



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: soczah@khm.gov.ua, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація
про стан виконання Програми зайнятості населення м.Хмельницького на 2018-2020 роки за весь період:

У 2020 році установами та організаціями м. Хмельницького, які були визначені виконавцями заходів Програми, вживались заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення міста.

Одним із джерел для забезпечення виконання заходів Програми є розвиток промислових підприємств міста, збільшення обсягів виробництва, залучення інвестицій, розвиток підприємницької діяльності.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, рівень інвестиційної діяльності у місті Хмельницькому перебуває у безпосередній залежності від стану економіки в державі, функціонування фінансово-кредитної системи, прибуткової діяльності підприємств. Політична та економічна нестабільність у державі, яка є визначальним фактором розвитку зовнішньоекономічних процесів, призвела до гальмування інвестиційної та зовнішньоторговельної діяльності як в цілому в Україні, так і у місті.

Потенційним інвесторам надається максимальне сприяння у започаткуванні власного бізнесу на території міста: інформаційно-консультаційна підтримка, допомога в оформленні документів – від державної реєстрації до проходження всіх дозвільно-погоджувальних процедур.

З метою здійснення супроводу інвестора, формування та надання первинної аналітичної інформації, підбору необхідної земельної ділянки та вибору приміщення, надання допомоги у рекрутинговій кампанії діє комунальна установа Хмельницької міської ради «Агенція розвитку Хмельницького».

Для активізації міжнародного співробітництва міста, забезпечення пізнаваності міста та створення позитивного інвестиційного іміджу на національному та міжнародному рівнях, створення дієвої комунікаційної стратегії, обміну позитивним досвідом щодо реалізації засад місцевого самоврядування та підвищення конкурентоздатності міста задля добробуту хмельничан рішенням міської ради від 20.07.2016 №76 затверджено Програму міжнародного співробітництва та промоції міста Хмельницького на 2016-2020 роки.

Національне рейтингове агентство IBI-Rating оновило рейтинг інвестиційної привабливості місту Хмельницькому на рівні invA+ «Висока інвестиційна привабливість». Факторами, які зумовлюють високу інвестиційну привабливість, стали природно-ресурсний, екологічний, управлінський та інфраструктурний потенціал, економічна, фінансова та соціальна бази, а також інвестиційна політика.

Промисловими підприємствами міста за січень-листопад 2020 року реалізовано промислової продукції (товарів, послуг) на суму 12237,2 млн грн, що на 9,0% менше, ніж за січень-листопад 2019 року. Частка міста у обласному показнику складає 28,6%. Обсяг реалізованої продукції на 1 особу склав 44909,0 грн (у відповідному періоді 2019 року – 49331,6 грн).

Здійснювалось як сприяння новим інвесторам, так і розширенню існуючих виробництв.

Надходження коштів до міського бюджету від діяльності суб'єктів малого та середнього підприємництва за 2020 рік склали 891 млн 703,6 тис. грн – збільшились у порівнянні з 2019 роком на 51 млн 837,3 тис. грн (6,2%).

Промислові підприємства міста працюють над збільшенням обсягів виробництва, покращують характеристики продукції, завдяки чому успішно працюють на українському і зарубіжних ринках. ДП «Новатор» створило неінвазивний апарат штучної вентиляції легень

для використання у медичних закладах, запроваджено виробництво маски марлевої побутового призначення для захисту від вірусів та інфекцій.

Спеціалістами АТ «Завод ТЕМП» розроблено та виготовлено дезінфікуючий бар'єр, який дозволить проводити зовнішню дезінфекцію при проходженні через рамку пристрою шляхом потрапляння на людину і одяг у вигляді дрібнодисперсного розпилення (туману).

ПрАТ «Хмельницька маслосирбаза», з метою розширення виробництва та збільшення обсягів реалізації продукції, завершено будівництво нового виробничого корпусу, встановлено нове обладнання.

У 2020 році відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційних проєктів, отримав 21 суб'єкт господарювання міста Хмельницького на суму понад 3,0 млн гривень.

09.10.2020 відбулось офіційне відкриття центру підтримки інновацій та підприємництва iHUB. Під час заходу підписано меморандум про співпрацю Хмельницької міської ради з IT - кластером міста Хмельницького.

07.10.2020 в онлайн-форматі підписано кредитну та грантову угоди Проєкту модернізації інфраструктури твердих побутових відходів між Хмельницьким комунальним підприємством «Спецкомунтранс» та Європейським банком реконструкції та розвитку та Інвестиційною платформою сусідства Європейського Союзу (далі – Проєкт). Фінансування надається під гарантію Хмельницької міської ради. Загальна вартість усього Проєкту складає 36,5 млн євро, з них: кредитні кошти - 28,5 млн євр, грантові кошти від Інвестиційної платформи сусідства ЄС - 5 млн євро, співфінансування міста складає 3 млн євро.

Здійснюється підтримка у актуальному стані інформації для потенційних інвесторів, яка розміщена на веб-ресурсі «Інвестиційний портал Хмельницького» (інформація про місто, експортні можливості промислових підприємств, вільні виробничі площі та офісні приміщення, вільні земельні ділянки, успішні історії інвестування тощо).

Впродовж 20-31 липня 2020 року реалізувався проєкт «Школа молодого підприємця». Метою проєкту стала підтримка ідей бізнес-ініціатив, стартапів та формування у молоді знань, необхідних для започаткування власної справи. Участь у проєкті взяло 25 молодих людей, які успішно опанували в онлайн-режимі програму з п'яти навчальних модулів.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, кількість наявного населення м. Хмельницького станом на 01.11.2020 становила 274,6 тис. осіб.

Середньооблікова кількість штатних працівників у 2018 році склала 66,2 тис. осіб, у 2019 році – 65,8 тис. осіб.

Згідно останньої наявної інформації у III кварталі 2020 року цей показник склав 65,9 тис. осіб, що на 0,4 тис. осіб (0,6%) більше, ніж у відповідному періоді 2019 року (65,5 тис. осіб).

За інформацією ГУ ДПС у Хмельницькій області, станом на 01.01.2021 кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності становила: юридичних осіб 12677 (станом на 01.01.2020 – 12360), фізичних осіб-підприємців – 22691 (станом на 01.01.2020 – 22583).

Назва показника	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021
Кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності, у тому числі:	32016	34194	34943	35368
- юридичних осіб;	11330	11913	12360	12677
- фізичних осіб-підприємців	20686	22281	22583	22691

За інформацією Департаменту освіти і науки Хмельницької облдержадміністрації, у м. Хмельницькому у 2020 році здійснювали діяльність 24 навчальних заклади вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти. Зокрема, серед них 9 закладів вищої освіти, 9 – фахової передвищої освіти та 6 закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Кількість випускників у вищевказаних навчальних закладах міста у 2020 році становила 5735 осіб, що на 619 осіб (12,1%) більше, ніж у 2019 році.

У 2018 році кількість випускників була майже на рівні 2020 року і складала 5746 осіб.

Зокрема, у 2020 році навчались:

- у вищих навчальних закладах 3302 особи (57,6% усіх випускників);
- у закладах фахової передвищої освіти - 1071 особа (18,7%);
- у професійно-технічних закладах міста – 1362 особи або 23,7%.

Протягом 2018-2020 років управлінням праці та соціального захисту населення здійснювався щомісячний моніторинг створення нових робочих місць, відповідно до п. 3.1 Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики від 23.09.2013 № 611.

Програмою зайнятості населення м. Хмельницького на 2018-2020 роки передбачалось створення у 2020 році 3985 робочих місць. Протягом січня – жовтня 2020 року створено 3788 нових робочих місць (95% до прогнозованого показника). Очікується, що за січень-грудень 2020 року буде створено 4546 р. м.

Зокрема, у січні-жовтні 2020 р. створено 577 робочих місць – для працівників у юридичних осіб (15,2% від загальної кількості новостворених робочих місць), 3211 р. м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (84,8%).

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць.

За вказаний період ліквідовано 2528 робочих місць (66,7% від загальної кількості створених робочих місць), з них 2390 ліквідованих робочих місць (63,1%) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

В загальній кількості створених робочих місць:

- 1659 р. м. або 43,8% належить оптовій і роздрібній торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів;
- 336 (8,9%) - надання інших видів послуг;
- 247 (6,5%) - інформація та телекомунікації;
- 245 (6,5%) - переробна промисловість;
- 244 (6,4%) - тимчасове розміщування й організація харчування.

Введення в березні 2020 року карантину та запровадження посиленіх протиепідемічних заходів щодо запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, яке призвело до тимчасового припинення чи скорочення діяльності суб'єктів господарювання, суттєво вплинули на ситуацію ринку праці міста Хмельницького.

За інформацією Хмельницького міського центру зайнятості, впродовж 2020 року послугами служби зайнятості скористалися 7102 громадянина. Це на 20% більше, ніж у 2019 році. Слід відмітити, що по складу безробітних 70% становлять службовці, 27% - робітники, 3% - особи, які займали робочі місця, що не потребують професійної підготовки. З початку року працевлаштовано 2978 осіб, рівень працевлаштування шукачів роботи склав 42%.

Станом на 01.01.2021 на обліку перебували 1676 безробітних.

Впродовж 2020 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями, зменшилась на 12% і налічувала 8125 вакансій. На одну вакансію претендували чотири незайняті особи.

Середній розмір пропонованої заробітної плати за вакансіями – 6400 грн.

Станом на 01.01.2021 актуальних вакансій – 153.

Професійно-кваліфікаційний склад вакансій:

- 71% – для робітників;
- 25% – для службовців;
- 4% – робочі місця, які не потребують професійної підготовки.

Серед вакансій, поданих роботодавцями, переважають пропозиції роботи для кваліфікованих робітників, вони складають майже дві третини від усіх заявлених вакансій.

Працевлаштування здійснювалось переважно за робітничими професіями.

Хмельницьким міським центром зайнятості, у напрямку підвищення престижності робітничих професій серед молоді, проводиться комплексна профорієнтаційна робота. На сьогодні профорієнтаційні заходи проводяться в режимі онлайн (вебінари, онлайн-конференції) для педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів, для учнів - це інформаційні вебінари з популяризації онлайн-сервісу «Моя професія - консультаційна мережа».

У січні - лютому 2020 р. для школярів проводилися заходи: уроки «Зроби правильний професійний вибір», «Презентації професій», економічні екскурсії на підприємства, групові

інформаційні консультації «Перед вибором», Ярмарки професій та «Дні служби зайнятості», «Презентації навчальних закладів», інтерактивні заходи (профорієнтаційні ігри, аукціони, квести, брейн-ринги, конкурси – очні та заочні та ін). У жовтні-листопаді 2020 р. проходив очно-заочний конкурс бізнес проєктів «Живи та працюй на Хмельниччині» серед здобувачів освіти закладів професійно-технічної освіти та студентів закладів вищої освіти, серед учнів загальноосвітніх навчальних закладів 9-10 класів міста Хмельницького відбувся очно-заочний конкурс презентацій «Моя громада і Я».

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, міським центром зайнятості організовано професійне навчання 263 безробітних під гарантовані робочі місця. Навчання безробітних проводилося за професіями: швачка, електрогазоварник, прасувальник, кухар, менеджер, закрійник, продавець, перукар тощо.

Рівень працевлаштування після навчання склав 98%.

У 2020 році прийнято рішення про надання компенсації єдиного соціального внеску 16 роботодавцям, які працевлаштували 29 безробітних на новостворені робочі місця (в т.ч. 2 особи - з числа безробітних, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню).

За сприяння служби зайнятості, 32 безробітних отримали свідоцтво на зайняття підприємницькою діяльністю, з них 4 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю.

Фактором підтримки безробітних в період пошуку постійного місця роботи є організація оплачуваних громадських робіт та робіт тимчасового характеру.

Впродовж 2020 року на громадських та тимчасових роботах працювали 63 особи, в т.ч. 61 безробітний - на громадських роботах в управлінні праці та соціального захисту населення.

Проблемним залишається питання працевлаштування квотної категорії безробітних, особливо учасників антитерористичної операції (далі – АТО) та операції Об'єднаних сил (далі – ООС).

У 2020 році послугами служби зайнятості скористались 238 учасників АТО, з них 53 були працевлаштовані, в тому числі 1 особа – за сприяння служби зайнятості заснувала підприємницьку діяльність, отримавши одноразову виплату допомоги по безробіттю. Проходили професійне навчання 5 осіб за професіями: слюсар-ремонтник, електрогазоварник, охоронник, товарознавець, в'язальник схемних джгутів, кабелів та шнурів, відновлювали професійні навички після тривалої перерви в роботі, шляхом стажування безпосередньо на виробництві.

З метою адаптації учасників АТО до мирного життя, повернення до продуктивної зайнятості, підвищення їх правової обізнаності, міським центром зайнятості укладено 28 угод про співпрацю з державними установами, громадськими та волонтерськими організаціями.

Залишається актуальним питання працевлаштування осіб з інвалідністю.

У місті Хмельницькому проживають 26,8 тис. осіб з інвалідністю, в тому числі, за інформацією ГУ ДПС у Хмельницькій області, згідно звітності поданої за грудень 2020 року, працюючих осіб з інвалідністю – 7,1 тис. осіб (26,5%).

Протягом 2020 року на обліку в центрі зайнятості перебували 339 осіб, які мають обмежені фізичні можливості. З них майже 65% склали особи, які мають вищу освіту. Працевлаштований 31 безробітний, проходили професійне навчання під конкретні робочі місця 12 осіб та 8 осіб брали участь у оплачуваних громадських роботах та роботах тимчасового характеру.

За інформацією управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, з метою вирішення актуальних питань працюючих громадян міста, працює комісія з питань забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та робоча група зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

Комісією та робочою групою здійснюється контроль за станом погашення заборгованості із виплати заробітної плати, дотриманням мінімальних гарантій, встановлених чинним законодавством, зокрема за рівнем заробітної плати та легалізацією «тіньової» зайнятості.

На виконання протокольних доручень спільних засідань комісії та робочої групи, управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради протягом 2018-2020 років організовано та взято участь у інформаційно-роз'яснювальних заходах, направлених на легалізацію «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати серед суб'єктів господарювання міста, за місцем здійснення діяльності.

Протягом 2019 року здійснено 4650 відвідувань роботодавців, що в 2,6 рази більше, ніж у 2018 році (в середньому здійснювалось близько 20 відвідувань протягом одного робочого дня).

Відвідування проводились як в якості інспекторів праці (207 СГД), так і на підставі відповідного рішення виконавчого комітету (4443 СГД), в тому числі продовжувалась практика відвідувань в швейних цехах та інших виробничих приміщеннях о 7:00 – 9:00 години.

В ході заходів 1144 громадянина повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 16.03.2020 № 215 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. №211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» та встановленням на усій території України карантину, починаючи з березня 2020 р. заходи з «легалізації» зайнятості та заробітної плати були призупинені.

Протягом березня-травня 2020 року управлінням праці та соціального захисту населення активно надавались консультації з питань трудового законодавства щодо прав працівників під час дії карантину. Протягом дії карантинних заходів, починаючи з березня 2020 р., управлінням праці та соціального захисту населення роботодавцям міста надано біля 900 телефонних консультацій з питань трудового законодавства, зокрема, в електронному режимі здійснювалось розповсюдження пам'ятки «Карантин: що робити з працівниками?».

Починаючи з 15 червня 2020 р. відвідування суб'єктів господарювання за місцем здійснення діяльності відновлено.

Загалом протягом 2020 року здійснено 5395 відвідувань роботодавців (в середньому 21 об'єкт протягом одного робочого дня), в тому числі в якості інспекторів праці.

В ході заходів 1157 громадян повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

В ході відвідувань серед роботодавців розповсюджувалась пам'ятка, в якій міститься інформація з питань трудового законодавства, зокрема про необхідність офіційного працевлаштування та отримання легальних доходів. Серед працівників розповсюджувалась пам'ятка щодо важливості та переваг офіційного працевлаштування. Всього розповсюджено для роботодавців та працівників біля 10 тис. пам'яток.

Матеріали за наслідками відвідувань направлялись до ГУ ДПС у Хмельницькій області та Управління Держпраці у Хмельницькій області, з проханням вжити заходів, в межах наданих повноважень.

Окрім цього, суб'єктам господарювання, у яких виявлено неоформлених працівників, направлялись листи, з вимогою оформити працівників або підприємницьку діяльність.

Протягом 2018-2020 років, з метою підвищення середнього рівня заробітної плати у місті, управлінням праці та соціального захисту населення здійснювались:

- щомісячний моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання міста, за даними ГУ ДПС у Хмельницькій області;

- щомісячна звірка інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ГУ ДПС у Хмельницькій області;

- моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах, зокрема: www.work.ua; www.jobs.km.ua; www.rabota.ua.

За результатами даних моніторингів, роботодавці запрошувались на наради, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати, за участю посадових осіб ГУ ПФУ в Хмельницькій області, ГУ ДПС у Хмельницькій

області, управління Держпраці у Хмельницькій області, управління торгівлі Хмельницької міської ради, Хмельницького міського центру зайнятості.

Протягом 2019 року проведено 49 засідань, на які запрошувались 2564 роботодавці, заслухано 1022 з них.

У 2020 році, у зв'язку із запровадженням карантинних норм, проведено лише 11 нарад, на які запрошувались 475 роботодавців, заслухано 159 (33,5%).

У 2020 році інспекторами праці Хмельницької міської ради проведено 3 спільних інспекційних відвідування з Управлінням Держпраці у Хмельницькій області.

Окрім цього, інспекторами праці міської ради проведено 4 самостійних інспекційних відвідування, за результатами яких роботодавцям видано для виконання приписи.

Управлінням праці та соціального захисту населення забезпечується робота телефонів «гарячої лінії» (70-41-46, 65-73-90, 65-22-81), на які можуть звернутись громадяни міста з питань дотримання законодавства про працю.

Протягом минулого року проводився моніторинг стану соціально-трудових відносин на підприємствах та у фізичних осіб-підприємців м. Хмельницького.

На підставі аналізу інформації ГУ ДПС у Хмельницькій області, згідно поданої звітності зі сплати ЄСВ, встановлено, що у грудні 2020 р., порівняно з січнем 2020 р., спостерігались наступні показники та динаміка, а саме:

- кількість роботодавців – 6736, що на 77 менше, порівняно з початком року (на 1 січня – 6813 СГД). Протягом року кількість СГД була ще меншою (6403 СГД в квітні) і, відповідно, в грудні 2020 р., порівняно з квітнем, кількість СГД збільшилась на 333 (5,2%);

- кількість застрахованих осіб – 91880, що на 31 особу менше порівняно з початком року (91 911 осіб), але якщо порівнювати з квітнем п. р. (найменший показник), то кількість збільшилась на 5107 (з 86773, на 5,9%);

- загальний фонд оплати праці збільшився на 275,0 млн грн або на 40,9% (з 672,0 млн грн до 947,2 млн грн), а якщо порівнювати із мінімумом, який був в квітні 2020 р., то збільшення ще вагомніше – на 364,1 млн грн. або на 62,4%;

- середня заробітна плата застрахованих осіб становила 10309,6 грн – збільшилась порівняно з початком року на 2998 грн або 41,0%, що перевищує підвищення законодавчо встановленого мінімального розміру заробітної плати, яке відбулось протягом 2020 року (на 5,8%, з 4723 грн до 5000 грн).

Оскільки у нашому місті дуже велика частина підприємців працює на ринках, то у 2020 році значна увага була приділена проведенню роз'яснювальної роботи на ринках.

У місті зареєстровано суб'єктами різних форм власності 41 ринок, 26 торгових рядів та майданчиків, на яких розміщено понад 18 тисяч торгових місць. Адміністраціями ринків вживались заходи для покращення функціонування ринків, створення належних умов для купівлі-продажу товарів на ринках.

Протягом 2020 року, з метою роз'яснювальної роботи щодо важливості та переваг офіційного працевлаштування, здійснювались виходи на ринки міста, охоплено 1702 суб'єкти господарювання: речові ринки «Бартер-сервіс», «Житомирський», «ВВК Поділля-2», «Дарсон», «Еверслі», «Норма», «Сардонікс», «Пако», продовольчий ринок ТСЦ «Кооператор» тощо.

У 2019 році відповідну роботу проведено серед 1160 суб'єктів господарювання.

Управлінням праці та соціального захисту населення під час реєстрації колективних договорів представникам підприємств (адміністрації та членам профспілки) видавалась «пам'ятка», із зазначенням видів відповідальності за порушення трудового законодавства та «пам'ятка-застереження» про недопустимість використання «тіньової» зайнятості і «тіньової» заробітної плати. Протягом 2020 року здійснено 122 перевірки відповідності положень колективних договорів та змін і доповнень до них нормам чинного законодавства.

За оперативною інформацією управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, середній розмір заробітної плати штатних працівників 370 підприємств основного кола, які звітують до Головного управління статистики у Хмельницькій області, у грудні 2020 року становив 12663,2 грн.

Цей показник на 287,8 грн (2,2%) менший, ніж в середньому по області (12951,0 грн) та на 1515,8 грн (10,7%) менший, ніж по Україні (14179,0 грн).

Порівняно з початком року середня заробітна плата збільшилась на 3618,6 грн або на

40,0% (підвищення законодавчо встановленого мінімального розміру заробітної плати протягом року становило 5,9% (з 4723 грн до 5000 грн).

За оперативною інформацією управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, загальна сума заборгованості із заробітної плати станом на 01.01.2021 склала 1505,5 тис. грн – збільшилась у порівнянні до 01.01.2020 на 236,2 тис. грн (18,6%). Збільшення відбулось за рахунок появи у переліку боржників 2 економічно активних підприємств - ТОВ «Всесвіт Преса» (18,7 тис. грн або 1,2% від загальної суми боргу) та ТОВ Науково-виробнича фірма «Адвісмаш» (456,5 тис. грн або 30,3%).

Загалом у переліку перебувають 8 підприємств, з яких стосовно 5 підприємств тривають провадження у справах про банкрутство, 4 – перебувають в стадії ліквідації, а саме:

- ПАТ "Поділля-Авіа" – 391,4 тис. грн;
- ТОВ "Євро лізинг" – 164,0 тис. грн;
- ВО "Хмельницькі теплові мережі" – 62,7 тис. грн;
- ПФ "Проспектбуд" – 45,5 тис. грн.

Стосовно ще одного підприємства (ТОВ "Октант-центр", сума боргу – 49,4 тис. грн) триває процедура розпорядження майном.

Загальна сума заборгованості на підприємствах-банкрутах становить 713,0 тис. грн або 47,4% від загальної суми боргу в місті.

У переліку економічно неактивних підприємств перебуває 1 боржник - сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Перший національний аграрний кооператив», заборгованість на якому складає 317,3 тис. грн (21,1% від загальної суми боргу).

Слід зазначити, що протягом 2020 року у переліку боржників перебувало ще 3 економічно активних підприємства.

Завдяки оперативним заходам заборгованість у них ліквідовано повністю, на суму 175,8 тис. грн (ПрАТ «Поділля-Плюс» (109,3 тис. грн), ТОВ «Перукарня «Руслан» (25,8 тис. грн), ТОВ «Агротехсервіс» (40,7 тис. грн). Отже, загальна сума погашених боргів протягом 2020 року у місті – 414,8 тис. грн.

За інформацією Управління Держпраці у Хмельницькій області, впродовж січня – листопада 2020 року інспекторами праці Управління проведено у місті Хмельницькому 230 заходів контролю у 216 роботодавців, які використовують найману працю.

За результатами здійснених контрольних заходів у 126 суб'єктів господарювання встановлено 168 порушень трудового законодавства.

З метою усунення встановлених порушень, Управлінням внесено 131 припис, складено 9 протоколів про адміністративне правопорушення, винесено 3 постанови про накладення штрафів за адміністративні правопорушення.

Впродовж 11 місяців 2020 року в 94 суб'єктів господарювання, що здійснюють господарську діяльність у місті Хмельницькому, встановлено порушення порядку оформлення трудових відносин. За результатами контрольних заходів з питань оформлення трудових відносин внесено 94 приписи на усунення виявлених порушень.

Протягом 2020 року працівниками відділу охорони праці управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради здійснено 19 планових перевірок, з них:

- перевірки стану охорони праці на підприємствах, в закладах комунальної форми власності, у тому числі: заклади культури – 3, підприємства – 4.

За результатами перевірок складено відповідні акти, надано методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці, доведено про відповідальність за порушення вимог законодавства;

- перевірки спільно з Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради щодо організації безпечного перебування дітей в освітніх закладах міста, вивчення стану роботи з питань безпеки життєдіяльності та попередження дитячого травматизму – 12.

За результатами перевірок складено відповідні довідки та надано методичну допомогу щодо виконання вимог нормативно-правових актів з організації безпечного перебування дітей в закладах освіти та функціонування системи охорони праці.

Організовано та проведено заходи з нагоди Дня охорони праці. З метою підвищення інтересу у дітей та молоді шкільного віку до поглибленого вивчення проблем у сфері охорони праці, формування активної свідомої позиції щодо значення здорових і безпечних умов праці, проведено щорічний конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей», прийнято участь у заходах Управління Держпраці у Хмельницькій області.

Розроблені та направлені до комунальних підприємств, установ та організацій рекомендації щодо безпечної експлуатації твердопаливних та газових котлів, які експлуатуються вказаними суб'єктами господарювання.

Взято участь у роботі 104 комісій з розслідувань нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, в т. ч. 14 – спеціальних. За результатами розслідувань встановлено: 17 випадків, пов'язаних з виробництвом, 4 випадки, не пов'язані з виробництвом. Роботодавцям запропоновано розробити відповідні заходи щодо усунення причин настання нещасних випадків на виробництві. На теперішній час по 83 випадках робота комісій продовжується.

Проводились вступні, первинні та повторні інструктажі з питань охорони праці для працівників виконавчих органів міської ради та студентів, які проходять практику.

З березня 2020 року по теперішній час працівники відділу в кількості 3 осіб працюють у складі організаційної групи штабу з ліквідації наслідків медико-біологічної надзвичайної ситуації природного характеру місцевого рівня.

За інформацією Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, спільно з Хмельницьким міським центром зайнятості був затверджений перспективний план заходів профорієнтаційного проекту «Успішна молодь - успішна громада» на 2020 рік.

З метою популяризації робітничих професій, Департаментом освіти та науки був складений графік профорієнтаційних екскурсій для випускників 9 і 11 класів закладів загальної середньої освіти в заклади професійної (професійно - технічної) освіти міста. За період з січня до 11 березня 2020 року випускники 9 класів 30 закладів загальної середньої освіти міста відвідали ВПУ №4, ВПУ №11, ВПУ №25, Державний навчальний заклад «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг» (далі - ДНЗ «Хмельницький ЦПТО СП»), Хмельницький професійний ліцей, Хмельницький професійний ліцей електроніки та їх базові підприємства.

У Хмельницькому міжшкільному навчально-виробничому комбінаті проведені заходи для учнів закладів загальної середньої освіти міста, їх батьків та педагогічних працівників щодо профорієнтації і свідомого вибору професій випускниками шкіл. Зокрема проведений перший та другий тури конкурсу «Кращий за професією» для учнів другого року навчання.

У всіх закладах загальної середньої освіти міста проведені профорієнтаційні заходи та інформаційно-роз'яснювальна робота серед випускників 9, 11 класів, спрямована на мотивацію свідомого обрання робітничих професій.

Працівниками ВПУ №4, ВПУ №11, ВПУ №25, Хмельницького професійного ліцею, ліцею електроніки, ДНЗ «Хмельницький ЦПТО СП» проведені заходи для випускників закладів освіти міста (охоплено близько 2000 учнів 9 та 11 класів). На веб - сайтах закладів освіти, у соціальних мережах розміщені відеопрезентації та відеоролики з популяризації професій, матеріали про набір учнів на професії у 2020 році, презентаційні буклети щодо поширення інформації про заклади освіти, брошурки «Професійний орієнтир», розроблені психологічні рекомендації для здобувачів освіти, реклама, фото, онлайн-оголошення, анкета для професійного визначення абітурієнта, електронна заява для вступників feedback від учнів: «Як я проводжу свій час на карантині», «Мій найкращий день», «Абітурієнт 2020», завантажений за допомогою Google форми опитувальник професійних схильностей, розміщено профорієнтаційну відеогалерею та профорієнтаційну скриньку, профорієнтаційні квести «Світ професій»; профінформаційний ролик: «Кар'єрний ліфт», аматорський учнівський серіал «Обери собі професію сам: власний досвід і поради!» тощо.

Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради, на основі запитів роботодавців міста, сформовано пропозиції до регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у кількості 832 особи на 2020/2021 навчальний рік за напрямками:

- загальні професії електротехнічного виробництва;
- будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи;

- автомобільний транспорт;
- швейне виробництво;
- громадське харчування;
- виробництво художніх і ювелірних виробів;
- загальні професії для всіх галузей економіки.

За інформацією управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, протягом звітного періоду було проведено низку заходів:

- лекції на теми: «Створення професійного резюме для успішного працевлаштування», «Співбесіда з роботодавцем для міського центру зайнятості», «Як правильно побудувати співбесіду з роботодавцем?», «Мотивація - основний аргумент у пошуку роботи», «Бесіда з роботодавцем», «Психологічні нюанси для успішної побудови співбесіди», «Успішні жінки».

- тренінг «Розвиток комунікативних навичок»;

- телепередача на МТРК «Місто» на тему: «На роботу після відпустки»;

Окрім цього, у 2020 році, у зв'язку з введенням карантинних вимог, було започатковано проведення онлайн-бесід на платформі ZOOM на тему: «Мотивація у пошуку роботи для людей, які на обліку», а також було проведено онлайн-лекцію на тему: «Практикум подолання професійного стресу, антистресові техніки».

Всього у заходах були задіяні 683 особи.

Служба у справах дітей Хмельницької міської ради (далі – Служба), відповідно до покладених на неї завдань, веде облік дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. На обліку у Службі перебуває 45 дітей-сиріт і 66 дітей, позбавлених батьківського піклування, 37 дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, чії батьки ухиляються від виховання дітей, 2 дитини, які зазнали насильства. Всі діти навчаються в середніх загальноосвітніх навчальних закладах, фахових передвищих навчальних закладах, перебувають у спеціалізованих інтернатах. Потреби у їх працевлаштуванні немає.

Зайнятість дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, на постійному контролі в Службі. Налагоджено взаємоінформування з інтернатними закладами щодо влаштування випускників 9 та 11 класів.

Служба у справах дітей бере участь у ярмарках професій, які проводить міський центр зайнятості.

Служба забезпечує контроль за відвідуванням учнями шкіл, вивчається робота педагогічних колективів з учнями та їх батьками. Дітьми, які перебувають на внутрішньошкільному обліку як такі, що схильні до правопорушень і без поважних причин пропускають заняття. У загальноосвітніх навчальних закладах проводяться просвітницькі заходи з питань недопущення пропусків уроків без поважних причин, щодо обов'язковості здобуття середньої освіти, профілактики скоєння неповнолітніми злочинів і правопорушень. Проведено 70 просвітницьких заходів різного спрямування. Налагоджено співпрацю з міським Центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.

Протягом 2020 року організовано 52 профілактичних рейди, відвідано 280 сімей. Ініційовано 71 притягнення до адміністративної відповідальності батьків та осіб, що їх замінюють, за неналежне виконання батьківських обов'язків. Передано в Хмельницький міськрайонний суд 3 позови органу опіки та піклування щодо позбавлення батьківських прав, 2 - про відібрання дітей, без позбавлення їх батьківських прав.

Протягом 2020 року суд прийняв рішення про відібрання 1 дитини у батьків, без позбавлення батьківських прав, 4 батьків позбавлено батьківських прав.

Службою проведено 25 просвітницьких зустрічей з учнями, батьками, педагогами. Взято участь у роботі координаційних рад шкіл. Після введення карантинних заходів у електронній формі надавались методичні рекомендації навчальним закладам. Роз'яснюються вимоги чинного законодавства, що стосуються захисту прав та інтересів дітей, доводяться до відома зміни в законодавстві.

За інформацією сектору ювенальної превенції Хмельницького відділу поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області, весь особовий склад закріплено за навчальними закладами.

Всі профілактичні заходи, які проводились на постійній основі у 2020 році, висвітлені в місцевих ЗМІ та на відомчих сайтах органів поліції.

З метою стабілізації оперативної обстановки в молодіжному середовищі, подальшого посилення боротьби із підлітковою злочинністю, зменшення злочинного впливу на неповнолітніх та молодіжне середовище, працівниками ювенальної превенції постійно проводиться профілактична робота із молоддю.

В обласному центрі діє три осередки Хмельницького молодіжного об'єднання «ХОМА», діти яких є безпосередніми помічниками в діяльності працівників ювенальної превенції.

З початку 2020 року проведено 154 бесіди та лекцій виховного характеру в навчальних закладах міста. Проводились різноманітні флешмоби, квести, тренінги правового характеру, які висвітлювались у ЗМІ.

Працівники поліції тісно взаємодіють з кримінально-виконавчою інспекцією, органами освіти, зацікавленими службами місцевих органів влади в питаннях проведення профілактичної роботи з раніше судимими підлітками.

Суттєва увага приділяється одному із таких пріоритетних напрямків профілактики, як організація роботи по виявленню та документуванню протиправної діяльності дорослих осіб, які втягують неповнолітніх у скоєння злочинів та інших протиправних дій, жорстокого поводження з ними. На даний час на профілактичному обліку в секторі ЮП ХВП перебуває 2 неповнолітніх, з якими постійно проводиться відповідна робота.

За інформацією управління культури і туризму Хмельницької міської ради, працівники Хмельницької міської Центральної бібліотечної системи взяли участь у марафоні написання листів до Дня прав людини. Для користувачів системи були підготовлені інформаційні списки літератури: «Шлюб. Сім'я. Відповідальність» - у філії №13, «Дбайливим батькам» - у філії №14; «Зупинимо булінг разом» - у філії №4. Організована бібліотечна акція «Толерантність врятує світ» у бібліотеці-філії №7, проведено відео - мікс «Толерантність починається з посмішки» у бібліотеці-філії №4 та полігон думок «Наскільки я толерантна людина» - у філії №2.

Також були проведені заходи по профорієнтації, а саме: година правознавства «Неповнолітні у трудових правовідносинах»; онлайн-презентації «Вибрати професію – вибрати долю!» - у філії №13, «Впевнено у майбутнє йду і професію знайду» - у філії №8; виставка «Особливості працевлаштування неповнолітніх» - у філії №11; інтерактивний тренінг «Креатив без обмежень» - у філії №12; онлайн-виставка «Сучасні професії» - у філії №14; професійний бутик «Знайди своє покликання» - у філії №2; профорієнтаційний урок «Свідомий вибір професії – запорука успіху в житті» - у філії №6; навігатор професій «Свобода вибору, як життєве кредо» - у філіях №7, №10; профорієнтаційна консультація «Як зробити мрію реальністю?» - у філії №11.

У зв'язку з карантинном, бібліотечні заходи відбувалися в онлайн-форматі, серед заходів: виставки-перегляди «Міфи і правда про рівність» в бібліотеці-філії №4, «Гендерна стратегічна платформа – коаліція сприяння гендерній рівності» - у центральній бібліотеці; «CEDAW – це міжнародний білль про права жінок» - у бібліотеці-філії №3, виставка-порада «Права людини та гендерна рівність» - у бібліотеці-філії №7 та тематична полиця «Надання жінкам більших повноважень є центральним питанням у досягненні гендерної рівності» - у бібліотеці-філії № 13.

Начальник управління

Слов'ян ВОРОНЕЦЬКИЙ