



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: soczah@khm.gov.ua, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація
про стан виконання Програми зайнятості населення м.Хмельницького на 2018-2020 роки за 2020 рік:

У 2020 році установами та організаціями м.Хмельницького, які були визначені виконавцями заходів Програми, вживались заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення міста.

Одним із джерел для забезпечення виконання заходів Програми є розвиток промислових підприємств міста, збільшення обсягів виробництва, залучення інвестицій, розвиток підприємницької діяльності.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, рівень інвестиційної діяльності у місті Хмельницькому перебуває у безпосередній залежності від стану економіки в державі, функціонування фінансово-кредитної системи, прибуткової діяльності підприємств. Політична та економічна нестабільність у державі, яка є визначальним фактором розвитку зовнішньоекономічних процесів, призвела до гальмування інвестиційної та зовнішньоторговельної діяльності як в цілому в Україні, так і у місті.

Потенційним інвесторам надається максимальне сприяння у започаткуванні власного бізнесу на території міста: інформаційно-консультаційна підтримка, допомога в оформленні документів – від державної реєстрації до проходження всіх дозвільно-погоджувальних процедур.

З метою здійснення супроводу інвестора, формування та надання первинної аналітичної інформації, підбору необхідної земельної ділянки та вибору приміщення, надання допомоги у рекрутинговій кампанії діє комунальна установа Хмельницької міської ради «Агенція розвитку Хмельницького».

Для активізації міжнародного співробітництва міста, забезпечення пізнаваності міста та створення позитивного інвестиційного іміджу на національному та міжнародному рівнях, створення дієвої комунікаційної стратегії, обміну позитивним досвідом щодо реалізації засад місцевого самоврядування та підвищення конкурентоздатності міста задля добробуту хмельничан рішенням міської ради від 20.07.2016 №76 затверджено Програму міжнародного співробітництва та промоції міста Хмельницького на 2016-2020 роки.

Національне рейтингове агентство IBI-Rating оновило рейтинг інвестиційної привабливості місту Хмельницькому на рівні invA+ «Висока інвестиційна привабливість». Факторами, які зумовлюють високу інвестиційну привабливість, стали природно-ресурсний, екологічний, управлінський та інфраструктурний потенціал, економічна, фінансова та соціальна бази, а також інвестиційна політика.

Промисловими підприємствами міста за січень-листопад 2020 року реалізовано промислової продукції (товарів, послуг) на суму 12237,2 млн грн, що на 9,0% менше, ніж за січень-листопад 2019 року. Частка міста у обласному показнику складає 28,6%. Обсяг реалізованої продукції на 1 особу склав 44909,0 грн (у відповідному періоді 2019 року – 49331,6 грн).

Здійснювалось як сприяння новим інвесторам, так і розширенню існуючих виробництв.

Надходження коштів до міського бюджету від діяльності суб'єктів малого та середнього підприємництва за 2020 рік склали 891 млн 703,6 тис. грн – збільшились у порівнянні з 2019 роком на 51 млн 837,3 тис. грн (6,2%).

Промислові підприємства міста працюють над збільшенням обсягів виробництва, покращують характеристики продукції, завдяки чому успішно працюють на українському і

зарубіжних ринках. ДП «Новатор» створило неінвазивний апарат штучної вентиляції легень для використання у медичних закладах, запроваджено виробництво маски марлевої побутового призначення для захисту від вірусів та інфекцій.

Спеціалістами АТ «Завод ТЕМП» розроблено та виготовлено дезінфікуючий бар'єр, який дозволить проводити зовнішню дезінфекцію при проходженні через рамку пристрою шляхом потрапляння на людину і одяг у вигляді дрібнодисперсного розпилення (туману).

ПрАТ «Хмельницька маслосирбаза», з метою розширення виробництва та збільшення обсягів реалізації продукції, завершено будівництво нового виробничого корпусу, встановлено нове обладнання.

У 2020 році відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційних проєктів, отримав 21 суб'єкт господарювання міста Хмельницького на суму понад 3,0 млн гривень.

09.10.2020 відбулось офіційне відкриття центру підтримки інновацій та підприємництва iNUB. Під час заходу підписано меморандум про співпрацю Хмельницької міської ради з IT - кластером міста Хмельницького.

07.10.2020 в онлайн-форматі підписано кредитну та грантову угоди Проєкту модернізації інфраструктури твердих побутових відходів між Хмельницьким комунальним підприємством «Спецкомунтранс» та Європейським банком реконструкції та розвитку та Інвестиційною платформою сусідства Європейського Союзу (далі – Проєкт). Фінансування надається під гарантію Хмельницької міської ради. Загальна вартість усього Проєкту складає 36,5 млн євро, з них: кредитні кошти - 28,5 млн євр, грантові кошти від Інвестиційної платформи сусідства ЄС - 5 млн євро, співфінансування міста складає 3 млн євро.

Здійснюється підтримка у актуальному стані інформації для потенційних інвесторів, яка розміщена на веб-ресурсі «Інвестиційний портал Хмельницького» (інформація про місто, експортні можливості промислових підприємств, вільні виробничі площі та офісні приміщення, вільні земельні ділянки, успішні історії інвестування тощо).

Впродовж 20-31 липня 2020 року реалізувався проєкт «Школа молодого підприємця». Метою проєкту стала підтримка ідей бізнес-ініціатив, стартапів та формування у молоді знань, необхідних для започаткування власної справи. Участь у проєкті взяло 25 молодих людей, які успішно опанували в онлайн-режимі програму з п'яти навчальних модулів.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, кількість наявного населення м. Хмельницького станом на 01.11.2020 становила 274,6 тис. осіб.

Середньооблікова кількість штатних працівників у 2018 році склала 66,2 тис. осіб, у 2019 році – 65,8 тис. осіб.

Згідно останньої наявної інформації у III кварталі 2020 року цей показник склав 65,9 тис. осіб, що на 0,4 тис. осіб (0,6%) більше, ніж у відповідному періоді 2019 року (65,5 тис. осіб).

За інформацією ГУ ДПС у Хмельницькій області, станом на 01.01.2021 кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності становила: юридичних осіб 12677 (станом на 01.01.2020 – 12360), фізичних осіб-підприємців – 22691 (станом на 01.01.2020 – 22583).

Назва показника	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020	на 01.01.2021
Кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності, у тому числі:	32016	34194	34943	35368
- юридичних осіб;	11330	11913	12360	12677
- фізичних осіб-підприємців	20686	22281	22583	22691

За інформацією Департаменту освіти і науки Хмельницької облдержадміністрації, у м.Хмельницькому у 2020 році здійснювали діяльність 24 навчальних заклади вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти. Зокрема, серед них 9 закладів вищої освіти, 9 – фахової передвищої освіти та 6 закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Кількість випускників у вищевказаних навчальних закладах міста у 2020 році

становила 5735 осіб, що на 619 осіб (12,1%) більше, ніж у 2019 році.

У 2018 році кількість випускників була майже на рівні 2020 року і складала 5746 осіб. Зокрема, у 2020 році навчались:

- у вищих навчальних закладах 3302 особи (57,6% усіх випускників);
- у закладах фахової передвищої освіти - 1071 особа (18,7%);
- у професійно-технічних закладах міста – 1362 особи або 23,7%.

Протягом 2018-2020 років управлінням праці та соціального захисту населення здійснювався щомісячний моніторинг створення нових робочих місць, відповідно до п. 3.1 Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики від 23.09.2013 № 611.

Програмою зайнятості населення м. Хмельницького на 2018-2020 роки передбачалось створення у 2020 році 3985 робочих місць. Протягом січня – жовтня 2020 року створено 3788 нових робочих місць (95% до прогнозованого показника). Очікується, що за січень-грудень 2020 року буде створено 4546 р. м.

Зокрема, у січні-жовтні 2020 р. створено 577 робочих місць – для працівників у юридичних осіб (15,2% від загальної кількості новостворених робочих місць), 3211 р. м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (84,8%).

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць.

За вказаний період ліквідовано 2528 робочих місць (66,7% від загальної кількості створених робочих місць), з них 2390 ліквідованих робочих місць (63,1%) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

В загальній кількості створених робочих місць:

- 1659 р. м. або 43,8% належить оптовій і роздрібній торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів;
- 336 (8,9%) - надання інших видів послуг;
- 247 (6,5%) - інформація та телекомунікації;
- 245 (6,5%) - переробна промисловість;
- 244 (6,4%) - тимчасове розміщення й організація харчування.

Введення в березні 2020 року карантину та запровадження посиленних протиепідемічних заходів щодо запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, яке призвело до тимчасового припинення чи скорочення діяльності суб'єктів господарювання, суттєво вплинули на ситуацію ринку праці міста Хмельницького.

За інформацією Хмельницького міського центру зайнятості, впродовж 2020 року послугами служби зайнятості скористалися 7102 громадянина. Це на 20% більше, ніж у 2019 році. Слід відмітити, що по складу безробітних 70% становлять службовці, 27% - робітники, 3% - особи, які займали робочі місця, що не потребують професійної підготовки. З початку року працевлаштовано 2978 осіб, рівень працевлаштування шукачів роботи склав 42%.

Станом на 01.01.2021 на обліку перебували 1676 безробітних.

Впродовж 2020 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями, зменшилась на 12% і налічувала 8125 вакансій. На одну вакансію претендували чотири незайняті особи.

Середній розмір пропонованої заробітної плати за вакансіями – 6400 грн.

Станом на 01.01.2021 актуальних вакансій – 153.

Професійно-кваліфікаційний склад вакансій:

- 71% – для робітників;
- 25% – для службовців;
- 4% – робочі місця, які не потребують професійної підготовки.

Серед вакансій, поданих роботодавцями, переважають пропозиції роботи для кваліфікованих робітників, вони складають майже дві третини від усіх заявлених вакансій.

Працевлаштування здійснювалось переважно за робітничими професіями.

Хмельницьким міським центром зайнятості, у напрямку підвищення престижності робітничих професій серед молоді, проводиться комплексна профорієнтаційна робота. На сьогодні профорієнтаційні заходи проводяться в режимі онлайн (вебінари, онлайн-конференції) для педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів, для учнів - це інформаційні вебінари з популяризації онлайн-сервісу «Моя професія - консультаційна мережа».

У січні - лютому 2020 р. для школярів проводилися заходи: уроки «Зроби правильний професійний вибір», «Презентації професій», економічні екскурсії на підприємства, групові інформаційні консультації «Перед вибором», Ярмарки професій та «Дні служби зайнятості», «Презентації навчальних закладів», інтерактивні заходи (профорієнтаційні ігри, аукціони, квести, брейн-ринги, конкурси – очні та заочні та ін). У жовтні-листопаді 2020 р. проходив очно-заочний конкурс бізнес проєктів «Живи та працюй на Хмельниччині» серед здобувачів освіти закладів професійно-технічної освіти та студентів закладів вищої освіти, серед учнів загальноосвітніх навчальних закладів 9-10 класів міста Хмельницького відбувся очно-заочний конкурс презентацій «Моя громада і Я».

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, міським центром зайнятості організовано професійне навчання 263 безробітних під гарантовані робочі місця. Навчання безробітних проводилося за професіями: швачка, електрогазозварник, прасувальник, кухар, менеджер, закрійник, продавець, перукар тощо.

Рівень працевлаштування після навчання склав 98%.

У 2020 році прийнято рішення про надання компенсації єдиного соціального внеску 16 роботодавцям, які працевлаштували 29 безробітних на новостворені робочі місця (в т.ч. 2 особи - з числа безробітних, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню).

За сприяння служби зайнятості, 32 безробітних отримали свідоцтво на зайняття підприємницькою діяльністю, з них 4 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю.

Фактором підтримки безробітних в період пошуку постійного місця роботи є організація оплачуваних громадських робіт та робіт тимчасового характеру.

Впродовж 2020 року на громадських та тимчасових роботах працювали 63 особи, в т.ч. 61 безробітний - на громадських роботах в управлінні праці та соціального захисту населення.

Проблемним залишається питання працевлаштування квотної категорії безробітних, особливо учасників антитерористичної операції (далі – АТО) та операції Об'єднаних сил (далі – ООС).

У 2020 році послугами служби зайнятості скористались 238 учасників АТО, з них 53 були працевлаштовані, в тому числі 1 особа – за сприяння служби зайнятості заснувала підприємницьку діяльність, отримавши одноразово виплату допомоги по безробіттю. Проходили професійне навчання 5 осіб за професіями: слюсар-ремонтник, електрогазозварник, охоронник, товарознавець, в'язальник схемних джгутів, кабелів та шнурів, відновлювали професійні навички після тривалої перерви в роботі, шляхом стажування безпосередньо на виробництві.

З метою адаптації учасників АТО до мирного життя, повернення до продуктивної зайнятості, підвищення їх правової обізнаності, міським центром зайнятості укладено 28 угод про співпрацю з державними установами, громадськими та волонтерськими організаціями.

Залишається актуальним питання працевлаштування осіб з інвалідністю.

У місті Хмельницькому проживають 26,8 тис. осіб з інвалідністю, в тому числі, за інформацією ГУ ДПС у Хмельницькій області, згідно звітності поданої за грудень 2020 року, працюючих осіб з інвалідністю – 7,1 тис. осіб (26,5%).

Протягом 2020 року на обліку в центрі зайнятості перебували 339 осіб, які мають обмежені фізичні можливості. З них майже 65% склали особи, які мають вищу освіту. Працевлаштований 31 безробітний, проходили професійне навчання під конкретні робочі місця 12 осіб та 8 осіб брали участь у оплачуваних громадських роботах та роботах тимчасового характеру.

За інформацією управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, з метою вирішення актуальних питань працюючих громадян міста, працює комісія з питань забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та робоча група зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

Комісією та робочою групою здійснюється контроль за станом погашення заборгованості із виплати заробітної плати, дотриманням мінімальних гарантій,

встановлених чинним законодавством, зокрема за рівнем заробітної плати та легалізацією «тіньової» зайнятості.

На виконання протокольних доручень спільних засідань комісії та робочої групи, управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради протягом 2018-2020 років організовано та взято участь у інформаційно-роз'яснювальних заходах, направлених на легалізацію «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати серед суб'єктів господарювання міста, за місцем здійснення діяльності.

Протягом 2019 року здійснено 4650 відвідувань роботодавців, що в 2,6 рази більше, ніж у 2018 році (в середньому здійснювалось близько 20 відвідувань протягом одного робочого дня).

Відвідування проводились як в якості інспекторів праці (207 СГД), так і на підставі відповідного рішення виконавчого комітету (4443 СГД), в тому числі продовжувалась практика відвідувань в швейних цехах та інших виробничих приміщеннях о 7:00 – 9:00 години.

В ході заходів 1144 громадянина повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 16.03.2020 № 215 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. №211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» та встановленням на усій території України карантину, починаючи з березня 2020 р. заходи з «легалізації» зайнятості та заробітної плати були призупинені.

Протягом березня-травня 2020 року управлінням праці та соціального захисту населення активно надавались консультації з питань трудового законодавства щодо прав працівників під час дії карантину. Протягом дії карантинних заходів, починаючи з березня 2020 р., управлінням праці та соціального захисту населення роботодавцям міста надано біля 900 телефонних консультацій з питань трудового законодавства, зокрема, в електронному режимі здійснювалось розповсюдження пам'ятки «Карантин: що робити з працівниками?».

Починаючи з 15 червня 2020 р. відвідування суб'єктів господарювання за місцем здійснення діяльності відновлено.

Загалом протягом 2020 року здійснено 5395 відвідувань роботодавців (в середньому 21 об'єкт протягом одного робочого дня), в тому числі в якості інспекторів праці.

В ході заходів 1157 громадян повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

В ході відвідувань серед роботодавців розповсюджувалась пам'ятка, в якій міститься інформація з питань трудового законодавства, зокрема про необхідність офіційного працевлаштування та отримання легальних доходів. Серед працівників розповсюджувалась пам'ятка щодо важливості та переваг офіційного працевлаштування. Всього розповсюджено для роботодавців та працівників біля 10 тис. пам'яток.

Матеріали за наслідками відвідувань направлялись до ГУ ДПС у Хмельницькій області та Управління Держпраці у Хмельницькій області, з проханням вжити заходів, в межах наданих повноважень.

Окрім цього, суб'єктам господарювання, у яких виявлено неоформлених працівників, направлялись листи, з вимогою оформити працівників або підприємницьку діяльність.