



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: soczah@khm.gov.ua, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація
про стан виконання Програми зайнятості населення м.Хмельницького на 2018-2020 роки за I-е півріччя 2020 року

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, рівень інвестиційної діяльності у місті Хмельницькому перебуває у безпосередній залежності від стану економіки в державі, функціонування фінансово-кредитної системи, прибуткової діяльності підприємств. Політична та економічна нестабільність у державі, яка є визначальним фактором розвитку зовнішньоекономічних процесів, призвела до гальмування інвестиційної та зовнішньоторговельної діяльності як в цілому в Україні, так і у місті.

Потенційним інвесторам надається максимальне сприяння у започаткуванні власного бізнесу на території міста: інформаційно-консультаційна підтримка, допомога в оформленні документів – від державної реєстрації до проходження всіх дозвольно-погоджувальних процедур.

З метою здійснення супроводу інвестора, формування та надання первинної аналітичної інформації, підбору необхідної земельної ділянки та вибору приміщення, надання допомоги у рекрутинговій кампанії діє комунальна установа Хмельницької міської ради «Агенція розвитку Хмельницького».

Для активізації міжнародного співробітництва міста, забезпечення пізнаваності міста та створення позитивного інвестиційного іміджу на національному та міжнародному рівнях, створення дієвої комунікаційної стратегії, обміну позитивним досвідом щодо реалізації засад місцевого самоврядування та підвищення конкурентоздатності міста, задля добробуту хмельничан, рішенням міської ради від 20.07.2016 №76 затверджено Програму міжнародного співробітництва та промоції міста Хмельницького на 2016-2020 роки.

Національне рейтингове агентство IBI-Rating присвоїло рейтинг інвестиційної привабливості місту Хмельницькому на рівні invA+ «Висока інвестиційна привабливість». Факторами, які зумовлюють високу інвестиційну привабливість, стали природно-ресурсний, екологічний, управлінський та інфраструктурний потенціал, економічна, фінансова та соціальна бази, а також інвестиційна політика.

Окрім того, вперше визначено кредитний рейтинг міста, за яким Хмельницький оцінено на рівні uaA. Це означає, що наше місто характеризується високою кредитоспроможністю. Зокрема індикатори, які вплинули на високу оцінку такі: динаміка ключових економічних показників, рівень бюджетного забезпечення та торгового навантаження.

Здійснювалось як сприяння новим інвесторам, так і розширенню існуючих виробництв.

Промислові підприємства міста постійно нарощують обсяги виробництва, покращують технічні характеристики продукції, завдяки чому успішно працюють на українському і зарубіжних ринках. ДП «Новатор» створило неінвазивний апарат штучної вентиляції легень для використання у медичних закладах.

Спеціалістами АТ «Завод «Темп» розроблено та виготовлено дезінфікуючий бар'єр, який дозволить проводити зовнішню дезінфекцію при проходженні через рамку пристрою шляхом потрапляння на людину і одяг у вигляді дрібнодисперсного розпилення (туману).

Завдяки наданню фінансової підтримки шляхом часткового відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційних проектів, ТОВ «Проскурів-Агро» ввели в експлуатацію цех з виробництва сирокочених виробів.

З метою сприяння здійсненню інвестиційної діяльності проводилися зустрічі з потенційними інвесторами та партнерами. 13 січня 2020 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради з представниками делегації Міжнародної Фінансової Корпорації.

На замовлення Міністерства інфраструктури України та АТ «Укрзалізниця», Міжнародна фінансова корпорація (IFC) здійснює оцінку готовності проекту щодо передачі на умовах концесії шести залізничних станцій. Завданням цієї оцінки є проаналізувати варіанти залучення інвестицій та експертних знань приватного сектору з метою забезпечення фінансування, модернізації та експлуатації залізничних станцій в Україні, враховуючи успішний міжнародний досвід впровадження концесійних моделей на таких об'єктах. Кінцева мета цього завдання - підготувати концепцію пілотних концесійних моделей для зазначених пілотних станцій та скласти уможлидний план щодо можливості поширення цих запропонованих моделей на інші залізничні станції в Україні через довгострокову програму концесіонування. Під час зустрічі з керівниками міської ради обговорено плани розвитку міста у напрямках генерального планування міста, будівництва, логістики, громадського транспорту, приватних інвестицій та в інших сферах, дотичних до розвитку залізничної станції Хмельницького.

5 березня 2020 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради з Другим секретарем з питань культури та інформації Посольства Японії в Україні. Хошіно Юічі повідомив, що для Посольства Японії в Україні важливо налагодити шляхи співпраці з Хмельницькою міською радою у сфері освіти, культури та міжнародного співробітництва, з метою посилення японсько-українських відносин, налагодження двостороннього співробітництва у сфері культури та освіти, надання підтримки та допомоги в проведенні культурно-масових заходів, обміну досвідом, популяризації японської культури, фольклору та традицій серед хмельничан. Учасники зустрічі домовились про налагодження співпраці у майбутньому.

6 березня 2020 року відбулись робочі зустрічі керівництва міської ради з представниками Товариства українців в Угорщині. Голова Товариства української культури в Угорщині, голова самоврядування Українців Будапешту, голова Світового Конгресу Українців Ярослава Хортіяні повідомила, що для представників Товариства культури українців в Угорщині є важливим розпочати партнерські стосунки між містами України та Угорщини, задля подальшої співпраці, пошуку потенційного угорського міста-побратима та підписання угоди між муніципалітетами, з метою обміну досвідом та ідеями, втілення цікавих та корисних українсько-угорських проєктів у сфері туризму, культури, освіти та економіки. Під час зустрічі досягнуто домовленості більш детально вивчити можливі шляхи та сфери.

12 березня 2020 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради з делегацією проєкту Polish Ukrainian Startup Bridge. Проєктний менеджер Лукаш Вавак розповів про діяльність проєкту Polish Ukrainian Startup Bridge в Україні, а також окреслив бачення майбутньої співпраці проєкту Polish Ukrainian Startup Bridge та Хмельницької міської ради в напрямі підтримки та розвитку стартапів у місті Хмельницькому. Під час зустрічі досягнуто домовленості провести Битву стартапів у Хмельницькому за підтримки проєкту Polish Ukrainian Startup Bridge. Проведення конкурсного відбору підприємницьких бізнес-ініціатив, стартапів, в рамках Положення про конкурсний відбір підприємницьких бізнес ініціатив (ідей), стартапів для реалізації у місті Хмельницькому заплановано на 6 серпня 2020 року.

Продовжується робота над створенням індустріального парку. Рішенням міської ради від 11.04.2018 №11 затверджено Програму створення та розвитку індустріального парку «Хмельницький», а рішенням міської ради від 14.12.2018 №15 затверджено концепцію індустріального парку «Хмельницький» та створено його. Отримано витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку для розміщення індустріального парку площею 90,93 га. Наказом Мінекономрозвитку від 07.02.2019 №188 індустріальний парк «Хмельницький» включено до Реєстру індустріальних (промислових) парків.

Рішенням виконавчого комітету Хмельницької міської ради від 28.11.2019 №1007 затверджено детальний план території загальною площею 90,9324 га для індустріального

парку по вул. Вінницьке шосе, 18 у м. Хмельницькому. Ведеться підготовка до організації та проведення конкурсу з вибору керуючої компанії індустріального парку.

Хмельницькою міською радою проводиться активна робота щодо вирішення проблеми поводження з твердими побутовими відходами. До 2022 року заплановане будівництво сміттєпереробного комплексу, діяльність якого забезпечить створення 110 нових робочих місць. 4 січня 2019 року підписано Угоду про підготовку кредитного фінансування проекту модернізації інфраструктури ТПВ у м. Хмельницький між Хмельницькою міською радою, ХКП «Спецкомунтранс» та Європейським Банком Реконструкції та Розвитку (EBRD). Проект складатиметься з двох етапів, які передбачають: рекультивацію існуючого полігону, придбання нового обладнання для полігону та покращення системи збору та транспортування ТПВ; пропагування вторинної переробки сміття та створення сучасного сміттєпереробного комплексу для переробки та компостування ТПВ, а також впровадження довгострокової стратегії по управлінню ТПВ. Згідно умов Угоди, Європейський Банк Реконструкції та Розвитку надасть ХКП «Спецкомунтранс» довгострокове фінансування (до 13 років) в сумі до 15 мільйонів євро під 6,0-6,5% річних понад шестимісячну ставку EURIBOR, з можливістю коригування, під гарантію Хмельницької міської ради. Інвестиційна Платформа Сусідства Європейського Союзу забезпечить грантове співфінансування (безповоротні кошти) в сумі до 5 мільйонів євро на впровадження першого етапу проекту.

Також ЄБРР додатково мобілізуватиме грантові кошти для підготовки регіонального плану управління ТПВ та програми участі зацікавлених сторін, розробки пропозицій щодо корегування методології встановлення тарифів на захоронення та переробку ТПВ на базі принципу повного покриття витрат. Зазначену угоду затверджено рішенням сесії міської ради від 13.02.2019 №2.

11 червня 2020 року прийнято рішення виконавчого комітету міської ради, яким затверджено висновок стосовно доцільності залучення кредиту ХКП «Спецкомунтранс» під гарантію Хмельницької міської ради від Європейського банку реконструкції та розвитку для реалізації Проекту модернізації інфраструктури твердих побутових відходів у м.Хмельницькому.

В рамках Угоди про підготовку кредитного фінансування проекту модернізації інфраструктури ТПВ у м. Хмельницький 8 липня 2020 року завершився 120 - денний період обговорення проекту за процедурою Європейського Банку Реконструкції та Розвитку (ЄБРР). Проект буде винесено на розгляд банківського кредитного комітету ЄБРР, який відбудеться 2 вересня 2020 року. У разі позитивного розгляду проекту, підписання кредитної угоди очікується восени 2020 року.

З метою сприяння активізації зовнішньоторговельних зв'язків та виходу промислових підприємств міста на європейські ринки на сайті Хмельницької міської ради розміщено інформацію про запровадження інституту схваленого експортера при визначенні преференційного походження товарів з України, видачу сертифікатів з перевезення товарів з України за формою «EUR.1», процедуру їх отримання, переваги від використання для вітчизняних експортерів продукції, а також кращі практики застосування наданих преференцій підприємствами міста.

Важливим фактором сприяння підприємницькій діяльності, покращення інституційної спроможності міста, отримання доступу до альтернативних фінансових ресурсів, забезпечення сталого соціально-економічного розвитку міста, є співпраця з міжнародними організаціями.

24 січня 2020 року відбулася робоча зустріч керівництва міської ради з Надзвичайним та Повноважним послом України в КНР - Сергієм Камишевим. Під час зустрічі обговорено можливості подальшого розвитку та налагодження співробітництва хмельницьких підприємців з представниками КНР різного рівня, можливого надання консультацій та практичної допомоги з боку Посольства України в КНР.

22-24 січня 2020 року в рамках робочого візиту представники міської ради відвідали м.Шяуляй (Литва), де зустрілися з міським головою та працівниками Шяуляйського муніципалітету. Під час зустрічі обговорено шляхи співпраці в рамках Договору про

співробітництво між виконавчим комітетом Хмельницької міської ради і Шяуляйським міським самоврядуванням. Завершенням робочої поїздки стало відкриття дебютної виставки відомого українського скульптора Олексія Леонова в м. Шяуляй.

В рамках побратимської угоди з м. Руставі (Грузія) опрацьовується можливість підписання меморандуму між професійно-технічними училищами м. Хмельницького та м.Руставі.

Місто приєдналося до Ініціативи Європейського Союзу «Мери за Економічне Зростання» (M4EG). В рамках цієї співпраці розроблено План місцевого економічного розвитку міста Хмельницького на 2019-2020 роки, який затверджений Світовим Банком.

На сьогоднішній день місто Хмельницький має на меті впровадження проектів міського комунального підприємства «Хмельницькводоканал», а саме: «Реконструкція каналізаційних насосних станцій №№ 2,7,12 у м. Хмельницькому», за кошти ЄС. В грудні 2019 року було підписано кредитний договір з НЕФКО на реалізацію проекту у розмірі 820 тис. євро на 10 років під 6% річних та грантовий договір на 160 тис. євро. Розроблено проектну документацію.

Продовжується фінансування та реалізація 3 проектів, які у 2018 році стали переможцями конкурсного відбору проектів регіонального розвитку, які можуть реалізовуватися за рахунок коштів державного бюджету, отриманих від Європейського Союзу («Створення інноваційних об'єктів туристичної інфраструктури Хмельницького регіону із туристично-логістичним центром в місті Хмельницькому» (обсяг залучених коштів з державного бюджету – 9,4 млн грн), «Забезпечення потреб ринку продукції закритих ґрунтів кваліфікованими робітниками» (обсяг залучених коштів з державного бюджету – 3,72 млн грн), «Формування системи підтримки розвитку підприємництва у місті Хмельницькому» (обсяг залучених коштів з державного бюджету – 3,6 млн грн).

Для позиціонування міста як інвестиційно-привабливого сформовано Каталог вільних земельних ділянок, який розміщено на офіційному сайті Хмельницької міської ради.

З метою презентації потенціалу міста Хмельницького на міжнародному рівні 18-21 травня 2020 року Хмельницька міська рада взяла участь у Міжнародному економічному ярмарку Китаю «Лангфанг», в рамках другої Міжнародної виставки міст-побратимів провінції Хебей, де представила економічний та промисловий потенціал, інвестиційні проекти та плани соціально-економічного розвитку міста. Захід відбувся онлайн, у зв'язку з епідеміологічною ситуацією у світі.

Створено промоційний відеоролик про місто Хмельницький (українською, англійською та китайською мовами) та повнометражний відеоролик про місто українською мовою.

Розроблено німецькомовний 2-D ролик щодо інвестиційного потенціалу міста.

Здійснюється підтримка у актуальному стані інформації для потенційних інвесторів, яка розміщена на веб-ресурсі «Інвестиційний портал Хмельницького» (інформація про місто, експортні можливості промислових підприємств, вільні виробничі площі та офісні приміщення, вільні земельні ділянки, успішні історії інвестування тощо).

Інвестиційний профіль Хмельницького (українською та англійською мовами) розміщено на офіційному сайті міської ради.

З метою забезпечення ефективної системи позиціонування індустріального парку розроблено промоційний буклет «Індустріальний парк «Хмельницький» українською, англійською та китайською мовами.

Розпочато роботу над створенням онлайн платформи міст-побратимів, яка включатиме експозиції міста Хмельницького, побратимських та партнерських міст з висвітленням інвестиційних та експортних можливостей, презентацію стратегічних проектів тощо.

Проведення Форуму економічного розвитку Хмельницького заплановано у III кварталі 2020 року.

У 2020 році, згідно з Програмою розвитку підприємництва міста Хмельницького на 2019-2021 роки, на фінансову підтримку суб'єктів підприємництва шляхом часткового відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами передбачено спрямувати 3 млн гривень. Станом на 01.07.2020 відшкодовано відсотків на загальну суму близько 1,9 млн гривень (21 суб'єкт підприємництва).

Реалізація проекту «Школа молодого підприємця» запланована у III кварталі 2020 року. Представники управління економіки входять до складу робочої групи з питань стимулювання зайнятості населення та створення нових робочих місць та комісії з питань одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Членами робочої групи забезпечується надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.

За інформацією управління адміністративних послуг Хмельницької міської ради, до переліку адміністративних послуг, затвердженого рішенням позачергової 37 сесії міської ради від 06.02.2020 №5, які надаються Управлінням, входять послуги щодо державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, встановлення режиму роботи об'єкту торгівлі, ресторанного господарства та сфери послуг, оренди землі та інші питання, які стосуються провадження підприємницької діяльності. Вся необхідна інформація щодо переліку необхідних документів, форм заяв та інформаційні картки до кожної адміністративної послуги розміщені на офіційному сайті Управління та на сайтах суб'єктів надання адміністративних послуг.

Щодня адміністратори інформаційно-консультаційного сектору надають первинні консультації щодо надання адміністративних послуг з відкриття власного бізнесу, реєстрації фізичною особою-підприємцем або заснування юридичної особи. Адміністратори відділів надання адміністративних послуг та дозвільних процедур надають вичерпну інформацію та консультації щодо вимог та порядку надання адміністративних послуг, приймають необхідний пакет документів від суб'єктів звернень. Відділ державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців управління з питань реєстрації в приміщенні Управління надає адміністративні послуги з питань державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців.

За інформацією Хмельницького управління Головного управління Державної податкової служби у Хмельницькій області, щомісячно проводяться навчально - методичні консультації з питань орієнтації безробітних на самозайнятість, відкриття власного бізнесу та провадження підприємницької діяльності. Проведено 5 навчально - методичних консультацій.

Протягом I півріччя 2020 року проведено: 12 семінарів, нарад, «круглих» столів з питань легалізації трудових відносин, дотримання прав і гарантій працівників, 116 співбесід з роботодавцями щодо неприпустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства.

Щомісяця проводиться інформаційно - роз'яснювальна робота з роботодавцями, щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства.

Щомісячно здійснюється моніторинг звітності суб'єктів господарювання, які нараховують заробітну плату працівникам менше мінімального розміру, встановленого законодавством.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, чисельність наявного населення у м. Хмельницькому станом на 01.06.2020 становила 274096 осіб.

Середньооблікова чисельність штатних працівників підприємств м.Хмельницького у I кварталі 2020 року становила 66280 осіб.

За інформацією Хмельницького міського центру зайнятості, впродовж I півріччя 2020 року проведено 6 інформаційних семінарів «Генеруй бізнес-ідею та розпочати свій бізнес», за участю представників Хмельницького управління Головного управління Державної податкової служби у Хмельницькій області та Регіонального фонду підтримки підприємництва у Хмельницькій області. Учасниками заходів стали 149 осіб, серед них 3 внутрішньо-переміщенні особи та 26 учасників АТО.

У I півріччі 2020 року за сприяння служби зайнятості працевлаштовано 1376 незайнятих громадян.

Прийнято рішення щодо компенсації єдиного соціального внеску 8 роботодавцям, які працевлаштували 16 безробітних (в т.ч. 2 особи, які нездатні на рівні конкурувати на ринку праці) на новостворені робочі місця.

У січні-червні 2020 року послугами Хмельницького міського центру зайнятості охоплено 4513 роботодавців, в тому числі з інформування про необхідність легалізації зайнятості населення та заробітної плати.

Протягом I півріччя 2020 року проведено 8 профінформаційних семінарів «Легальна зайнятість», якими охоплено 173 безробітних та 5 семінарів на тему «Легальна зайнятість працівників та детінізація заробітної плати» для 351 роботодавця. Надаються індивідуальні консультації щодо переваг легальної зайнятості.

У I півріччі 2020 року 61 безробітний взяв участь у оплачуваних громадських роботах, за видом «інформування населення про порядок отримання житлових субсидій та робота з документацією», на умовах співфінансування за рахунок коштів місцевого бюджету та коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Хмельницьким міським центром зайнятості впродовж січня-червня 2020 р. проведено 19 профінформаційних заходів для осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів (охоплено 420 осіб), це - профорієнтаційні уроки, семінари, Дні відкритих дверей центру зайнятості, інтерактивні заходи для молоді (змагально-мотиваційні, інтелектуально-ігрові тощо), групові профконсультації, із застосуванням психологічного тестування, які проводяться з метою професійного самовизначення.

Протягом I півріччя 2020 року фахівцями міського центру зайнятості, спільно з працівниками Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, в рамках комплексного профорієнтаційного проекту «Успішна молодь - успішна громада», проведено 5 заходів для безробітної молоді, 5 - для учнівської молоді загальної середньої освіти та по одному заходу для працівників закладів освіти, учнів професійно-технічної освіти та для студентів вищої освіти. Під час карантину проводяться онлайн інформаційні та профконсультаційні вебінари, спрямовані на певну групу безробітних.

З метою популяризації робітничих професій проведено професіографічну екскурсію для школярів на Хмельницький регіональний підрозділ АТ «Укрзалізниця».

Службою зайнятості виготовлено інформаційні ролики про престижність набуття професій «охоронник» та «водій тролейбуса», які транслюються на телебаченні, фейсбуці, сайті служби зайнятості та використовуються на семінарах, в даний час - на вебінарах, які онлайн проводить центр зайнятості.

З метою підготовки молоді, яка навчається, до виходу на ринок праці, формування в неї позитивного ставлення до різних видів професійної діяльності, адекватного ставлення до перспектив власної зайнятості, підвищення конкурентоспроможності випускників навчальних закладів у Хмельницькому міському центрі зайнятості працює молодіжна студія кар'єрного розвитку «ВЕКТОР.сз». Проведено 5 заходів для учнів загальноосвітніх шкіл, 3 - для учнів професійно-технічних навчальних закладів та 3 - для студентів вищих навчальних закладів.

Протягом I півріччя 2020 року інформація про можливості та перспективи працевлаштування молоді висвітлювалася на сайті державної служби зайнятості, міської ради та в ЗМІ.

З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, за направленням Хмельницького міського центру зайнятості проходили професійне навчання під конкретні замовлення роботодавців 130 безробітних, в т.ч. шляхом стажування 82 безробітних, за індивідуальними навчальними планами - 15 безробітних та груповою формою - 33 особи. Професійне навчання здійснювалось за 35 професіями та напрямками.

У звітному періоді 6 осіб, за сприяння Хмельницького міського центру зайнятості, заснували підприємницьку діяльність, в тому числі 4 - отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності (1 особа - учасник АТО).

За сприяння міського центру зайнятості 6 осіб з числа учасників АТО проходили професійне навчання під гарантовані робочі місця.

Протягом I півріччя 2020 р. проведено 3 інформаційні семінари для військовослужбовців і учасників АТО та 4 тренінги.

Інформаційними та тематичними профорієнтаційними заходами (семінари, тренінги, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки тощо) охоплено 28 внутрішньо переміщених осіб, 157 - учасників АТО.

На звернення роботодавців надається інформація щодо застосування норм Закону України «Про зайнятість населення» з питань працевлаштування іноземців.

У січні-червні 2020 року послугами Хмельницького міського центру зайнятості скористалися 555 осіб, які нездатні на рівні конкурувати на ринку праці.

Завдяки проведенню індивідуальних зустрічей, телефонних розмов, онлайн спілкування представників центру зайнятості з роботодавцями, соціальними партнерами, підготовці листів – звернень, з проханням до керівників підприємств, установ та організацій розглянути можливості працевлаштування, з надсиланням інформації про професійно-кваліфікаційний склад таких осіб, проведенню 3 ярмарок та 16 міні-ярмарок вакансій вдалося працевлаштувати 48 осіб.

У I півріччі 2020 року у Хмельницькому міському центрі зайнятості перебували на обліку 157 осіб - учасників АТО, з них 27 - працевлаштовані на підприємства міста, 1 особа розпочала підприємницьку діяльність, 6 осіб проходили професійне навчання під гарантовані робочі місця.

Із 28 осіб з числа внутрішньо переміщених осіб, які перебували на обліку, 6 осіб працевлаштовані, 2 особи проходили професійне навчання з гарантованим працевлаштуванням, 1 особа взяла участь у громадських роботах.

У I півріччі 2020 року до оплачуваних громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 62 безробітних, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них 1 особа - з числа внутрішньо переміщених осіб, 1 особа - учасник бойових дій.

Впродовж I півріччя 2020 року на обліку в центрі зайнятості перебували 211 осіб з інвалідністю, з них працевлаштовано 13 осіб, 8 - взяли участь у громадських та тимчасових роботах.

За звітний період 5 безробітних з обмеженими можливостями проходили професійне навчання під конкретні робочі місця.

Протягом січня-червня 2020 року проведено 1 семінар «Жінка на ринку праці», 1 семінар з гендерних питань та 1 засідання клубу «Я успішна жінка». Інформація про проведені заходи висвітлювалася на сайті державної служби зайнятості, міської ради та в ЗМІ (3 – у пресі, 4 – по радіо, 20 – по телебаченню).

Управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради вживаються всі можливі заходи, в межах наданих повноважень, направлені на покращення роботи з питань дотримання законодавства про працю на підприємствах міста Хмельницького, особливо в питанні своєчасної виплати поточної заробітної плати, ліквідації заборгованості з неї.

Протягом I півріччя 2020 р., з метою підвищення середнього рівня заробітної плати у місті, управлінням праці та соціального захисту населення здійснювались:

- щомісячний моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання міста, за даними ГУ ДПС у Хмельницькій області;
- щомісячна звірка інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ГУ ДПС у Хмельницькій області;
- моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах, зокрема: www.work.ua; www.jobs.km.ua; www.rabota.ua.

За результатами даних моніторингів, роботодавці запрошувались на наради, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати, а саме:

- управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради;
- ГУ ДПС у Хмельницькій області;
- управління торгівлі Хмельницької міської ради;
- Головного управління ПФУ в Хмельницькій області;
- Хмельницького міського центру зайнятості;
- фінансового управління Хмельницької міської ради.

Протягом звітного періоду проведено 7 нарад, на які запрошувались 398 роботодавців, заслухано 133 з них (33,4%).

Стан справ на підприємствах-боржниках із виплати заробітної плати та рівень заробітної плати на підприємствах міста розглядається на спільних засіданнях комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат і робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

28.02.2020 у міській раді проведено засідання, за участю представників комісії та робочої групи, на якому розглядався стан погашення заборгованості із виплати заробітної плати на 6 підприємствах, які перебували у переліку боржників станом на 01.02.2020, та рівень заробітної плати у 200 суб'єктів господарювання (керівників підприємств/приватних підприємців) різних видів економічної діяльності, за пропозицією управління праці та соціального захисту населення, у яких середньомісячний розмір заробітної плати у грудні 2019 року був менший, ніж законодавчо встановлений мінімальний розмір або значно менший, ніж в середньому по місту.

Загальна сума заборгованості із заробітної плати у м. Хмельницькому станом на 01.07.2020 склала 1030,3 тис. грн – зменшилась, у порівнянні до попереднього місяця, на 109,3 тис. грн (9,6%).

Станом на 01.07.2020 у переліку боржників перебувають 7 підприємств, з яких стосовно 5 підприємств тривають провадження у справах про банкрутство, 4 – перебувають в стадії ліквідації, а саме:

- ПАТ "Поділля-Авіа" – 391,4 тис. грн;
- ТОВ "Євро лізинг" – 164,0 тис. грн;
- ВО "Хмельницькі теплові мережі" – 62,7 тис. грн;
- ПФ "Перспектбуд" – 45,5 тис. грн.

Стосовно ще одного підприємства (ТОВ "Оконт-центр", сума боргу – 49,4 тис. грн) триває процедура розпорядження майном.

Загальна сума заборгованості на підприємствах-банкрутах становить 713,0 тис. грн або 69,2% від загальної суми боргу в місті.

У переліку економічно неактивних підприємств перебуває 1 боржник - сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Перший національний аграрний кооператив», із сумою боргу 317,3 тис. грн (30,8% від загальної суми боргу в місті).

Для проведення тісної, злагодженої роботи органів місцевого самоврядування, соціальних партнерів, направленої на легалізацію «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати в місті, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців та незайнятого населення щодо недопустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, особистої відповідальності про приховування відомостей про нелегальну зайнятість, важливості оформлення належним чином трудових відносин, у м.Хмельницькому створена та активно працює робоча група зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

На виконання рішення від 11.04.2019 №335 «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету від 25.02.2016 №125 та затвердження заходів щодо сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати в місті Хмельницькому на 2019-2021 роки», управлінням праці та соціального захисту населення протягом I півріччя 2020 р. проводились відвідування суб'єктів господарювання, за місцем здійснення діяльності, з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з приводу важливості офіційного працевлаштування, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

За звітний період 2020 року здійснено 1706 відвідування роботодавців, в тому числі:

- 36 відвідувань в якості інспекторів праці, на виконання п. 28 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №823 «Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю»;

- 1670 – на виконання заходів, передбачених вищевказаним рішенням виконавчого комітету, зокрема 600 – на ринках міста.

В ході заходів 325 громадян повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

Матеріали за наслідками відвідувань направлялись до ГУ ДПС у Хмельницькій області та Управління Держпраці у Хмельницькій області, з проханням вжити заходів, в межах наданих повноважень.

У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 16 березня 2020р. №215 «Про внесення змін до постанови КМУ від 11 березня 2020 р. №211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» та встановленням на усій території України карантину з 12 березня 2020 р., працівниками відділу праці управління праці та соціального захисту населення надавались консультації з питань трудового законодавства (права працівників під час дії карантину).

Надавались консультації з приводу того, як зберегти трудові колективи під час карантинних заходів, зокрема роз'яснювались норми чинного законодавства:

- ст. 34 КЗпП України – «Тимчасове переведення на іншу роботу в разі простою»;

- ст. 56 КЗпП України – «Неповний робочий час»;

- ст. 74 КЗпП України та ст. 6 Закону України «Про відпустки» – «Щорічні відпустки»;

- ст. 84 КЗпП України – «Відпустки без збереження заробітної плати»;

- ст. 113 КЗпП України – «Порядок оплати часу простою, а також при освоєнні нового виробництва (продукції)»;

- ст. 19 Закону України «Про відпустки» – «Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи»;

- ст. 25 Закону України «Про відпустки» – «Відпустка без збереження заробітної плати, що надається працівникові в обов'язковому порядку»;

- ст. 26 Закону України «Про відпустки» – «Відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін».

Протягом дії карантинних заходів, починаючи з березня 2020 р., працівниками відділу праці управління праці та соціального захисту населення надано роботодавцям міста більше 800 телефонних консультацій з питань трудового законодавства, зокрема, в електронному режимі здійснювалось розповсюдження пам'ятки «Карантин: що робити з працівниками?».

Неодноразово зазначені вище заходи висвітлювались в ЗМІ (сайт міської ради, газета «Проскурів», ТРК «Місто», у тому числі на радіо, на телеканалах TV7+, «Ексклюзив» та у соціальних мережах).

З метою виявлення фактів порушення трудового законодавства, здійснення більш оперативного реагування на прояви нестабільності та запобігання трудових спорів на підприємствах міста, управлінням праці та соціального захисту населення забезпечується робота телефонів «гарячої лінії» з питань дотримання законодавчо встановлених державних мінімальних гарантій в оплаті праці.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» та постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115», повідомна реєстрація колективних договорів (угод), змін та доповнень до них здійснювалась управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради.

У I півріччі 2020 р. здійснено перевірки відповідності положень колективних договорів та змін і доповнень нормам чинного законодавства на 69 підприємствах, в установах та

організаціях м. Хмельницького, які подали колективні договори, зміни та доповнення до них на реєстрацію в управління праці та соціального захисту населення, в тому числі на приватних підприємствах укладено 10 колективних договорів.

Протягом січня-червня 2020 р. в управлінні праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради зареєстровано 39 колективних договорів, у тому числі 7 підприємств уклали колективний договір вперше. До 27 діючих колективних договорів підприємствами внесено зміни та доповнення.

За інформацією управління Держпраці у Хмельницькій області, впродовж січня – червня 2020 року інспекторами праці Управління проведено у місті Хмельницькому 134 заходи контролю у 131 роботодавця, які використовують найману працю.

За результатами здійснених контрольних заходів у місті Хмельницькому за вищевказаний період Управлінням у 68 суб'єктів господарювання встановлено 84 порушення трудового законодавства.

З метою усунення встановлених порушень трудового законодавства Управлінням за вказаний період внесено 68 приписів, складено 3 протоколи про адміністративне правопорушення.

Впродовж I півріччя 2020 року у 47 суб'єктів господарювання, що здійснюють господарську діяльність у місті Хмельницькому, встановлено порушення порядку оформлення трудових відносин. За результатами контрольних заходів з питань оформлення трудових відносин внесено 47 приписів на усунення виявлених порушень.

За інформацією Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, з метою формування позитивного іміджу робітничих професій серед випускників 9-х та 11-х класів закладів загальної середньої освіти міста проведені профорієнтаційні заходи та інформаційно-роз'яснювальна робота.

У січні-лютому 2020 року учням закладів загальної середньої освіти проведено екскурсії у ТОВ «Бембі» (НВК №7), підрозділ АТ «Укрзалізниця» (СЗОШ №7), міський центр зайнятості (ЗОШ №18). Учні СЗОШ №27 отримали нагороди за результатами конкурсу «Професія моєї душі» (охоплено 100 осіб). Національною поліцією України в м. Хмельницькому проведено лекції для 92 учнів СЗОШ № 1.

Зкладами професійної (професійно-технічної) освіти міста для учнів закладів загальної середньої освіти міста проведені Дні відкритих дверей, профорієнтаційні тренінги, майстер-класи, квести, агітаційні роботи, тижні професій, бесіди на теми: «Моя улюблена професія-запорука успіху», «Вдалий вибір професії – добробут та успіх», онлайн-консультування, віртуальні екскурсії; у соціальних мережах розповсюджені відеоролики, профорієнтаційні флаєри; оформлені на інформаційних стендах та опубліковані в ЗМІ профорієнтаційні листівки (охоплено близько 700 учнів 9-х класів).

Спільним наказом Хмельницького міського центру зайнятості та Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради від 24.02.2020 №35/35 затверджений перспективний план заходів профорієнтаційного проєкту «Успішна молодь - успішна громада» на 2020 рік.

У лютому 2020 року у школах міста працівниками Хмельницького міського центру зайнятості проведений профорієнтаційний урок «Екскурс в професії майбутнього», презентовано освітній портал Державної служби зайнятості, організовані тренінги із питань щодо вибору свідомої професії, виходу на ринок праці випускників, легалізованого працевлаштування, розвитку Soft skills для здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти міста.

Протягом січня-березня 2020 року випускники 9-х класів 30 закладів загальної середньої освіти міста відвідали ВПУ №4, ВПУ №11, ВПУ №25, ДНЗ «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг», Хмельницький професійний ліцей, Хмельницький професійний ліцей електроніки та їх базові підприємства відповідно до затверджених графіків вищезазначених закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

У березні-травні 2020 року працівниками ВПУ №4, ВПУ №11, ВПУ №25, Хмельницьким професійним ліцеєм, Хмельницьким ліцеєм електроніки проведені для учнів-випускників закладів освіти міста (охоплено близько 2000 учнів 9-х та 11-х класів) такі заходи: на вебсайтах закладів освіти, на сторінках закладів загальної середньої освіти міста

та Хмельницької області; у соціальних мережах Instagram, Facebook, YouTube, Viber розміщені відеопрезентації та відеоролики з популяризації професій, матеріали про набір учнів на професії у 2020 році, презентаційні буклети, поширення інформації про заклади освіти, брошури «Професійний орієнтир» розроблені психологічні рекомендації для здобувачів освіти, реклама, фото, онлайн-оголошення, анкета для професійного визначення абітурієнта, електронна заява для вступників feedback від учнів: «Як я проводжу свій час на карантині», «Мій найкращий день», «Абітурієнт 2020», завантажений за допомогою Google форми опитувальник професійних схильностей, розміщено профорієнтаційну відеогалерею та профорієнтаційну скриньку, профорієнтаційні квести «Світ професій»; профінформаційний ролик: «Кар'єрний ліфт», аматорський учнівський серіал «Обери собі професію сам: власний досвід і поради!»; ряд членджив: «Сумуємо за нашими учнями», «Сидимо вдома», «Вгадай професію» та ін.; розроблені візитівки, календар кишеньковий, наклейки, флаєри, буклети та розміщені у місцевих виданнях, проводяться індивідуальні бесіди та консультації із абітурієнтами та їх батьками; розміщена профорієнтаційна інформація закладів професійної освіти на сторінках закладів загальної середньої освіти міста, в місцевих оголошеннях, рекламні брошури.

Хмельницьким міжшкільним навчально-виробничим комбінатом з учнями 11-х класів закладів загальної середньої освіти проведені години спілкування «Що я знаю про майбутню професію?», профорієнтаційна декада на профілі «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», конкурс професійної майстерності «Кращий за професією» серед учнів 11-х класів закладів загальної середньої освіти, профорієнтаційна декада на профілі «Дизайн сучасного одягу».

На основі запитів роботодавців сформовані пропозиції щодо регіонального замовлення на підготовку фахівців і робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної освіти) за рахунок коштів бюджету міста у кількості 700 осіб на 2020 рік.

На базі Вищого професійного училища №4 м. Хмельницького дуальна система навчання впроваджується за професіями: «Монтажник систем утеплення будівель», «Муляр». Підписано тристоронні договори для проходження виробничої практики та виробничого навчання в умовах виробництва з підприємствами ТОВ «Фасад Альянс», ТОВ «Рівне Фасад» щодо підготовки кваліфікованих робітників з професії «Монтажник систем утеплення будівель». З підприємствами ТОВ «Будівельна компанія», ПП «Лендбудсервіс», ДП «Граніт», ПФ «Діта», Будівельна компанія «Будівельний Альянс Груп» впроваджуються елементи дуальної форми навчання з підготовки кваліфікованих робітників за професією «Муляр». Учні ВПУ №11 пройшли виробничу практику за професіями «Рихтувальник кузовів», «Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах»; учні ВПУ №25 пройшли практику за дуальною формою навчання за професією: «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування».

Перепідготовку та навчання за професіями на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти міста пройшли 11 осіб за професією «Швачка» (Хмельницький професійний ліцей), 8 осіб за професією «Перукар» (Державний навчальний заклад «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг»).

У квітні-червні 2020 року Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради проведена онлайн-зустріч закладів професійної (професійно-технічної) освіти з класними керівниками закладів загальної середньої освіти міста.

За інформацією управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради, у I півріччі 2020 р. спеціалістами відділу охорони праці здійснено 19 планових перевірок, у тому числі 12 перевірок - спільно з Департаментом освіти та науки, щодо організації безпечного перебування дітей в освітніх закладах міста, вивчення стану роботи з питань безпеки життєдіяльності та попередження дитячого травматизму.

За результатами перевірок складено відповідні акти, надано методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

Розроблено та введено в дію «План заходів з профілактики травматизму невиробничого характеру в м. Хмельницькому на 2020 рік», який доведено керівникам управлінь та підприємств для організації виконання та керівництва в роботі.

Організовано та проведено щорічний конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей».

Прийнято участь у роботі 13 комісій з розслідувань нещасних випадків на виробництві, у тому числі 6 – спеціальних. За результатами розслідувань встановлено 6 випадків, які пов'язані з виробництвом. Роботодавцям запропоновано розробити відповідні заходи щодо усунення причин настання нещасних випадків на виробництві.

З 30.03.2020 р. працівники відділу працюють у складі організаційної групи штабу з ліквідації наслідків медико-біологічної надзвичайної ситуації природного характеру місцевого рівня.

За інформацією Хмельницького відділу поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області, одним із шляхів недопущення росту рецидивної злочинності неповнолітніх є взаємодія між підрозділами ювенальної превенції, кримінально-виконавчої інспекції, органами освіти, зацікавленими службами місцевих органів влади в питаннях проведення профілактичної роботи з дітьми-сиротами, дітьми, позбавленими батьківського піклування, дітьми з інвалідністю, неповнолітніми, які перебувають на обліку у ювенальній превенції. Заходи проводяться на постійній основі.

Спільно з кримінально-виконавчою інспекцією та соціально-психологічної роботи із засудженими Державної пенітенціарної служби України розроблено План спільних дій щодо протидії повторній та рецидивній злочинності, згідно якого працівники ювенальної превенції та кримінально-виконавчої інспекції регулярно проводять превентивну роботу з дітьми, які перебувають на профілактичному обліку в органах внутрішніх справ.

Сектором ювенальної превенції Хмельницького відділу поліції Головного управління Національної поліції в Хмельницькій області суттєва увага приділяється одному із таких пріоритетних напрямків профілактики, як організація роботи по виявленню та документуванню протиправної діяльності дорослих осіб, які втягують неповнолітніх у скоєння злочинів та інших протиправних дій, жорстокого поводження з ними. На даний час на профілактичному обліку в секторі, із заведенням обліко-профілактичної справи, перебуває 6 неповнолітніх, з них:

- 4 неповнолітні, яким повідомлено про підозру у вчиненні кримінальних правопорушень;
- 2 неповнолітні, якими вчинено адміністративні правопорушення двічі протягом року.

На постійній основі працівниками ювенальної превенції сектору превенції Хмельницького відділу поліції організовано та проведено в навчальних закладах інформаційні уроки (зустрічі, лекції, семінари, практичні заняття, круглі столи, правові конкурси, ігри та змагання на тему: «Я маю право», «Права людини», «Конвенція Організації Об'єднаних Націй про права дитини, 1989 р.»).

Дані заходи широко висвітлені в місцевих ЗМІ.

На території обслуговування Хмельницького відділу поліції, працівниками ювенальної превенції проводиться профілактичний захід «Урок з поліцейським», з метою виявлення підлітків, які не навчаються і не працюють, забезпечення їх правового та соціального захисту, притягнення згідно з чинним законодавством до відповідальності батьків за невиконання обов'язків по вихованню дітей.

Весь особовий склад закріплено за навчальними закладами, спільно зі Службою у справах дітей Хмельницької міської ради створено робочу групу, яка проводить спільні рейди по обстеженню навчальних закладів міста.

Працівники ювенальної превенції Хмельницького відділу поліції тісно співпрацюють зі спеціалістами Департаменту освіти і науки Хмельницької облдержадміністрації та протягом навчального року проводять профілактичну роботу в професійно-технічних та вищих навчальних закладах.

За інформацією служби у справах дітей Хмельницької міської ради, установа, відповідно до покладених на неї завдань, веде облік дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

На обліку в службі перебуває 163 дитини, з них: 46 дітей-сиріт; 78 дітей, позбавлених батьківського піклування; 38 - які перебувають у складних життєвих обставинах, чиї батьки ухиляються від виховання дітей; 1 - яка зазнала насильства.

Протягом звітного періоду організовано 22 профілактичні рейди, відвідано 109 сімей.

Ініційовано 30 притягнень до адміністративної відповідальності батьків та осіб, що їх замінюють, за неналежне виконання батьківських обов'язків. Отримано 6 повідомлень вчинення насильства в сім'ї. Вжито заходів негайного реагування.

За спільним з міськрайонним управлінням юстиції, правоохоронними органами графіком заплановані і проводяться просвітницько-профілактичні заходи в навчальних закладах міста, з питань попередження насильства в сім'ї; роз'яснення вимог чинного законодавства про відповідальність неповнолітніх осіб за скоєння злочинів і правопорушень, відповідальність батьків за виховання дітей; попередження вживання алкогольних, тютюнових і наркотичних речовин. Проведено 25 просвітницько-профілактичних зустрічей із дітьми, батьками, вчителями.

Під опіку та піклування влаштовано 7 дітей. У м. Хмельницькому функціонує один дитячий будинок сімейного типу (в ньому виховуються 3 дитини-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування) і дві прийомні сім'ї (у них виховуються 4 дитини-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування). На території м. Хмельницького проживає 107 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які виховуються в сім'ях опікунів і піклувальників.

За інформацією управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, в лютому 2020 р. до українського дитячого центру «Молода гвардія» (м. Одеса) направлено 3 дитини, що потребують особливої соціальної уваги та підтримки, за кошти державного бюджету (з багатодітної сім'ї – 2 дитини, 1 дитина з інвалідністю).

За інформацією управління культури та туризму Хмельницької міської ради, протягом звітного періоду року в бібліотеках Хмельницької міської ЦБС проводилась робота з впровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Працівники Хмельницької міської ЦБС взяли участь у марафоні написання листів до Дня прав людини Amnesty international. Для користувачів системи були підготовлені інформаційні списки літератури: «Шлюб. Сім'я. Відповідальність» (№13), «Дбайливим батькам» (№14).

У зв'язку з карантинном, бібліотечні заходи відбувалися в онлайн-форматі, серед заходів: виставки-перегляди «Міфи і правда про рівність» в бібліотеці-філії №4, «Гендерна стратегічна платформа – коаліція сприяння гендерній рівності» у центральній бібліотеці; «CEDAW – це міжнародний білль про права жінок» у бібліотеці-філії №3, виставка-порада «Права людини та гендерна рівність» в бібліотеці-філії №7 та тематична полиця «Надання жінкам більших повноважень є центральним питанням у досягненні гендерної рівності» в бібліотеці-філії № 13.

Колективом Хмельницького міського будинку культури постійно враховується принцип рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час організації культурно-масових заходів. Принципам гендерної рівності була присвячена лекція клубу «Юність та Закон» Хмельницького міського будинку культури, яка проводилась у січні 2020 року для школярів НВО №5.

Начальник управління

Слов'ян ВОРОНЕЦЬКИЙ