук була учасницею конференції на тему «Від ідеї до гранту: як отримати фінансування для бізнесу», де обговорювалось інформування суб'єктів господарювання та інших зацікавлених осіб щодо діючих державних грантових та інших фінансових програм, спрямованих на започаткування та розвиток підприємницької діяльності. Конференція проводилась спільно з управлінням економіки Хмельницької міської ради та КУ "Агенція розвитку Хмельницького".</p>
10	<p>З метою ознайомлення учнів з переліком професій, отримання фахової консультації щодо правильного вибору майбутньої професії, проводити інформаційно-просвітницькі та профорієнтаційні заходи, ярмарки професій, за участю закладів вищої освіти, закладів професійної (професійно-технічної) освіти та представників підприємств Хмельницької міської територіальної громади.</p> <p>Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, з метою формування в суспільстві позитивного іміджу кваліфікованих робітничих професій та підвищення</p>	<p>Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради</p>	<p>2024 - 2026 роки</p>	<p>Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради – кількість охоплених заходами осіб щорічно – 7800.</p>	<p>У закладах П(П-Т)О у 2024 році відбувались зустрічі зі здобувачами освіти закладів загальної середньої освіти, відвідування шкіл міста та області з профорієнтаційними матеріалами, дні відкритих дверей, майстер-класи, квести, виставки технічної творчості, психологічні консультації, презентації професій та презентації закладів у засобах масової інформації.</p> <p>Організовувалися екскурсії по закладах П(П-Т)О.</p> <p>Активно працюють центри Кар'єри щодо популяризації робітничих професій.</p> <p>До дня міста проведено виставку "Хмельницький освітній", на якій заклади професійної (професійно-технічної) та вищої освіти демонстрували свої досягнення, напрямки діяльності, спеціальності, проводили майстер-</p>

	соціального статусу робітника: здійснювати публікації в засобах масової інформації, проводити радіо - та телепрограми.				<p>класти.</p> <p>У ДНЗ “ВПУ № 11 м. Хмельницького” упродовж березня - травня 2024 року були проведені екскурсії для школярів, під час яких майстри виробничого навчання провели воркшоп, на якому учні власноруч змогли відчутти себе в ролі кваліфікованого робітника.</p> <p>У травні 2024 року Хмельницьким центром ПТО сфери послуг організовано обласний конкурс фахової майстерності для здобувачів освіти загальноосвітніх шкіл міста та області «Креативний денім», учасники якого перетворили старі джинси та інші речі з деніму на оригінальні та стильні моделі одягу, аксесуарів та предметів декору.</p> <p>У Хмельницькому центрі ПТО сфери послуг провели тренінг як реалізувати проєкт «Відкрий власну справу» та «Бренд-код»; провели ділову гру «Самопрезентація та самореклама», «Введення в основи бізнесу»; провели зустрічі з керівниками підприємств швейної та харчової промисловості та успішними випускниками.</p> <p>У рамках упровадження програми «Компанія» від Junior Achievement Ukraine, викладачі дисциплін економічного спрямування ВПУ 25 провели тренінги, майстер-класи щодо практичних навичок з підприємництва; для учнів організовано мотиваційний тренінг «Правила успішної співбесіди».</p>
11	На основі запитів роботодавців Хмельницької міської територіальної громади, сформувані пропозиції до регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.	Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради	2024 - 2026 роки	Обсяг регіонального замовлення – 1000 осіб.	На основі запитів роботодавців міста, враховуючи необхідні коригування, розпорядженням ХОВА від 19.12.2024 року №1162/2024-р затверджено обсяги регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у кількості 1028 осіб, та здійснено фактичний набір у кількості 1028 осіб на 2024/2025 навчальний рік, за напрямками:

					<ul style="list-style-type: none"> - загальні професії електротехнічного виробництва; - будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи; - автомобільний транспорт; - швейне виробництво; - громадське харчування; - хлібопекарське та макаронне виробництво; - виробництво художніх і ювелірних виробів; - сільське господарство; - загальні професії для всіх галузей економіки.
12	Інформаційно-просвітницька робота, з метою популяризації робітничих професій та спеціальностей в соціальних мережах та проведення заходів, спрямованих на профорієнтацію учнівської молоді.	Управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр по роботі з дітьми та підлітками	Постійно	10 заходів.	<p>Педагоги Центру по роботі з дітьми та підлітками за місцем проживання організували вихованцям Центру:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 23.03.2024 – екскурсія вихованців підліткового клубу «Романтик» до обласного академічного театру ляльок, ознайомлення дітей із професією актора, 8 учасників. 2. 25.03.2024 – екскурсія вихованців підліткового клубу «Романтик» до кав'ярні «Кава ростерія», ознайомлення дітей із професією баристи, 14 учасників. 3. 30.07.2024 – зустріч вихованців підліткового клубу «Романтик» із представниками патрульної поліції міста Хмельницького. 4. 16.10.2024 – інформаційно-просвітницька робота з дітьми щодо професій хлібороба та пекаря в рамках проведення народознавчої світлиці «Хліб – скарб найбільший на Землі» в підлітковому клубі «Романтик», 13 учасників.
13	Створювати додаткові робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю за рахунок компенсацій роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за	Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Протягом 2024-2026 років	Фінансове забезпечення запитів служби зайнятості по компенсації фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на	За рахунок компенсацій роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця у 2024 році створено 8 робочих місць.

	працевлаштування на нові робочі місця з асигнованих коштів державного бюджету територіальному відділенню Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.			загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця осіб з інвалідністю.	
14	Сприяти особам з інвалідністю у працевлаштуванні на вільні робочі місця, на яких вони можуть виконувати виробничі завдання, у тому числі за рахунок асигнованих коштів Державного бюджету України через розпорядника - територіальне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, надавати консультації, приймати участь у ярмарках вакансій; здійснювати відшкодування витрат на підготовку дітей з інвалідністю до професійної діяльності у фахових навчальних закладах України.	Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	Протягом 2024- 2026 років	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості - працевлаштувати у 2024 році 45 осіб з інвалідністю, у 2025 році – 50, у 2026 році - 60. Проводити щороку по 10 міні-ярмарків вакансій, у т.ч. за участю осіб з інвалідністю. Компенсувати витрати на підготовку 30 / 35 / 40 осіб з інвалідністю у начальних закладах - Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.	Відшкодування витрат на підготовку осіб з інвалідністю до професійної діяльності у фахових навчальних закладах України: у 2024 р. - здійснено для 38 осіб; у 2025 р. - планується здійснити для 40 осіб; у 2026 р. - планується здійснити для 35 осіб. Участь у ярмарках вакансій: 2024 р. - у 14 ярмарках; 2025 р. -14 (планується); 2026 р. -15 (планується). Консультації по питаннях працевлаштування та відкриття власної справи надано: 2024 р. - для 109 осіб; 2025 р. - планується надати для 120 осіб; 2026 р. - планується надати для 130 осіб. Протягом 2024 року Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості забезпечено роботою 63 особи з інвалідністю. Проведено 16 міні-ярмарків вакансій та 5 ярмарків вакансій, які відвідали 536 осіб, у т.ч. особи з інвалідністю.
15	Утворення інституту асистента робітників (працівників) з паритетним фінансуванням протягом одного року з бюджетів різних рівнів та роботодавців через механізм	Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з	Протягом 2024- 2026 років	Прийняти участь у проектуванні та запровадженні соціальної послуги по соціальному	На виконання пункту 15 заходів Програми зайнятості населення ХМТГ на 2024 – 2026 роки пропонується у другій половині 2025 року запровадити соціальну послугу соціального супроводу робітників з інвалідністю на робочих

	запровадження соціальної послуги.	інвалідністю Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради		супроводу особи з інвалідністю на робочому місці.	місяцях з проведення конкурсу по визначенню надавача соціальної послуги.
16	Здійснювати розрахунок сум адміністративно-господарських санкцій за невиконання роботодавцями нормативу створених робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та повідомляти роботодавців про строки сплати розрахованих сум шляхом надсилання листів засобами поштового сервісу.	Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Протягом 2024- 2026 років	Суми акумульованих коштів адміністративно-господарських санкцій сплачених роботодавцями за невиконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю.	2024 - 88 роботодавців сплатили 7,0 млн.грн адміністративно-господарських санкцій; 2025 - планується: надходження 7,1 млн грн АГС від 90 роботодавців; 2026 - планується: надходження 7,2 млн грн АГС від 95 роботодавців.
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення					
17	Проведення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та спеціальностями, актуальними на ринку праці та під конкретні замовлення роботодавців.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	2024 - 2026 роки	Проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації у 2024-2026 роках відповідно по 100 осіб щорічно.	Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості протягом 2024 року професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації охоплено 38 осіб.
18	Забезпечення організації роботи з населенням щодо видачі ваучерів певним категоріям громадян для підтримання їх конкурентоспроможності на ринку праці шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за визначеними професіями та спеціальностями.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	2024 - 2026 роки	Отримають ваучер на навчання 70 осіб щороку.	Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості протягом 2024 року видано 206 ваучерів для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці.
19	Проведення тренінг-семінарів серед молоді, з метою отримання	Управління молоді та	Постійно	Проводити тренінги, екскурсії.	У 2024 році виграно грант на реалізацію програми “Стартуй”, в межах якої проведено

	<p>знань, необхідних для реалізації власних ініціатив та професійної визначеності.</p> <p>Огляд інтернет-ресурсів щодо можливостей неформальної освіти для молоді.</p> <p>Організувати зустрічі із учнівською молоддю та екскурсії для них з метою ознайомлення з майбутніми професіями.</p>	<p>спорту Хмельницької міської ради, КУ «Молодіжний центр»</p>	<p>2024 - 2026 роки</p> <p>2024 - 2026 роки</p>		<p>серію тренінгів. Також реалізовано програми “Стартуй: кар’єра”, “Стартуй: власна справа” та молодіжного клубу (всього 15 заходів).</p>
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції					
20	<p>Забезпечення проведення презентацій роботодавців, міні-ярмарків вакансій для забезпечення широкого інформування населення про можливості працевлаштування.</p>	<p>Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості</p>	<p>2024 - 2026 роки</p>	<p>Проводити у 2024-2026 роках відповідно по 10 заходів щорічно.</p>	<p>З метою забезпечення широкого інформування населення щодо можливостей навчання та працевлаштування Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості упродовж 2024 року проведено 16 міні-ярмарків вакансій та 5 ярмарків вакансій, презентацію роботодавця.</p>
21	<p>Проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, у тому числі тренінгів з техніки пошуку роботи, з орієнтації на підприємницьку діяльність тощо, для студентів вищих та професійно-технічних навчальних закладів. Здійснення профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх шкіл, з метою надання допомоги у виборі актуальної професії на ринку праці.</p>	<p>Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості</p>	<p>2024 - 2026 роки</p>	<p>Проводити зустрічі зі студентами у травні та вересні 2024 – 2026 років.</p>	<p>Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості впродовж 2024 року серед молоді проводилась комплексна, адресна, системна інформаційна та профорієнтаційна робота.</p> <p>В травні та вересні 2024 року проводились групові профінформаційні заходи для студентів Хмельницького університету управління та права ім.Л.Юзькова, Хмельницького національного університету, Хмельницького професійного ліцею електроніки, ДНЗ «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг», Хмельницького професійного ліцею.</p>
22	<p>Проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми. Протидія</p>	<p>Хмельницька філія Хмельницького обласного центру</p>	<p>2024 - 2026 роки</p>	<p>Охоплювати заходами по 40 осіб щорічно.</p>	<p>Впродовж 2024 року Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості проведено 12 семінарів на тему «Легалізація зайнятості працівників та детінізація заробітної</p>

	неврегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відтоку громадян України на роботу за кордон.	зайнятості			плати - шлях до забезпечення зайнятості населення в місті» для 64 роботодавців. Проведено 3 семінари «Ризики нелегальної трудової міграції» для 66 зайнятих та незайнятих громадян; 49 інформаційних семінарів для безробітних, на яких піднімалися питання переваг легальної зайнятості та ризиків нелегальних трудових відносин, в яких взяли участь 1065 осіб. Проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота шляхом використання Веб-порталу Державної служби зайнятості, сторінки у Facebook, телеграм-каналу Хмельницького обласного центру зайнятості.
23	Здійснювати заходи, спрямовані на дотримання законодавства про працю у Хмельницькій міській територіальній громаді, зокрема, легалізацію «тіньової» зайнятості та обов'язкову реєстрацію працюючих найманих працівників, зайнятих у малому бізнесі, шляхом укладання трудових договорів між працівниками та суб'єктами підприємництва, а саме:				
	- відповідно до ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», в разі необхідності, звертатись до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, чи його територіального органу про порушення суб'єктом господарювання законодавства про працю та зайнятість населення;	Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради	В разі потреби, протягом 2024-2026 років	В разі потреби.	Протягом 2024 року здійснено 6969 відвідувань роботодавців. Під час заходів стосовно 826 громадян виникли питання щодо їх офіційного працевлаштування або з приводу реєстрації підприємницької діяльності. Інформацію про виявлені порушення направлено на адресу ГУ ДПС у Хмельницькій області та Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці.
	- проведення інформаційно-	Управління праці	Постійно	Управління праці та	З метою проведення інформаційно-

<p>роз'яснювальної роботи з роботодавцями, за місцем здійснення господарської діяльності, щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, а також серед населення щодо важливості для громадян оформлення належним чином трудових відносин та участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні;</p>	<p>та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, фінансове управління управління міської ради торгівлі Хмельницької міської ради, за участю ГУ ДПС у Хмельницькій області,</p>		<p>соціального захисту населення – по 5 тис. відвідувань СГД щорічно протягом 2024-2026 років.</p>	<p>роз'яснювальної роботи з приводу важливості офіційного працевлаштування громадян, управлінням організувались та проводились відвідування суб'єктів господарювання, за місцем здійснення діяльності, за участю представників Хмельницької міської ради (фінансове управління, управління торгівлі) та ГУ ДПС у Хмельницькій області. Так, протягом 2024 року здійснено 6969 відвідувань роботодавців (в середньому 26 суб'єктів господарювання протягом одного робочого дня). Під час заходів стосовно 826 громадян виникли питання щодо їх офіційного працевлаштування або з приводу реєстрації підприємницької діяльності, відповідно до вимог чинного законодавства. Відвідуванням підлягали суб'єкти господарювання, які здійснювали діяльність в магазинах, закладах громадського харчування, в перукарнях та салонах краси. Відвідувались торгово-розважальні центри, виробничі приміщення, швейні цехи тощо. Протягом серпня 2024 року відвідано 49 гаражних кооперативів (надалі - ГК), загальна кількість членів яких становила понад 11 тис. Під час заходів зверталась увага громадян на необхідності реєстрації підприємницької діяльності у випадку продажу товарів чи надання будь-яких послуг, адже здійснення діяльності з метою одержання прибутку вказує на підприємницький характер такої діяльності і тому, якщо вона здійснюється фізичною особою без реєстрації як фізична особа-підприємець, це тягне за собою адміністративну відповідальність. В ході відвідувань неодноразово виявлялись факти зайняття підприємницькою діяльністю без державної реєстрації та з використанням праці</p>
--	--	--	--	--

				<p>неоформлених працівників, зокрема: автомайстерні (СТО), послуги з фарбування та тюнінгу авто, послуги з шиномонтажу, виготовлення автокилимків, встановлення газобалонного обладнання виробництво пам'ятників та надгробків, пункти прийому металів.</p> <p>На території двох гаражних кооперативів, на місцях, де мали бути гаражі, виявлено швейні цехи, в яких працювали неоформлені громадяни. Загалом, кількість виявлених об'єктів, в яких здійснювалась господарська (підприємницька) діяльність становила 31. В них здійснювали діяльність 35 суб'єктів підприємницької діяльності, в т.ч. 21 – без державної реєстрації. У 16 гаражах виявлено 30 неоформлених працівників. Тобто, загальна кількість неоформлених громадян (підприємців та найманих) – 51.</p> <p>Протягом 2024 року органами ГУ ДПС у Хмельницькій області проводилася систематична інформаційно-роз'яснювальна робота щодо висвітлення у ЗМІ переваг легальної трудової зайнятості, виявлення неоформлених найманих працівників, підвищення рівня заробітної плати та своєчасності її виплати.</p> <p>Проблема легалізації «тіньової» трудової зайнятості стала центральною темою 156 зустрічей керівництва органів ДПС регіону з представниками бізнесу краю.</p> <p>Зазначене питання також розглядалось в ході 28 семінарів, проведених фахівцями органів ДПС у Хмельницькій області.</p> <p>ГУ ДПС у Хмельницькій області: проведена індивідуальна роз'яснювальна робота</p>
--	--	--	--	---

					<p>з керівниками підприємств та фізичними особами - підприємцями, яких заслухано на засіданнях робочих груп у Головному управлінні ДПС у Хмельницькій області, проведено співбесіди, направлено листи. За результатами проведеної роботи 75 підприємств підвищили рівень сплати заробітної плати. Додатково надійшло податку на доходи фізичних осіб 136,6 тис.грн, єдиного внеску – 166,9 тис. гривень.</p> <p>Відповідно, 57 фізичних осіб – підприємців підвищили рівень сплати заробітної плати. Додатково надійшло податку на доходи фізичних осіб 88,4 тис.грн, єдиного внеску - 108,3 тис. гривень.</p>
	<p>- інформувати через засоби масової інформації громадськість щодо неприпустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, висвітлювати питання щодо суб'єктів господарської діяльності, які мають заборгованість із заробітної плати, виплачують заробітну плату у розмірах, менше встановленого мінімуму, несвоєчасно перераховують податки до бюджету;</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради,</p> <p>Головне управління ДПС у Хмельницькій області,</p> <p>Головне управління Пенсійного</p>	<p>Протягом 2024-2026 років</p>	<p>В разі потреби</p>	<p>Протягом 2024 року інформація про проведену роботу розміщувалась на сайті управління праці та соціального захисту населення (також в соціальних мережах) та на сайті Хмельницької міської ради.</p> <p>На сайті ГУ ДПС у Хмельницькій області розміщено 142 інформаційних матеріали з вказаної тематики, у медіа-полі регіону вийшло 258 відповідних інформаційних повідомлень. З них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на телебаченні – 29; - на радіо – 34; - у мережі Інтернет – 195. <p>Крім того, на плазмових моніторах у центрах обслуговування платників податків при податкових інспекціях області постійно транслюються відеоролики стосовно безпеки отримання «сірих» зарплат та комфортної діяльності бізнесу у легальному правовому полі.</p> <p>ГУ ПФУ: питання щодо неприпустимості</p>

	<p>фонду України в Хмельницькій області,</p> <p>Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці,</p> <p>Федерація професійних спілок Хмельницької області</p>		<p>використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю систематично висвітлюється в засобах масової інформації. Впродовж 2024 року працівниками ГУ ПФУ в Хмельницькій області проведено 379 зустрічей в трудових колективах, розміщено 323 інформації на ВЕБ - ресурсах, розповсюджено 7914 буклетів та інформаційних листівок. На 3 телеканалах відбулося 1062 ефірних виходи соціальних відеороликів щодо негативних наслідків тіньової зайнятості.</p> <p>В поточному році була поведена інформаційно-роз'яснювальна робота з низки актуальних питань: з метою зниження рівня незадекларованої праці, додержання вимог законодавства про працю щодо мінімальних гарантій в оплаті праці, вимог законодавства щодо недопущення дискримінації, мобінгу та забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, питання дитячої праці тощо.</p> <p>Щодня на офіційному сайті та соціальних мережах Міжрегіонального управління розміщувалася інформація про роботу інспекторів та інформаційно-роз'яснювальні матеріали з питань праці. Також, систематично проводилося інформування громадськості за допомогою інформаційного порталу Держпраці</p> <p>Федерація профспілок Хмельницької області та її членські організації, незважаючи на військову агресію російської федерації продовжують свою роботу по виконанню захисних та представницьких функцій членів профспілок трудових колективів, мінімізації ризиків для працівників та запобігання соціально-трудова конфліктів, особливо в період воєнного стану.</p>
--	--	--	---

					<p>Так, в листопаді 2024 року проведено робочу зустріч між ФП області за участі представників Центрального комітету профспілки авіабудівників та машинобудівників України з адміністрацією ТОВ «Новатор» з питань забезпечення зайнятості та соціального захисту працівників.</p> <p>19-грудня 2024 року голова ФП області Олег Сковородніков прийняв участь в засіданні Міжвідомчої робочої групи Центрально-західного управління Держпраці щодо зниження рівня незадекларованої праці.</p> <p>В грудні 2024 року на засіданні обласної організації Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості та побутового обслуговування населення розглядалися питання мотивації до залучення працівників до роботи на комунальних підприємствах області, створення додаткових умов покращення соціального забезпечення працюючих.</p>
<p>- при здійсненні повноважень у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, відповідно до ст. 17 та ст. 18 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:</p> <p>- виступати з ініціативою щодо здійснення заходів державного нагляду (контролю) на підприємствах, в установах та організаціях, що не перебувають у комунальній власності, а також стосовно фізичних осіб - підприємців, які використовують працю найманих працівників, шляхом подання відповідного звернення з питань здійснення</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, за участю ГУ ДПС у Хмельницькій області</p>	<p>В разі наявності правових підстав</p>	<p>В разі наявності правових підстав.</p>	<p>Протягом 2024 року здійснено 6969 відвідувань роботодавців. Під час заходів стосовно 826 громадян виникли питання щодо їх офіційного працевлаштування. Інформацію про виявлені порушення направлено на адресу ГУ ДПС у Хмельницькій області та Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці.</p> <p>ГУ ДПС у Хмельницькій області: За 2024 рік було відпрацьовано 243 суб'єкти господарювання, що здійснювали діяльність без державної реєстрації або без належним чином оформлених трудових відносин. Внаслідок проведеної роботи було оформлено 114 найманих працівників та зареєстровано 35 фізичних осіб-підприємців.</p>	

<p>делегованих повноважень органів виконавчої влади;</p>				<p>Проведено у 2024 році фактичні перевірки 146 суб'єктів господарювання з питань легалізації «тіньової» зайнятості населення, у яких виявлено 363 не оформлених найманих працівники. Матеріали відпрацювання платників по легалізації «тіньової» зайнятості населення передано Південно-Західному міжрегіональному управлінню Державної служби з питань праці для прийняття рішення.</p> <p>Протягом 2024 року внаслідок проведення контрольної-перевірочної роботи встановлено 189 осіб, що здійснювали діяльність без державної реєстрації, на яких складено протоколи про адміністративне порушення по ст. 1641 Кодексу України про адміністративні правопорушення. Матеріали адміністративних справ передано в Хмельницький міськрайонний суд Хмельницької області, для прийняття рішення.</p>
<p>- здійснювати моніторинг вакансій та рекламних оголошень (вакансії та пропонується заробітна плата, що розміщуються роботодавцями на інтернет - сайтах та в ЗМІ) та подальшу звірку з даними податкової звітності про фактичний розмір заробітної плати. За результатами проведених моніторингових надавати пропозиції робочій групі щодо заслуховування таких суб'єктів на її засіданнях;</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради</p>	<p>Постійно протягом 2024-2026 років</p>	<p>Здійснювати щомісячно моніторинги протягом 2024-2026 років.</p>	<p>Протягом року проводився моніторинг вакансій та рекламних оголошень (вакансії та пропонується заробітна плата, що розміщуються роботодавцями на інтернет - сайтах та в ЗМІ) та згодом здійснювалась звірка з даними податкової звітності про фактичний розмір заробітної плати. За результатами звірки підприємці запрошувались на наради з питань легалізації «тіньових» трудових відносин до відділу праці.</p>
<p>- на засіданнях робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати заслуховувати керівників підприємств, установ, організацій та фізичних осіб-підприємців, які нараховують</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради</p>	<p>В разі потреби</p>	<p>В разі потреби, проводити засідання робочої групи, щотижневі наради в управлінні праці та соціального захисту населення.</p>	<p>В приміщенні управління праці та соціального захисту населення проводились засідання з питань «тіньових» трудових відносин, на які запрошувались роботодавці, до яких були питання щодо офіційного працевлаштування працівників за наслідками здійснених відвідувань, а також роботодавці, у яких, згідно</p>

<p>заробітну плату нижче встановленого законодавством рівня, та у яких виявлено працюючих без оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством;</p>				<p>звітності з ЄСВ, середній розмір заробітної плати значно нижчий, ніж в середньому по громаді. Загалом проведено 13 засідань, на яких заслухано 191 роботодавця.</p>
<p>- здійснювати моніторинг звітності суб'єктів господарювання, які нараховують заробітну плату працівникам менше мінімального розміру, встановленого законодавством. Зокрема, здійснювати аналіз платників за видами діяльності, враховуючи спеціалізацію, режим роботи, кількість робочих місць. На підставі проведеного моніторингу надавати пропозиції робочій групі щодо заслуховування таких суб'єктів на її засіданнях.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення, за участю Головного управління управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області та ГУ ДПС у Хмельницькій області</p>	<p>Щомісячно</p>	<p>Щомісячно здійснювати моніторинги протягом 2024-2026 років.</p>	<p>Здійснювався щоквартальний моніторинг суб'єктів господарювання, які згідно звітності з ЄСВ нараховували заробітну плату працівникам менше мінімального розміру, встановленого законодавством. За результатами моніторингу підприємці запрошувались на наради з питань легалізації «тіньових» трудових відносин до відділу праці. ГУ ПФУ в Хмельницькій області: Головне управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області, в межах наданих повноважень та покладених завдань, впродовж 2024 року щоквартально здійснювало моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, щодо дотримання законодавства про працю та прав застрахованих осіб, нарахування заробітної плати, додержання мінімального розміру заробітної плати роботодавцями області. ГУ ДПС у Хмельницькій області: За результатами проведеного аналізу встановлено 1573 випадки виплати юридичними особами заробітної плати менше мінімальної, з них 483 підприємства підвищили рівень виплат. Додатково надійшло податку на доходи фізичних осіб 1084,4 тис.грн, єдиного внеску – 1325,5 тис. гривень. За результатами проведеного аналізу встановлено 1827 випадків виплати фізичним особами заробітної плати менше мінімальної, з</p>

					них 123 підприємства підвищили рівень виплат. Додатково надійшло податку на доходи фізичних осіб 176,9 тис.грн, єдиного внеску 189,5 тис. гривень.
24	<p>Здійснювати в межах повноважень заходи, спрямовані на дотримання роботодавцями законодавства та нормативно-правових актів з охорони праці, організації безпечних і нешкідливих умов праці у Хмельницькій міській територіальній громаді, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здійснювати контроль за станом охорони праці суб'єктів господарювання, проведенням атестації робочих місць за умовами праці, наданням працівникам пільг та компенсацій за роботу у шкідливих умовах праці; - брати участь у роботі комісій з розслідування нещасних випадків, у тому числі смертельних, що стались на виробництві та в побуті, з наданням пропозицій по їх недопущенню; - організувати навчання і перевірку знань з питань охорони праці: посадових осіб апарату міської ради та виконавчих органів; інших працівників; - надавати методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо функціонування системи охорони 	Управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради	<p>2024 - 2026 згідно планів роботи та в разі потреби</p> <p>В разі настання нещасних випадків</p> <p>щорічно</p> <p>постійно, у разі звернень та за результат -тами</p>	<p>50 перевірок (щорічно)</p> <p>20 осіб</p> <p>30 осіб</p>	<p>Здійснено 118 перевірок стану охорони праці та умов праці на підприємствах, в закладах комунальної власності з них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заклади освіти – 78; - заклади культури – 14; - заклади соціального захисту – 4; - заклади охорони здоров'я – 3; - підприємства – 19. <p>Взято участь у роботі 12 комісій з розслідувань нещасних випадків на виробництві, в т. ч. 4 – спеціальних (смертельні, тяжкі випадки у відповідності до наказів Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці).</p> <p>Організовано навчання і перевірку знань з питань охорони праці 14 посадових осіб апарату міської ради та виконавчих органів, інших працівників.</p> <p>За результатами проведених заходів складено відповідні акти, довідки та надано методичну допомогу щодо функціонування системи управління охороною праці, виконання вимог</p>

	<p>праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці;</p> <p>- проводити конкурс на кращу організацію роботи з охорони праці, з метою привернення уваги та активізації діяльності роботодавців у частині забезпечення здорових і безпечних умов праці;</p> <p>- проводити конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей» з метою виховання у майбутніх роботодавців та працівників високої культури безпеки праці на виробництві</p>		<p>перевірок</p> <p>щорічно</p> <p>щорічно</p>		<p>нормативно-правових актів з охорони праці, безпечної експлуатації атракціонної техніки, організації безпечного перебування дітей в закладах освіти, доведено про відповідальність за порушення вимог законодавчих та інших нормативно-правових актів.</p> <p>Конкурс не проводився.</p> <p>Проведено щорічний конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей», підведено підсумки конкурсу, переможців відзначено Дипломами та цінними подарунками від міського голови.</p>
25	<p>Відповідно до Закону України від 05.04.2007р. № 877-V «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», частини першої статті 16 Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», наказу Міністерства економіки України «Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану» від 16.06.2023 №5782 здійснювати, в межах наданих повноважень, заходи державного нагляду (контролю) за</p>	<p>Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці</p>	<p>2024 - 2026 роки</p>	<p>В разі наявності підстав</p>	<p>Міжрегіональним управлінням забезпечується проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони та гігієни праці, а також щодо додержання вимог Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», з питань виявлення неоформлених трудових відносин, законності припинення трудових договорів, виконання вимог припису, з підстав, визначених абзацами четвертим, п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» від 05.04.2007 № 877-V.</p> <p>Протягом 2024 року проведено 86 заходів державного нагляду (контролю) з питань</p>

	додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин.				дотримання законодавства про працю. Внесено 41 припис про усунення порушень законодавства про працю. Складено 24 протоколи про адміністративні правопорушення за ч. 1 ст. 41 КУпАП. По 2 перевірках надано рекомендацію про застосування дисциплінарних стягнень до осіб, винних у порушенні законодавства про працю. Направлено до правоохоронних органів 2 матеріали за ознаками кримінального правопорушення за ст. 175 Кримінального Кодексу України. За невиконання вимог припису складено 11 протоколів та постанов за ст. 188-6 КУпАП, на загальну суму 9500 грн.
26	Проводити інформаційні заходи пов'язані із застосуванням та роз'ясненням трудового законодавства та заходи спрямовані на зниження рівня не задекларованої праці.	Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці	2024 - 2026 роки		З метою інформування про ризики і наслідки незадекларованої праці в 2024 році було здійснено 5173 інформаційних відвідування роботодавців, якими охоплено 15556 осіб. На Інтернет-ресурсах Міжрегіонального управління розміщено 2449 матеріалів щодо запобігання нелегальній праці та питань законодавства про працю та проведено 16 масових заходів (семінари, наради, круглі столи) на тему оформлення трудових відносин та законодавство про працю. В рамках інформаційної кампанії з питань легалізації трудових відносин «Виходь на світло!» з 19 серпня по 30 жовтня 2024 року було проведено 716 інформаційних відвідувань підприємства та організацій сільського господарства, будівництва, транспорту, торгівлі і організації харчування, під час яких роботодавців та їх працівників проінформовано про ризики та наслідки незадекларованої праці. В період проведення даної інформаційної кампанії інформація у вигляді банерів розміщувалися відповідно до медіа плану на сторінках в соціальних мережах Міжрегіонального управління та на сайтах

				<p>органів місцевого самоврядування, ОВА, ПФУ, ДПС, обласного центру зайнятості, в громадському транспорті міста Хмельницького, відбувалася трансляція відеоролика щодо популяризації задекларованої праці, а також соціальна реклама на LED-екрані міста Хмельницького.</p> <p>Також, по Хмельницькій області проведено 20 заходів (семінари, тренінги та інше) для студентів та учнівської молоді щодо популяризації серед дітей та молоді легальних трудових відносин, запобігання використанню дитячої праці та трудової експлуатації.</p> <p>Проведено 1468 інформаційних відвідувань роботодавців з питань праці неповнолітніх.</p> <p>Міжрегіональним управлінням забезпечено функціонування сервісу онлайн-консультування «Інтерактивний інспектор», надано 3636 дистанційних консультацій через сервіс з питань законодавства про працю.</p> <p>Проведена робота систематично висвітлювалася в ЗМІ, на сайті Міжрегіонального управління, у соціальних мережах.</p> <p>Міжрегіональне управління, в межах наданих повноважень, готове до співпраці із зацікавленими органами влади щодо роз'яснення роботодавцям та найманим працівникам норм та гарантій законодавства про працю, а саме щодо оформлення трудових відносин, дотримання строків виплати заробітної плати, мінімальних гарантій в оплаті праці та інших питань.</p>
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці				
27	Забезпечення організації та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації для осіб з числа безробітних, а саме людей передпенсійного віку, людей з	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	2024 - 2026 роки	<p>Пройдуть професійне навчання у 2024-2026 роках по 100 безробітних щорічно, зокрема з числа осіб перед пенсійного</p> <p>Впродовж 2024 року за направленням Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості професійну підготовку, перепідготовку чи підвищення кваліфікації проходили 38 осіб, у тому числі 3 особи передпенсійного віку, 4 особи з інвалідністю, які</p>

	інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни та членів їх сімей.			віку, ВПО, та зокрема по 15 осіб з числа УБД та осіб з інвалідністю внаслідок війни.	не досягли пенсійного віку, 5 внутрішньо переміщених осіб. Для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці 5 осіб з числа учасників бойових дій отримали ваучер на навчання за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за спеціальностями «Маркетинг», «Медицина» та «Психологія». 11 осіб з числа учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни направлено на професійне навчання в рамках реалізації урядового експериментального проєкту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості.
28	Сприяння зайнятості категорії громадян, що мають додаткові гарантії у працевлаштуванні, а саме учасникам бойових дій, компенсації витрат роботодавцю, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа учасників бойових дій.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	2024 - 2026 роки	Працевлаштовувати учасників бойових дій з числа зареєстрованих безробітних у 2024 – 2026 роках на нові робочі місця, шляхом надання роботодавцю компенсацій, відповідно 25, 26, 27 осіб.	Впродовж 2024 року з числа учасників бойових дій в Хмельницькій філії Хмельницького обласного центру зайнятості перебувало на обліку 114 осіб, з них 21 особу працевлаштовано, у т.ч. з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці. По 18 особах ухвалено рішення надати мікрогранти на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей.
29	Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації витрат роботодавцю на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних даної категорії; компенсації витрат роботодавцю, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості,	2024 - 2026 роки	Щорічно компенсувати витрати за 50 внутрішньо переміщених осіб.	Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості протягом 2024 року надано 175 компенсацій роботодавцям витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні, а також 3 компенсації роботодавцям на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

30	Проводити профілактичний захід «Урок», з метою виявлення дітей, які не навчаються і не працюють, забезпечення їх правового та соціального захисту; порушувати перед відповідними органами питання щодо притягнення згідно з чинним законодавством до відповідальності батьків за невиконання обов'язків по вихованню дітей.	<p>Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради,</p> <p>Служба у справах дітей Хмельницької міської ради,</p> <p>За участю сектору ювенальної превенції ГУНП України в Хмельницькій області</p>	2024 - 2026 роки	<p>Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради - рівень охоплення загальною середньою освітою дітей шкільного віку забезпечити на 100%.</p> <p>Служба у справах дітей Хмельницької міської ради – проводити профілактично-роз'яснювальну роботу з батьками та дітьми.</p>	<p>Під час проведення Всеукраїнського профілактичного заходу «Урок» у вересні-жовтні 2024 року виявлено 36 учнів, які не приступили до навчання 02.09.2024. З них 6 учнів повернуто до навчання, 30 учнів не повернуто на навчання (26 учнів перебувають за кордоном, з ними зв'язок втрачено, 4 учні не повернуто на навчання у зв'язку з невиконанням батьками своїх обов'язків).</p> <p>Служба забезпечує контроль за відвідуванням учнями навчання, надає рекомендації та консультації щодо роботи педагогічних колективів з учнями та їхніми батьками, дітьми, які перебувають на внутрішньошкільному обліку як такі, що схильні до правопорушень або часто без поважних причин пропускають заняття. Налагоджену тісну співпрацю з міським Центром соціальних служб, які забезпечують соціальне інспектування сімей, що опинилися в складних життєвих обставинах, правоохоронними органами, спільно обстежують умови проживання дітей, з'ясовують потреби та надають методичну допомогу, проводять профілактичні бесіди.</p> <p>За звітний період організовано 85 профілактичних рейдів, під час проведення яких відвідано 885 сімей; ініційовано 71 притягнення до адміністративної відповідальності батьків та осіб, що їх замінюють, за неналежне виконання батьківських обов'язків; розглянуто 220 повідомлень про вчинення насильства в сім'ї та вжито заходів негайного реагування. До Хмельницького міськрайонного суду Хмельницької області передано 9 позовів про позбавлення батьківських прав. Суд позбавив 28 батьків батьківських прав стосовно 31 дитини, 1 дитина відібрана у батька без позбавлення батьківських прав.</p>
----	---	--	------------------	---	---

					<p>ГУНП України в Хмельницькій області: спільно з представником центру соціальних служб, служби у справах дітей Хмельницької міської ради та представником Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради здійснювались спільні відвідування адрес проживання дітей в період часу із 01.09.2024 по 30.10.2024, відповідно до наказу служби у справах дітей, з метою проведення профілактичного заходу «Урок». Даний захід спрямований на виявлення дітей, які не навчаються і не працюють, а також забезпечення їх правового та соціального захисту. Після встановлення усіх фактів та причин невідвідування навчального процесу без поважних на те причин, законних представників неповнолітніх осіб було притягнуто до адміністративної відповідальності за ст. 184 КУпАП «Невиконання батьками або особами, що їх замінюють, обов'язків щодо виховання дітей» Працівниками СЮП було виявлено та задокументовано за вказаний період 12 адміністративних правопорушень. В подальшому адміністративні матеріали скеровувались до Хмельницького міськрайонного суду для прийняття рішення в межах компетенції, та згідно чинного законодавства України.</p>
31	<p>Організувати та проводити профорієнтаційні заходи (семінари, тренінги, професіографічні екскурсії, засідання «круглих столів», ярмарки професій, дні відкритих дверей, виїзні акції в пришкольні оздоровчі табори Хмельницької міської ради та інші), спрямовані на свідомий вибір неповнолітніми, молоддю конкурентоспроможних професій та їх підготовку до виходу на ринок</p>	<p>Служба у справах дітей Хмельницької міської ради,</p>			<p>Працівники служби у справах дітей беруть участь у профорієнтаційних заходах із соціальними партнерами – служба зайнятості, Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради тощо.</p>
		<p>Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості,</p>			<p>Для учнів 9-11 класів загальноосвітніх навчальних закладів Хмельницької територіальної громади Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості упродовж 2024 року проводились уроки із серії «Правильний вибір професійного майбутнього»,</p>

праці.				<p>«Мое професійне майбутнє», «Мій професійний вибір», «Як обрати професію?», «Широкий шлях у профорієнтаційний простір», а також презентації актуальних на ринку праці професій, професіографічні екскурсії.</p> <p>З метою підготовки молоді, яка навчається, до виходу на ринок праці, формування в неї позитивного ставлення до різних видів професійної діяльності, свідомого ставлення до перспектив власної зайнятості, підвищення конкурентоспроможності випускників навчальних закладів в Хмельницькій філії Хмельницького обласного центру зайнятості працювала молодіжна студія кар'єрного розвитку «ВЕКТОР.osz». В рамках роботи цієї студії проведено 5 заходів для учнів загальноосвітніх навчальних закладів міста. Профорієнтаційні послуги отримали 24 діти з статусом дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.</p>
	Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради	2024-2026 роки	Охопити індивідуальними профорієнтаційними послугами дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, які навчаються у 9-11 класах.	<p>На постійній основі проводиться робота в закладах освіти громади в напрямку профорієнтації учнівської молоді.</p> <p>На базі Хмельницького національного університету проводилися профорієнтаційні заходи щодо спрямування здобувчів освіти до вибору майбутньої професії, які відвідали здобувачі освіти 10 та 11 класів ліцею № 1 та ліцею № 18. Учні 9-х класів технологічного профілю Ліцею № 7 відвідали екскурсію на кафедрі кібербезпеки, дітей ознайомили з можливостями кіберзахисту, шифруванням даних, пристроями подавлення зв'язку, роботою систем радіоелектронної боротьби. Вони самостійно протестували роботу тепловізорів, різних детекторів та зчитувачів електронних замків. Викладачі кафедри хімії та хімічної інженерії Хмельницького національного</p>

				<p>університету провели профорієнтаційні зустрічі для здобувачів освіти ліцею № 1, ліцею № 11, гімназії № 20. Науково-педагогічні працівники кафедри міжнародних відносин та права провели профорієнтаційні заходи для здобувачів освіти ліцею № 5. На базі кафедри екології та біологічної освіти відбулося проведення лабораторних практикумів, з метою проф-орієнтаційної роботи для здобувачів освіти СЗОШ № 12. Для учнів 11-х класів НВО № 5 відбулася зустріч з завідувачем кафедри галузевого машинобудування та агроінженерії Хмельницького національного університету. З профорієнтаційною метою здобувачі освіти ліцею № 9, ліцею № 16, гімназії № 25 відвідали апеляційний суд, а також учні 11-х класів ліцею № 2 відвідали Хмельницький інститут соціальних технологій університету “Україна”. Для учнів 10 класу ліцею № 1 відбулася зустріч з викладачами Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка. Для здобувачів освіти 10-11 класів нашої громади було організовано День відкритих дверей у Національній академії Державної прикордонної служби України ім. Б.Хмельницького.</p> <p>Представниками Харківського національного університету повітряних сил ім. І. Кожедуба проведено профорієнтаційні заходи в закладах освіти громади.</p> <p>Викладачі Хмельницького кооперативно-економічного інституту провели проф-орієнтаційну лекцію для здобувачів освіти гімназії № 27 та Хмельницького спортивного ліцею.</p> <p>Для здобувачів освіти 9-х класів гімназії № 20 студенти Хмельницького базового медичного коледжу провели профорієнтаційний захід.</p>
--	--	--	--	---

					Представники Хмельницького фахового економіко-технологічного коледжу Університету економіки і підприємництва провели профорієнтаційні заходи в Гімназії № 27. Для здобувачів освіти 9-х, 10-х, 11-х класів нашої громади було організовано Дні відкритих дверей та майстерки у закладах П(П-Т)О міста.
32	Перевіряти умови роботи працівників, молодших 18 років, на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності у разі необхідності.	Служба у справах дітей Хмельницької міської ради	2024 - 2026 роки	В разі надходження відповідних звернень	Згідно зі ст. 4 Закону України «Про органи і служби у справах дітей та відповідні установи для дітей» служба у справах дітей розробляє і здійснює самостійно або разом з відповідними органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, громадськими організаціями заходи щодо захисту прав, свобод і законних інтересів дітей; служба має право перевіряти у разі необхідності умови працівників молодше 18 років на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності. Ці ж права передбачені в Положенні про службу у справах дітей Хмельницької міської ради. Відповідно до п.п. 1, 2, ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення» серед соціально вразливих категорій, неконкурентоспроможних на ринку праці - діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування; особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу. На всіх підприємствах, де працюють неповнолітні, скорочена тривалість робочого часу встановлюється: для працівників віком від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) - 24 години на тиждень. Оплата праці здійснюється відповідно до вимог

					ст. 194 Закону України про працю. Фактів порушення трудового законодавства щодо підлітків не виявлено, не зафіксовано випадків відмови підприємств від прийняття неповнолітніх на вільні робочі місця.
--	--	--	--	--	--

В.о. начальника управління

Людмила ПОГОРІЛЕЦЬ