



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,

E-mail: upszn_km@ukr.net, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація

про стан виконання Програми зайнятості населення м.Хмельницького на 2018-2020 роки за I-е півріччя 2019 року

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, рівень інвестиційної діяльності у місті Хмельницькому перебуває у безпосередній залежності від стану економіки в державі, функціонування фінансово-кредитної системи, прибуткової діяльності підприємств.

Потенційним інвесторам надається максимальне сприяння у започаткуванні власного бізнесу на території міста: інформаційно-консультаційна підтримка, допомога в оформленні документів – від державної реєстрації до проходження всіх дозвольно-погоджувальних процедур.

З метою здійснення супроводу інвестора, формування та надання первинної аналітичної інформації, підбору необхідної земельної ділянки та вибору приміщення, надання допомоги у рекрутинговій кампанії діє комунальна установа Хмельницької міської ради “Агенція розвитку Хмельницького”.

Для активізації міжнародного співробітництва міста, забезпечення пізнаваності міста та створення позитивного інвестиційного іміджу на національному та міжнародному рівнях, створення дієвої комунікаційної стратегії, обміну позитивним досвідом щодо реалізації засад місцевого самоврядування та підвищення конкурентоздатності міста задля добробуту хмельничан, рішенням міської ради від 20.07.2016 року №76 затверджено Програму міжнародного співробітництва та промоції міста Хмельницького на 2016-2020 роки.

Парламентська Асамблея Ради Європи (ПАРЄ) оцінила зусилля Хмельницького щодо роботи в напрямку євроінтеграції, розвитку економіки та міжнародного співробітництва та відзначила Хмельницький почесною нагородою Призу Європи – Plaque of Honour.

Національне рейтингове агентство IBI-Rating присвоїло рейтинг інвестиційної привабливості місту Хмельницькому на рівні invA “Висока інвестиційна привабливість”. Факторами, які зумовлюють високу інвестиційну привабливість, стали природно-ресурсний та екологічний потенціал, управлінський та інфраструктурний потенціал, економічна, фінансова та соціальна бази.

Здійснювалось як сприяння новим інвесторам, так і розширенню існуючих виробництв.

Внутрішньому інвестору - підприємству ТОВ “Спільне українсько-німецьке підприємство “2К” (ТОВ “СУНП “2К”) – заводу з виробництва побутової хімії, який здійснює свою діяльність на території колишнього ТК “Європа”, міською радою надавалась допомога, зокрема, надання до ДФРР проекту щодо будівництва автодорожнього тунелю під залізничними коліями на перегоні Хмельницький-Гречани. В результаті реалізації інвестиційного проекту заплановано створення 1000 робочих місць.

При розширенні виробництв існуючими підприємствами здійснюється зменшення їх пайової участі у створенні і розвитку інженерно-транспортної та соціальної інфраструктури міста до 1 відсотка.

Почали розширювати існуючі виробництва наступні підприємства: ТОВ “Дювельсдорф Україна” розширює виробничі площі, ТОВ “ГРАСС” буде об’єкт виробничого призначення по вул.Прибузькій,65 (буде створено 50 нових робочих місць), ТОВ “Карат” здійснює будівництво складського приміщення по вул.Пілотській,79/1.

17 травня 2019 року відбулось відкриття терміналу “Нової пошти”. Термінал є ключовим об’єктом інфраструктури вантажоперевезень “Нова Пошта” у Західній Україні. Компанія створила на Хмельницькому інноваційному терміналі 300 робочих місць з умовами праці європейського рівня. Працівники сортують понад 3 млн. посилок на місяць. Термінал побудований з використанням кредитних коштів ЄБРР у сумі 9,5 млн євро.

З метою сприяння здійсненню інвестиційної діяльності проводилися зустрічі з потенційними інвесторами.

24 січня 2019 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради із власниками компанії “Düvelsdorf Handelsgesellschaft mbH” Адольфом та Яном Дювельсдорфами.

У ході зустрічі було обговорено можливості розширення виробництва ТОВ “Дювельсдорф Україна”, а також процедуру купівлі земельних ділянок, на яких розташовані виробничі площі підприємства. Міський голова зазначив, що міська рада зацікавлена в подальшій співпраці з підприємством та на розгляд сесії будуть винесені питання, що стосуються продажу земельних ділянок.

13.02.2019 року сесією міської ради прийняті рішення №77 “Про звернення до Кабінету Міністрів України щодо отримання погодження на продаж земельної ділянки товариству з обмеженою відповідальністю “Дювельсдорф Україна” та №84 “Про проведення експертної грошової оцінки земельної ділянки несільськогосподарського призначення”.

12 лютого 2019 року представники міської ради та бізнес-спільноти міста взяли участь у регіональній конференції “Євроінтеграція: сила можливостей”, на якій популяризувались практичні переваги і можливості, які вже мають або невдовзі отримуватимуть українці від євроінтеграційного курсу України.

З 20 березня 2019 року протягом 6 тижнів у приміщенні міської ради проводився бізнес-курс підвищення кваліфікації для управлінців і власників малого та середнього бізнесу “Master Director: Open”, у якому взяли участь 15 підприємців.

21 березня 2019 року представник міської ради взяв участь у Регіональному Форумі “Хмельниччина в контексті реалізації Цілей Сталого Розвитку ООН”, де розповів про досвід міської ради у залученні громадськості до процесів місцевого розвитку, створенні передумов до громадського діалогу для максимального включення усіх зацікавлених сторін у вирішення ключових проблем міста та забезпечення його сталого розвитку.

12 червня 2019 року у місті Хмельницькому відбувся Investment Talks - діалог про роботу з інвесторами. Організаторами заходу виступили Міжнародний саміт мерів, UkraineInvest та Хмельницька міська рада. Під час заходу були обговорені питання інвестиційної привабливості міста, досвід роботи із внутрішніми та зовнішніми інвесторами.

В Investment Talks взяли участь представники іноземної бізнес-спільноти: IMEXBURO, Horizon Capital, EBA, MNG Group, а також Посольства Австрії та Норвегії. Учасники заходу мали змогу почути з перших вуст про досвід іноземного бізнесу в Україні, дізнатися про потреби та виклики інвесторів і про те, що найбільше важить у прийнятті рішення щодо інвестування.

10 липня 2019 року за підтримки міської ради організовано Інвестиційний Launch Хмельницький – платформу для зустрічі інвесторів та експертів з ініціаторами бізнес-ідей. Під час заходу були представлені стартапи та ідеї для залучення фінансування, успішні бізнесмени презентували свої інвестиційні проекти та історії успіху.

Міська рада працює над створенням індустріального парку. Рішенням міської ради від 11.04.2018 року №11 затверджено Програму створення та розвитку індустріального парку “Хмельницький”, метою якої є визначення перспектив та моделювання розвитку індустріального парку “Хмельницький” як потужного інноваційно-технологічного утворення, що стимулюватиме інвестиційно-виробничу діяльність на локальній території та підвищить інвестиційну привабливість міста Хмельницького.

Рішенням міської ради від 14.12.2018 року №15 затверджено концепцію індустріального парку “Хмельницький” та створено індустріальний парк “Хмельницький”.

Хмельницькою міською радою отримано витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку для розміщення індустріального парку площею 90,93 га.

Наказом Мінекономрозвитку від 07.02.2019 №188 індустріальний парк

“Хмельницький” включено до Реєстру індустріальних (промислових) парків. Реалізація інвестиційного проекту передбачає створення 5 тисяч робочих місць.

Хмельницькою міською радою проводиться активна робота щодо вирішення проблеми поводження з твердими побутовими відходами. До 2022 року заплановане будівництво сміттєпереробного комплексу, діяльність якого забезпечить створення 110 нових робочих місць.

З метою сприяння активізації зовнішньоторговельних зв'язків та виходу промислових підприємств міста на європейські ринки на сайті Хмельницької міської ради розміщено інформацію про запровадження інституту схваленого експортера при визначенні преференційного походження товарів з України, видачу сертифікатів з перевезення товарів з України за формою “EUR.1”, процедуру їх отримання, переваги від використання для вітчизняних експортерів продукції, а також кращі практики застосування наданих преференцій підприємствами міста.

Важливим фактором сприяння підприємницькій діяльності, покращення інституційної спроможності міста, отримання доступу до альтернативних фінансових ресурсів, забезпечення сталого соціально-економічного розвитку міста, є співпраця з міжнародними організаціями.

18 квітня 2019 року проведено форум “Бізнес з Китаєм “Один пояс, один шлях” для підприємств, що працюють або планують працювати з КНР. У фокусі форуму були наступні питання: як знайти надійного китайського партнера, як уникнути посередників, ризики у роботі на китайському ринку, особливості менталітету, процедура відкриття юридичної особи в КНР, вихід на китайський ринок (бар'єри, вимоги до продукції, митні особливості), логістика у КНР.

30 травня 2019 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради з представниками міжнародної програми “Покоління Активних Лідерів”. У зустрічі взяли участь директор Міжнародного республіканського інституту у Варшаві, мери міст Греблешть та Крузешть (Молдова), Сенакі та Кварелі (Грузія), PR менеджер на сміттєпереробному підприємстві ProNaturay міста Бидгощ і директор комунального підприємства поводження з відходами у міській раді Бидгоща. Гостям презентовано Стратегію розвитку міста Хмельницького до 2025 року, проект “Розумне довкілля Хмельницький”, досвід реалізації програм бюджетування за участі громадськості у місті, а також ресурс, де потенційні інвестори та зацікавленні особи можуть знайти необхідну їм інформацію.

У рамках тренінгової програми “Посилення місцевої демократії та урбаністичного розвитку за допомогою підходу SymbioCity”, якою передбачається участь команди від міста у 5 тренінгових сесіях і підготовка комплексного проекту “Індустріальний парк “Хмельницький” за системою SymbioCity, представники міської ради 28 січня – 02 лютого 2018 року взяли участь у вступному семінарі міжнародної навчальної програми у м. Белград (Республіка Сербія), 14-18 травня 2018 року у семінарі міжнародної навчальної програми у м. Києві, 07-20 жовтня 2018 року у ключовій фазі семінару міжнародної навчальної програми (Королівство Швеція), 06-08 лютого 2019 року у національному семінарі міжнародної навчальної програми у м. Стамбул (Туреччина), 26-30 травня 2019 року у фінальному семінарі міжнародної навчальної програми у м. Охрид (Північна Македонія).

Місто приєдналося до Ініціативи Європейського Союзу “Мери за Економічне Зростання” (M4EG). В рамках цієї співпраці розроблено План місцевого економічного розвитку міста Хмельницького на 2019-2020 роки, який затверджений Світовим Банком.

Відповідно до Угоди між Корпусом Миру США в Україні та Хмельницькою міською радою про співпрацю в рамках проекту “Розвиток громад”, з 15 червня 2016 року до 21 червня 2019 року в міській раді працював доброволець Корпусу Миру США в Україні, який надавав допомогу у розробці та реалізації проектів соціального, економічного, культурного, екологічного спрямування, які орієнтовані на розвиток територіальної громади міста Хмельницького, покращення співпраці між міською радою, громадськими організаціями та бізнесом.

13 та 20 лютого 2019 року управлінням економіки спільно з добровольцем Корпусу

Миру США Аланом Янгом для зацікавлених осіб було проведено семінари з формування бюджету інвестиційного проекту за міжнародними стандартами.

20-21 серпня 2019 року представники міської ради взяли участь у Future Education Forum, організований мережею інноваційних шкіл ThinkGlobal, в рамках якого презентовано економічну складову освіти в м. Хмельницькому, а також можливості підтримки з боку міської влади у розвитку приватної освіти в місті.

Для позиціонування міста як інвестиційно-привабливого сформовано Каталог вільних земельних ділянок, який розміщено на офіційному сайті Хмельницької міської ради.

Створено веб ресурс “Інвестиційний портал Хмельницького”, на якому розміщується інформація для потенційних інвесторів (інформація про місто, експортні можливості промислових підприємств міста, вільні виробничі площі та офісні приміщення, які можуть бути запропоновані інвесторам для ведення виробничої та економічної діяльності, вільні земельні ділянки, успішні історії інвестування тощо). Розроблено Інвестиційний профіль Хмельницького українською та англійською мовами, який розміщено на сайті міської ради.

Розроблено бренд-бук міста Хмельницького та затверджено Положення про його застосування, оновлюється інформаційно-презентаційна та рекламно-іміджева продукція.

14-15 березня 2019 року взято участь у III Міжнародному економічному форумі “Інвестиційні можливості Хмельниччини”. Проведено організаційну роботу щодо залучення до участі у Форумі підприємств міста.

18 квітня 2019 року проведено форум “Бізнес з Китаєм “Один пояс, один шлях” для підприємств, що працюють або планують працювати з КНР. У фокусі форуму були наступні питання: як знайти надійного китайського партнера, як уникнути посередників, ризики у роботі на китайському ринку, особливості менталітету, процедура відкриття юридичної особи в КНР, вихід на китайський ринок (бар’єри, вимоги до продукції, митні особливості), логістика у КНР.

У I півріччі 2019 року 8 суб’єктів підприємництва отримали відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб’єктами підприємництва для реалізації інвестиційних проектів, на суму 1669341, 00 гривень.

3-14 червня 2019 року міською радою організовано школу фінансової грамотності і ділової англійської мови Smart Finance. Проєкт спрямований на підтримку розвитку підприємницьких та кар’єрних компетенцій молоді. У навчанні взяли участь 36 учнів. Після навчального курсу учні отримали сертифікати.

З 18 червня 2019 року протягом 6 днів відбувалося навчання за форматом MBA від Школи малого і середнього підприємництва фонду Василя Хмельницького K.Fund. В рамках Програми розвитку підприємництва міста Хмельницького на 2019-2021 роки Хмельницька міська рада забезпечила покриття вартості навчання учасникам, які мають ідею соціального підприємництва та прагнуть реалізувати соціальні проєкти у місті Хмельницькому. Програма навчання в Школі передбачала курс - інтенсив з основних напрямів організації бізнесу та підприємницької діяльності.

Представники управління економіки входять до складу робочої групи з питань стимулювання зайнятості населення та створення нових робочих місць та комісії з питань одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Членами робочої групи забезпечується надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.

За інформацією управління адміністративних послуг Хмельницької міської ради, до переліку адміністративних послуг, затвердженого рішенням 17 сесії міської ради від 20.09.2017 року №37, які надаються Управлінням, входять послуги щодо державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, державної реєстрації статуту територіальної громади, оренди приміщень комунальної власності, оренди землі та інші питання, які стосуються провадження підприємницької діяльності. Вся необхідна інформація щодо переліку необхідних документів, форм заяв та інформаційні картки до кожної адміністративної послуги, розміщені на офіційному сайті Управління та на сайтах суб’єктів надання адміністративних послуг.

Щодня адміністратори інформаційно-консультаційного сектору надають первинні

консультації щодо надання адміністративних послуг з відкриття власного бізнесу, реєстрації фізичною особою-підприємцем або заснування юридичної особи. Адміністратори відділів надання адміністративних послуг та дозвільних процедур надають вичерпну інформацію та консультації щодо вимог та порядку надання адміністративних послуг, приймають необхідний пакет документів від суб'єктів звернень. Відділ державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців управління з питань реєстрації в приміщені Управління надає адміністративні послуги з питань державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, чисельність наявного населення у м. Хмельницькому станом на 01.07.2019 року становила 272,3 тис. осіб, що на 3,4 тис. осіб (1,3%) більше, ніж станом на 01.07.2018 року.

Середньооблікова чисельність штатних працівників підприємств м.Хмельницького у I кварталі 2019 року становила 67,2 тис. осіб, у II кварталі 2019 році - 66,4 тис. осіб, що на 0,2 тис. осіб або 0,3% більше, ніж у відповідному періоді 2018 року.

За даними ГУ ДФС у Хмельницькій області, станом на 01.08.2019р. у місті зареєстровано 9727 юридичних осіб та 22248 фізичних осіб-підприємців.

На підставі листа Департаменту соціального захисту населення Хмельницької облдержадміністрації від 18.05.2017 року №05.02-5676, у 2018 році, управлінням праці та соціального захисту населення здійснювався щомісячний моніторинг створення нових робочих місць, відповідно до п. 3.1 Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики від 23.09.2013 року № 611.

Згідно останньої наявної інформації, за січень-червень 2019 року у м. Хмельницькому створено 2765 нових робочих місць.

Зокрема, створено 599 робочих місць – для працівників у юридичних осіб (21,79% від загальної кількості новостворених робочих місць), 2166 р.м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (78,3%). Отже, більшість робочих місць у місті була створена за рахунок малого бізнесу.

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць. За вказаний період ліквідовано 1730 робочих місць (62,6% від загальної кількості створених робочих місць), з них 1627 ліквідованих робочих місць (58,8%) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

За інформацією Хмельницького міського центру зайнятості, станом на 16 вересня 2019 року проведено 17 інформаційних семінарів «Як розпочати свій бізнес?» та 2 тренінги за програмою МОП «Розпочни свій бізнес».

Впродовж січня – вересня 2019 року 168 особам надано індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності.

Станом на 16 вересня 2019 року за сприянням служби зайнятості працевлаштовано 2506 незайнятих громадян.

Прийнято рішення щодо компенсації єдиного соціального внеску 33 роботодавцям, які працевлаштували 47 безробітних (в т.ч. 8осіб, які нездатні на рівні конкурувати на ринку праці) на новостворені робочі місця.

Впродовж 2019 року послугами Хмельницького ХМЦЗ охоплено 4437 роботодавців, в тому числі з інформування про необхідність легалізації зайнятості населення та заробітної плати.

Фахівці Хмельницького МЦЗ взяли участь у 18 засіданнях міської робочої групи щодо сприяння легалізації тіньової зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати на які було запрошено 318 суб'єктів господарювання та у 5 виїзних обстеженнях у 5 об'єктів господарювання.

Протягом січня-червня 2019 року проведено 22 профінформаційних семінарів “Легальна зайнятість” якими охоплено 467 безробітних та було проведено 32 семінари на тему «Легальна зайнятість працівників та детінізація заробітної плати» для 262 роботодавців.

Надаються індивідуальні консультації щодо переваг легальної зайнятості.

У 2019 році 121 безробітних взяли участь у оплачуваних громадських роботах за видом «інформування населення про порядок отримання житлових субсидій та робота з

документацією», 54 особи брали участь у роботах тимчасового характеру.

Станом на 13 вересня 2019 року проведено 107 профорієнтаційних заходів для учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів міста, а саме профорієнтаційні уроки «Екскурс в професії майбутнього», «Вибір професії».

Спільно з працівниками департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради проводились заходи комплексного профорієнтаційного проекту «Твоя формула успіху». В рамках проекту проведено 56 заходів спрямованих на формування відповідального ставлення до власного професійного вибору та мотивації до отримання актуальних на ринку праці професій та розвитку кар'єри для учнів та їх батьків, 6 профінформаційних семінарів для батьків. Всього профорієнтаційними послугами охоплено 3816 учнів ЗОНЗ

У 2019 році службою зайнятості виготовлено 5 інформаційних роликів про підприємства: ПП «Балтіка», ТОВ «Бембі», ПРАТ Хмельпиво, ТОВ «Іберія Україна», ПАТ ХЗКПУ «Пригма-прес», які транслювалися по телебаченню та використовуються на заходах міського центру зайнятості.

З метою популяризації робітничих професій проведено 8 професіографічних екскурсій на ХКП «ЕЛЕКТРОТРАНС» ДП «Новатор», ТОВ "ПОЛЛАРДІ ФЕШН ГРУП", ТОВ "Хмельницька міська перша аптека", ТОВ "БЕМБІ" для школярів та безробітних, які вирішили змінити професію на актуальну на ринку праці.

Традиційними є проведення Хмельницьким міським центром зайнятості різнопланових профорієнтаційних акцій для дітей, які відпочивають у позаміському дитячому закладі оздоровлення та відпочинку «Чайка» Хмельницької міської ради, ця робота спрямована на допомогу школярам в усвідомленому виборі майбутньої професії, так впродовж червня – серпня 2019 року проведено 4 виїзні акції у заклади відпочинку якими охоплено 904 дитини.

Особливу увагу фахівці служби зайнятості приділяють дітям з інвалідністю, так 18 березня 2019 року в Хмельницькій санаторній школі із збереженням у складі закладу освіти інтернату з цілодобовим повним утриманням учнів (вихованців) проведено профорієнтаційний урок для учнівської молоді на тему: «Екскурс в професії майбутнього» з метою розширити знання учнів про професії майбутнього, про світ праці та кар'єри.

З метою підготовки молоді, яка навчається, до виходу на ринок праці у Хмельницькому міському центрі зайнятості працює молодіжна студія кар'єрного розвитку «ВЕКТОР.соз»: проведено 9 заходів для учнів ЗОНЗ; 5- для учнів ПТНЗ та 1- для студентів ВНЗ.

Впродовж 2019 року інформація про можливості та перспективи працевлаштування молоді висвітлювалася на сайті державної служби зайнятості, міської ради та в ЗМІ.

З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, за направленням Хмельницького міського центру зайнятості проходили професійне навчання 212 безробітних з гарантованим працевлаштуванням після завершення навчання з них 9 безробітних проходили професійну підготовку за професіями, які дозволяють займатися підприємницькою діяльністю.

З початку року 26 осіб за сприянням Хмельницького міського центру зайнятості заснували підприємницьку діяльність, в тому числі 12 отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності (3 особи з числа інвалідів та 9 учасників АТО).

За сприянням міського центру зайнятості 18 осіб з числа учасників АТО проходили професійне навчання під гарантовані робочі місця.

З початку року проведено 8 інформаційних семінарів для військовослужбовців та учасників АТО.

Інформаційними та тематичними профорієнтаційними заходами (семінари, тренінги, дні відкритих дверей, ярмарки та міні ярмарки тощо) охоплено 18 - ВПО, 219 - учасників АТО. З початку року проведено 8 інформаційних семінарів для військовослужбовців та учасників АТО.

На звернення роботодавців надається інформація щодо застосування норм ЗУ «Про зайнятість населення» з питань працевлаштування іноземців.

З метою вжиття заходів, направлених на легалізацію «тіньової» заробітної плати протягом 2019 р. міським центром зайнятості щотижня подається інформація в управління

праці та соціального захисту населення щодо поданих вакансій з зазначенням розміру заробітної плати роботодавцями.

Фахівцями центру зайнятості ведеться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо необхідності підвищення рівня заробітної плати за вакансіями з пропозиціями низької заробітної плати. Інформаційними та тематичними профорієнтаційними заходами (семінари, тренінги, дні відкритих дверей, ярмарки та міні ярмарки тощо) охоплено 18 - ВПО, 219 – учасників.

У січні-вересні 2019 року послугами Хмельницького міського центру зайнятості скористалися 574 особи, які нездатні на рівні конкурувати на ринку праці.

Завдяки проведенню індивідуальних зустрічей представників центру зайнятості з роботодавцями, соціальними партнерами, телефонних переговорів, підготовці листів – звернень з проханням до керівників підприємств, установ та організацій розглянути можливості працевлаштування з надсиланням інформації про професійно-кваліфікаційний склад таких осіб, проведенню 5 Ярмарок та 46 міні-ярмарок вакансій вдалося працевлаштувати 317 осіб.

У січні вересні 2019 року у Хмельницькому міському центрі зайнятості перебувало на обліку 224 особи - учасників АТО, з них 41 - працевлаштовані на підприємства міста, 9 розпочали підприємницьку діяльність, 18 осіб проходили професійне навчання під гарантовані робочі місця.

З 18 осіб з числа внутрішньо переміщених осіб, які перебувають на обліку, 1 особа працевлаштована, 1 особа взяла участь у громадських роботах.

Впродовж 2019 року до оплачуваних громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 46 безробітних, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них 1 особа з числа внутрішньо переміщених осіб.

Впродовж 2019 року на обліку в центрі зайнятості перебували 239 осіб з інвалідністю, з них працевлаштовано 21 особа, 3 особи отримали одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності, 8 - взяли участь у громадських та тимчасових роботах.

За звітний період 8 безробітних з обмеженими можливостями проходили професійне навчання під конкретні робочі місця.

Станом на 13 вересня 2019 року проведено 2 семінари "Жінка на ринку праці", 6 семінарів з гендерних питань та 3 засідання клубу «Я успішна жінка», охоплено 1092 особи.

Впродовж 2018 року інформація про проведені заходи висвітлювалася на сайті державної служби зайнятості, міської ради та в ЗМІ (1 – у пресі, 12 – по радіо, 32 – по телебаченню).

За інформацією хмельницького міського центру зайнятості, станом на 01.09.2019 року у місті перебувало на обліку 853 безробітних громадян, кількість актуальних вакансій – 876.

Управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради вживаються всі можливі заходи, в межах наданих повноважень, направлені на покращення роботи з питань дотримання законодавства про працю на підприємствах міста Хмельницького, особливо в питанні своєчасної виплати поточної заробітної плати, ліквідації заборгованості з неї.

З метою контролю за станом погашення заборгованості із виплати заробітної плати та за дотриманням мінімальних гарантій, встановлених чинним законодавством, працювала комісія з питань забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат.

Для проведення тісної, злагодженої роботи органів місцевого самоврядування, соціальних партнерів, направленої на легалізацію «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати в місті, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців та незайнятого населення щодо недопустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, особистої відповідальності про приховування відомостей про нелегальну зайнятість, важливості оформлення належним чином трудових відносин, у м. Хмельницькому створена та активно працює робоча група зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

Виконавчим комітетом Хмельницької міської ради прийнято рішення від 11.04.2019

року №335 «Про внесення змін до рішення виконавчого комітету від 25.02.2016 року №125 та затвердження заходів щодо сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати в місті Хмельницькому на 2019-2021 роки».

Управлінням праці та соціального захисту населення протягом січня-серпня 2019 року здійснено 3008 відвідувань роботодавців, з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, в т.ч.:

- 191 відвідування в якості інспекторів праці, на виконання п. 33 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017р. №295 «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»;

- 2817 – на виконання заходів, передбачених вищевказаним рішенням виконавчого комітету, зокрема 696 – на ринках міста та 100 – серед орендарів, які здійснюють діяльність у приміщеннях комунальної власності;

- у швейних цехах та ін. виробничих приміщеннях о 7-00-9-00 годині, до початку робочого дня – 20 виходів, 82 СГД.

В ході заходів 739 громадян повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

Матеріали за наслідками відвідувань направлялись до ГУ ДФС у Хмельницькій області та управління Держпраці у Хмельницькій області, з проханням вжити заходів, в межах наданих повноважень.

Зазначені вище заходи висвітлювались в ЗМІ (сайт міської ради, газета «Проскурів», ТРК «Місто» (в т.ч. радіо), телеканал TV7+ та «Ексклюзив»).

Протягом січня – липня 2019 року, з метою підвищення середнього рівня заробітної плати у місті, управлінням праці та соціального захисту населення здійснювались:

- щомісячний моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання міста, за даними ДПІ у м.Хмельницькому;

- щомісячна звірка інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ДПІ у м.Хмельницькому;

- моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах, зокрема: www.work.ua; www.jobs.km.ua; www.rabota.ua.

За результатами даних моніторингів, роботодавці запрошувались на наради, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати, а саме:

- управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради;
- ГУ ДФС у Хмельницькій області;
- управління торгівлі Хмельницької міської ради;
- Головного управління ПФУ в Хмельницькій області;
- Хмельницького міського центру зайнятості.

Протягом січня – серпня 2019 року проведено 34 засідання, на які запрошувались 1734 роботодавці, заслухано 727 з них.

Як результат проведеної роботи, протягом 2018 року – поточного періоду 2019 року, згідно інформації ГУ ДФС у Хмельницькій області, отриманої на підставі поданої роботодавцями звітності з ЄСВ за липень 2019 року, у порівнянні до січня 2018 року встановлено:

- кількість роботодавців збільшилась на 731 або 12,2% (з 6015 до 6746);
- загальний фонд оплати праці по місту збільшився на 183,0 млн. грн., або 40,6% (з 449,7 до 632,2 млн. грн.);
- середня ЗП у липні 2019 року становила 6991,0 грн. – збільшилась на 1724,0 грн. або 32,7%);
- кількість застрахованих працівників становила 90434 особи – збільшення порівняно з січнем 2018 року – на 5051 особу.

Позитивна динаміка в місті і щодо створення/ліквідації юридичних осіб та фізичних осіб- підприємців:

- юридичні особи (платники): порівняно з початком року + 411 (з 9 370 до 9 781); порівняно з початком минулого року + 1018 ю. о.;

- фізичні особи – підприємці (платники): + 353 (з 21 973 до 22 326), порівняно з початком минулого року + 1 978 ф. о.

Додатково повідомляємо, що за інформацією ГУ ДФС у Хмельницькій області, за січень-липень 2019 року, кількість прийнятих на роботу працівників, згідно поданих повідомлень, становила 24067 осіб.

З метою виявлення фактів порушення трудового законодавства, здійснення більш оперативного реагування на прояви нестабільності та запобігання трудових спорів на підприємствах міста, управлінням праці та соціального захисту населення забезпечується робота телефонів «гарячої лінії» з питань дотримання законодавчо встановлених державних мінімальних гарантій в оплаті праці.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», повідомна реєстрація колективних договорів (угод), змін та доповнень до них здійснюється управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради.

У січні – серпні 2019 року здійснено перевірки відповідності положень колективних договорів та змін і доповнень нормам чинного законодавства на 135 підприємствах, в установах та організаціях м.Хмельницького, які подали колективні договори, зміни та доповнення до них на реєстрацію в управління праці та соціального захисту населення.

За інформацією управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, Центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, спільно з міським центром зайнятості проведено 17 профорієнтаційних тренінгових занять за участю 318 осіб, які стоять на обліку у центрі зайнятості, такі як:

«Пізнання своїх ресурсів для самореалізації себе на ринку праці»;

«Побудова кар'єри жінки. Професійний розвиток»;

«Жінка на ринку праці»;

«Тендерний аспект працевлаштування»;

«Мотивація особистісного потенціалу жінки у пошуку роботи»;

«Мотивація до успіху» - для людей з особливими потребами;

«Планування професійної кар'єри – крок до успіху»;

«Успіх залежить від позитивної мотивації» тощо.

Проведено тренінгове заняття для учасників операції Об'єднаних сил (далі ООС), які стоять на обліку у центрі зайнятості за тематикою: «Профорієнтація та адаптація учасників ООС».

З вихованцями дитячого будинку сімейного типу О.Венгловської проведено профорієнтаційну бесіду «Як зробити правильний вибір».

Для учнів 11 класів СЗОШ № 21, СЗОШ № 25, СЗОШ № 32, НВК № 9 та студентів ВПУ №25 проведено профорієнтаційні бесіди - «Вибір професії – важливий крок у самостійне життя», «Побудова кар'єри».

Для 60 дітей, які перебували в оздоровчому таборі «Чайка» с.Головчинці Летичівського району у літній період проведено профорієнтаційну бесіду.

Всього протягом січня-вересня 2019 року у профорієнтаційних заходах прийняло участь 590 осіб.

За інформацією Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради, у всіх закладах загальної середньої освіти міста проведені профорієнтаційні заходи та інформаційно-роз'яснювальна робота серед випускників 9, 11 класів, спрямована на мотивацію свідомого обрання робітничих професій.

Для випускників 9 і 11 класів організовано 10 зустрічей з викладачами Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка та зустріч з представниками Львівського державного університету внутрішніх справ.

Організовано 3 поїздки випускників шкіл до Київського національного університету культури і мистецтв.

Проведено 36 профорієнтаційних заходів для учнів шкіл міста з відвідуванням закладів професійної (професійно-технічної) освіти міста та базових підприємств ТОВ «Престиж – Авто», «BOSCH SERVICE», «Новатор», «Електротранс», «Хмельниччина-авто».

У Хмельницькому міжшкільному навчально-виробничому комбінаті 14 березня 2019 року для учнів 9 класів закладів загальної середньої освіти міста та їх батьків проведений День відкритих дверей, у квітні 2019 року проведений круглий стіл для учнів 9 класів з особливими потребами та їх батьків на тему: «Інтегроване професійне самовизначення старшокласників», упродовж лютого – березня 2019 року проходив конкурс фахової майстерності «Кращий за професією» для учнів 11 класів з метою формування їх зацікавленості, підвищенні професійних знань, умінь і навичок. Працівники закладу з січня по квітень 2019 року брали участь у батьківських зборах закладів загальної середньої освіти міста з метою професійної підготовки учнів 9-х класів наступного навчального року на базі Хмельницького міжшкільного навчально-виробничого комбінату.

06.04.2019 року проведено День відкритих дверей у ДНЗ «ЦПТО сфери послуг».

14.06.2019 року спеціалістами міського центру зайнятості проведені профорієнтаційні заходи та діагностування вихованців позаміського дитячого закладу оздоровлення та відпочинку «Чайка».

На основі запитів роботодавців міста сформовано пропозиції до регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у кількості 750 осіб на 2019/2020 навчальний рік.

На базі ВПУ №11 проведений третій етап профорієнтаційного заходу «Мій вибір. Моя професія. Мій успіх». Для учнів старших класів закладів загальної середньої освіти міста проведені майстер-класи і організовано відвідування підприємств: ТОВ «Престиж – Авто», «BOSCH SERVICE», «Новатор», «Електротранс», «Хмельниччина-авто».

З 05.09.2019 року до 16.10.2019 року робочою групою у складі працівників Департаменту освіти та науки і служби у справах дітей Хмельницької міської ради проводиться Всеукраїнський профілактичний захід «Урок», яким охоплено 40 закладів загальної середньої освіти міста

За інформацією служби у справах дітей Хмельницької міської ради, установа, відповідно до покладених на неї завдань, веде облік дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. На обліку перебуває 44 дитини-сироти і 73 дітей, позбавлених батьківського піклування. Всі діти навчаються в середніх загальноосвітніх навчальних закладах, ВНЗ I-II рівнів акредитації, перебувають у спеціалізованих інтернатах. Потреби у їх працевлаштуванні немає.

Зайнятість дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на постійному контролі в службі. Налагоджено взаємоінформування з інтернатними закладами щодо влаштування випускників 9, 11 класів.

Служба у справах дітей Хмельницької міської ради постійно бере участь у ярмарках професій, які проводить міський центр зайнятості.

Згідно зі ст.4 Закону України "Про органи і служби у справах дітей та відповідні установи для дітей" служба у справах дітей розробляє і здійснює самостійно або разом з відповідними органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, громадськими організаціями заходи щодо захисту прав, свобод і законних інтересів дітей; служба має право перевіряти у разі необхідності умови працівників молодше 18 років на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності. Ці ж права передбачені в Положенні про службу у справах дітей Хмельницької міської ради.

Відповідно до п.п.1,2, ст.14 Закону України "Про зайнятість населення" серед соціально вразливих категорій, неконкурентоспроможних на ринку праці - діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування; особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу.

На всіх підприємствах, де працюють неповнолітні, скорочена тривалість робочого часу

встановлюється: для працівників віком від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) - 24 години на тиждень.

Оплата праці здійснюється відповідно до вимог ст.194 Закону України про працю. Фактів порушення трудового законодавства щодо підлітків не виявлено, не зафіксовано випадків відмови підприємств від прийняття неповнолітніх на вільні робочі місця.

Служба у справах дітей Хмельницької міської ради забезпечує своєчасне виявлення та постановку на облік дітей, які опинились у складних життєвих обставинах або залишилися без піклування батьків.

Налагоджено взаємoinформування зі структурними підрозділами міської ради, службами у справах дітей райдержадміністрацій, навчальними закладами.

Забезпечується контроль за відвідуванням учнями шкіл, вивчається система роботи педагогічних колективів з учнями та їхніми батьками, дітьми, які перебувають на внутрішньошкільному обліку як такі, що схильні до правопорушень і часто без поважних причин пропускають заняття. Забезпечується перевірка стану виховної роботи та соціального захисту дітей у всіх загальноосвітніх та професійних навчальних закладах міста. У загальноосвітніх навчальних закладах проводяться просвітницько-правоосвітні заходи з питань недопущення пропусків уроків без поважних причин, щодо обов'язковості здобуття середньої освіти, профілактики скоєння неповнолітніми злочинів і правопорушень.

Налагоджену тісну співпрацю з міським Центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, які забезпечують соціальне інспектування сімей, що опинилися в складних життєвих обставинах, правоохоронними органами, спільно обстежують умови проживання дітей, з'ясовують потреби та надають методичну допомогу, проводять профілактичні бесіди.

За інформацією управління культури та туризму Хмельницької міської ради, протягом 9 місяців 2019 року у бібліотеках Хмельницької централізованої бібліотечної системи було влаштовано та проведено книжкові виставки з оглядами літератури:

«Як не стати жертвою насилля?» - у бібліотеці-філії №3; «Обережно! Незнайомець!» - у бібліотеці-філії №4; «Вибір у твоєму житті» - у бібліотеці-філії №6; «Тисяча і одна дорога» - у бібліотеці-філії №7; виховна година «Рівні права – рівні можливості» - у центральній міській бібліотеці.

Начальник управління

С.Воронецький