



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: upszn_km@ukr.net, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація
про стан виконання Програми зайнятості населення м.Хмельницького на 2018-2020 роки у 2018 році.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, рівень інвестиційної діяльності у місті Хмельницькому перебуває у безпосередній залежності від стану економіки в державі, функціонування фінансово-кредитної системи, прибуткової діяльності підприємств.

Потенційним інвесторам надається максимальне сприяння у започаткуванні власного бізнесу на території міста: інформаційно-консультаційна підтримка, допомога в оформленні документів – від державної реєстрації до проходження всіх дозвольно-погоджувальних процедур.

З метою здійснення супроводу інвестора, формування та надання первинної аналітичної інформації, підбору необхідної земельної ділянки та вибору приміщення, надання допомоги у рекрутинговій кампанії діє комунальна установа Хмельницької міської ради “Агенція розвитку Хмельницького”.

Для активізації міжнародного співробітництва міста, забезпечення пізнаваності міста та створення позитивного інвестиційного іміджу на національному та міжнародному рівнях, створення дієвої комунікаційної стратегії, обміну позитивним досвідом щодо реалізації засад місцевого самоврядування та підвищення конкурентоздатності міста задля добробуту хмельничан, рішенням міської ради від 20.07.2016 року №76 затверджено Програму міжнародного співробітництва та промоції міста Хмельницького на 2016-2020 роки.

Протягом 2018 року здійснювалось як сприяння новим інвесторам, так і розширення існуючих виробництв. Зокрема, SEBN UA – виробнику кабельно-провідникової продукції для автомобільної промисловості, що створив 500 робочих місць (з поступовим розширенням до 2000), надавалася допомога в пошуку браунфілду, оформлення земельної ділянки, отримання погоджень ДАБІ.

Внутрішньому інвестору-підприємству ТОВ “Спільне українсько-німецьке підприємство “2К” (ТОВ “СУНП “2К”) – заводу з виробництва побутової хімії, який здійснює свою діяльність на території колишнього ТК “Європа”, міською радою надавалася допомога в оформленні земельної ділянки, поточному ремонті дорожнього покриття під’їзної дороги, надання до ДФРР проекту щодо будівництва автодорожнього тунелю під залізничними коліями на перегоні Хмельницький-Гречани. В результаті реалізації інвестиційного проекту заплановано створення 1000 робочих місць.

При розширенні виробництв, існуючими підприємствами здійснюється зменшення їх пайової участі у створенні і розвитку інженерно-транспортної та соціальної інфраструктури міста до 1 відсотка.

У 2018 році почали розширювати існуючі виробництва наступні підприємства: ТОВ “Дювельсдорф Україна” розширює виробничі площі, ТОВ “ГРАСС” будує об’єкт виробничого призначення по вул. Прибузькій, 65 (буде створено 50 нових робочих місць), ТОВ “Карат” здійснює будівництво складського приміщення по вул. Пілотській, 79/1.

З метою сприяння здійсненню інвестиційної діяльності проводилися зустрічі з потенційними інвесторами.

08 березня 2018 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради з представниками MD Elektronik (Чеська Республіка). Предметом обговорення під час зустрічі були питання щодо реалізації інвестиційного проекту зі створення підприємства з виробництва автомобільних джгутів. Представники чеського виробника повідомили, що розглядають Хмельницький як місто, де б хотіли побудувати один із своїх заводів, на котрому виготовлятимуть автомобільні джгути.

Потенційним інвесторам було презентовано інвестиційну мапу міста Хмельницького. Міська рада запропонувала чеським підприємцям низку ділянок для можливого розміщення виробництва, які було оглянуто спільно з потенційними інвесторами під час їх візиту.

19 квітня 2018 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради з представниками китайської компанії “Ксінгянг Коммюнікейшн Констракшн Груп Гоу Лтд”, яка починає реалізовувати великі проекти з будівництва кількох українських доріг. Під час зустрічі обговорили можливість здійснення таких робіт і в нашому місті.

10 серпня 2018 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради з представником РЕВ Fabet S.A. Kielce (Республіка Польща). Предметом обговорення під час зустрічі були питання щодо можливості будівництва багатоповерхових паркінгів у місті Хмельницькому. Янік Іренеуш презентував робочу версію проектів будівництва багатоповерхових паркінгів у місті Вінниця.

28 вересня 2018 року проведено II Форум економічного розвитку Хмельницького, який зібрав близько 600 учасників. Цілями форуму були: знайти спільні можливості розвитку Хмельницького, об'єднати спільні зусилля влади, бізнесу та громадського сектору, покращити підприємницький потенціал міста. Під час форуму міський голова представив результати реалізації інвестиційних проектів. Успішними історіями роботи у Хмельницькому поділились такі інвестори як ТОВ “Нова Пошта”, ТОВ “СЕ Борднетце Україна”, ТОВ “Дювельсдорф Україна”, ТОВ “Карат”, ТОВ “Гранд Імпорт”.

Під час форуму були проведені чотири дискусійні панелі: “Сучасні інструменти ефективного управління”, “Бізнес-можливості в туристичній сфері міста”, “Енергоефективні рішення для бізнесу”, “Масштабування бізнесу та вихід на зовнішні ринки”.

13 липня 2018 року в міській раді відбулась прес-конференція щодо відкриття у м.Хмельницькому заводу німецько-японською компанією “Sumitomo Electric Bordnetze” (SEBN). Після прес-конференції відбувся виїзд на територію розташування майбутнього підприємства на Хмельницькому механічному заводі.

23 квітня 2018 року відбулась офіційна зустріч представників компанії “Нова Пошта” з керівництвом міської ради. Зустріч відбулась з нагоди урочистого закладення першого каменю фундаменту Хмельницького інноваційного терміналу компанії “Нова Пошта”. Термінал буде побудований упродовж року і стане ключовим об'єктом інфраструктури вантажоперевезень “Нова Пошта” у Західній Україні. Компанія створить на Хмельницькому інноваційному терміналі 300 робочих місць з умовами праці європейського рівня. Працівники сортуватимуть понад 3 млн. посилок на місяць. Побудова цього терміналу сприятиме підвищенню якості, збільшенню швидкості обробки вантажів, зменшенню часу їх доставки та удосконаленню логістики, він стане одним із ключових сортувальних центрів. Генеральним підрядником зі спорудження об'єкту було обрано місцеву компанію — ТОВ “Будівельний Альянс Груп”, яка працює на будівельному ринку з 2002 року. Термінал буде побудований з використанням кредитних коштів ЄБРР, у сумі 9,5 млн. євро.

Рішенням міської ради від 14.12.2018 року № 15 затверджено концепцію індустріального парку “Хмельницький” та створено індустріальний парк “Хмельницький”.

Хмельницькою міською радою отримано витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку для розміщення індустріального парку, площею 90,93 га.

04.01.2019 року листом №02-12-24 подано заяву, з відповідним пакетом документів, до Міністерства економічного розвитку і торгівлі України про включення індустріального парку

“Хмельницький” до Реєстру індустріальних парків. Реалізація інвестиційного проекту передбачає створення 5 тисяч робочих місць.

Хмельницькою міською радою проводиться активна робота щодо вирішення проблеми поводження з твердими побутовими відходами. До 2022 року заплановане будівництво сміттєпереробного комплексу, діяльність якого забезпечить створення 110 нових робочих місць.

З метою сприяння активізації зовнішньоторговельних зв'язків та виходу промислових підприємств міста на європейські ринки, на сайті Хмельницької міської ради розміщено інформацію про запровадження інституту схваленого експортера при визначенні преференційного походження товарів з України, видачу сертифікатів з перевезення товарів з України за формою “EUR.1”, процедуру їх отримання, переваги від використання для вітчизняних експортерів продукції, а також кращі практики застосування наданих преференцій підприємствами міста.

Важливим фактором сприяння підприємницькій діяльності, покращення інституційної спроможності міста, отримання доступу до альтернативних фінансових ресурсів, забезпечення сталого соціально-економічного розвитку міста, є співпраця з міжнародними організаціями.

23 лютого 2018 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради з представниками Проекту USAID “Муніципальна енергетична реформа в Україні”.

Під час зустрічі було проведено прес-брифінг та прес-тур на об'єкти, де були впроваджені енергоефективні заходи. Учасникам презентовано результати роботи з проектом. Високо оцінив потужну роботу, проведену містом у напрямі енергоефективності, та розповів про досягнення України у даній сфері за останній рік, голова Держенергоефективності Сергій Савчук. Діана Корсакайте, керівник Проекту USAID “Муніципальна енергетична реформа в Україні” зазначила, що місто Хмельницький часто презентують іноземним партнерам, як приклад успішного досвіду, зокрема і в сфері енергоефективності та відновлювальних джерел енергії.

03 березня 2018 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради із директором іранської компанії PRS Магсуді Масуд. Під час зустрічі було обговорено можливі шляхи співпраці між м. Хмельницьким та м. Тегеран (Іран), налагодження двостороннього співробітництва у соціально-економічній сфері, з метою подальшої реалізації спільних проектів, а також підписання угоди про побратимство між нашими містами.

14 травня 2018 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради з Генеральним консулом Республіки Польща у м. Вінниці Дамянном Цярцінські.

В ході зустрічі було обговорено співпрацю міста Хмельницького з польським містом-побратимом Чехановим, а також плани щодо соціально-економічного партнерства з іншими польськими містами, такими як Люблін, Жешув та Варшава, намір створення українсько-польського центру на базі Народного будинку поляків у м. Хмельницькому.

17 травня 2018 року міський голова підписав договір про співробітництво з головою правління Міжнародної громадської організації “Культурно-дослідницький центр України та Китаю “Ланьхва”. Офіційні взаємовідносини допоможуть залучити до міста міжнародних інвесторів. Співпраця з цією міжнародною організацією розпочалася у грудні 2017 року з візиту до Китаю, участі у Форумі, організованому Міжнародною палатою Великого Шовкового шляху в Китаї та підписання Угоди Альянсу міст і регіонів Великого Шовкового шляху, відповідно до якої місто Хмельницький стало асоційованим членом Альянсу міст і регіонів Великого Шовкового шляху.

24-26 травня 2018 року представники міської ради та товаровиробники міста взяли участь у міжнародній конвенції “World Manufacturing Convention”, яка проходила в м. Хефей (Китайська Народна Республіка). Під час заходу було обговорено ключові елементи виробничої революції, що відбуваються, та оцінено їх вплив, розглянуто політику та ініціативи, що дозволяють країнам і корпораціям використовувати нові величезні

можливості, створені цією індустріальною революцією та керувати викликами, які вона створює. На заході були присутні близько 200 іноземних виробників.

18-22 червня 2018 року делегація, у складі працівників та представників бізнесу міста, взяла участь у Фестивалі їжі та культур Шовкового Шляху у м. Цзяюйгуань (Китайська Народна Республіка), де представили продукцію місцевих виробників: ТМ “Насолода”, ТОВ “Санні Фуд”, сироварня “Іберія”, ПрАТ “Хмельницька маслосирбаза”, ПП “Балтіка”, ПрАТ “Хмельницька макаронна фабрика”, Хмельницька кондитерська фабрика “Кондфіл”, ПП “Рудпол”, ТОВ “Хмельницький зернопродукт”, ПрАТ “Хмельпиво”, ПП “Рикун”.

06 серпня 2018 року відбулась робоча зустріч керівництва міської ради із представниками компанії AuxBridge. Під час зустрічі було обговорено можливі шляхи співпраці та використання Smart City технологій для соціально-економічного розвитку міста.

15-17 жовтня 2018 року міський голова взяв участь у Міжнародному Саміті Silk Road Business Summit, що відбувся в місті Zhangjiajie (Китай). Це вже третій такий захід і вдруге до нього долучається міський голова Хмельницького. Учасники Саміту – представники майже 100 країн світу: міські голови, керівники регіонів, міністри, бізнес-спільнота. Головна мета – обмін досвідом та пошук бізнесових взаємовідносин. Очільник м. Хмельницького презентував потенційним іноземним партнерам інвестиційний потенціал міста, розповів про кроки у створенні індустріального парку, заходи на підтримку підприємництва, вільні земельні ділянки для інвесторів, великі підприємства, що працюють у місті.

11 листопада 2018 року відбулась офіційна зустріч керівництва міської ради з делегацією Альянсу міст Шовкового шляху. За результатами зустрічі підписано Меморандум про взаєморозуміння між Альянсом міст Шовкового шляху та містом Хмельницький, який передбачає наступні форми співпраці:

- сприяти участі у проведенні заходів міжнародного характеру (конференцій, семінарів, форумів, виставок, «круглих столів», зустрічей, нарад тощо);
- використовувати свої ресурси у медіасфері, з метою просування економічних, туристичних, культурних та інших ресурсів, просувати місто Хмельницький в якості популярного туристичного напрямку серед громадян КНР;
- сприяти співробітництву у сфері базової інфраструктури, економічного розвитку;
- сприяти обміну досвідом між Україною та Китаєм у сфері розвитку міст;
- спільно приймати участь у подачі заявок на гранти тощо.

21 листопада 2018 р. представники міської ради взяли участь у семінарі від Представництва ЄС для підприємців Хмельницького та Хмельницької області “Як знайти бізнес-партнера в Європейському Союзі?”, під час якого була висвітлена інформація про можливості для українських підприємців знайти бізнес-партнерів у Європі та підвищити свою конкурентоспроможність на ринку ЄС.

7-8 грудня 2018 року представники міської ради, спільно з підприємцями міста, взяли участь у Міжнародній виставці харчових продуктів Ekogala 2018 у м. Жешув (Польща). Під час виставки було презентовано виробничий потенціал підприємств харчової галузі міста (ТОВ “Санні Фуд”, ПрАТ “Хмельницька макаронна фабрика”, ПП “Рудпол”, сироварня “Іберія”, ПрАТ “Хмельпиво”, ТМ “Зелений хутір”, ПП “Рикун”).

13 грудня 2018 року представники міської ради та бізнес-спільноти міста взяли участь в навчальному тренінгу “Практичні аспекти експорту до Канади”.

Місто приєдналося до Ініціативи Європейського Союзу “Мери за Економічне Зростання” (M4EG). В рамках цієї співпраці розроблено План місцевого економічного розвитку міста Хмельницького на 2019-2020 роки, який затверджений Світовим Банком.

Відповідно до Угоди між Корпусом Миру США в Україні та Хмельницькою міською радою про співпрацю в рамках проекту “Розвиток громад”, з 15 червня 2016 року в міській раді працює доброволець Корпусу Миру США в Україні, який надає допомогу у розробці та реалізації проектів соціального, економічного, культурного, екологічного спрямування, які орієнтовані на розвиток територіальної громади міста Хмельницького, покращення співпраці між міською радою, громадськими організаціями та бізнесом.

Для позиціювання міста як інвестиційно-привабливого сформовано Каталог вільних земельних ділянок, який розміщено на офіційному сайті Хмельницької міської ради.

Розроблено Інвестиційний профіль Хмельницького, який офіційно був представлений на II Форумі економічного розвитку Хмельницького (<https://invest.khm.gov.ua/uk/Home/About>).

Створено веб-ресурс “Інвестиційний портал Хмельницького”, на якому розміщується інформація для потенційних інвесторів (інформація про місто, експортні можливості промислових підприємств міста, вільні виробничі площі та офісні приміщення, які можуть бути запропоновані інвесторам для ведення виробничої та економічної діяльності, вільні земельні ділянки, успішні історії інвестування тощо).

Розроблено бренд-бук міста Хмельницького та затверджено Положення про його застосування, оновлюється інформаційно-презентаційна та рекламно-іміджева продукція.

У 2018 році 8 суб'єктів підприємництва отримали відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційних проектів, на суму близько 498,9 тис. гривень.

10-13 травня 2018 року проведено 4-денний тренінг у рамках реалізації проекту “Школа молодого підприємця” (25 молодих людей розробили бізнес-плани відкриття власної справи та отримали сертифікати).

Представники управління економіки входять до складу робочої групи з питань стимулювання зайнятості населення та створення нових робочих місць та комісії з питань одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Членами робочої групи забезпечується надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.

За інформацією **управління адміністративних послуг Хмельницької міської ради**, до переліку адміністративних послуг, затвердженого рішенням 17 сесії міської ради від 20.09.2017 року №37, які надаються Управлінням, входять послуги щодо державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, державної реєстрації статуту територіальної громади, оренди приміщень комунальної власності, оренди землі та інші питання, які стосуються провадження підприємницької діяльності. Вся необхідна інформація щодо переліку необхідних документів, форм заяв та інформаційні картки до кожної адміністративної послуги, розміщені на офіційному сайті Управління та на сайтах суб'єктів надання адміністративних послуг.

Щодня адміністратори інформаційно-консультаційного сектору надають первинні консультації щодо надання адміністративних послуг з відкриття власного бізнесу, реєстрації фізичною особою-підприємцем або заснування юридичної особи. Адміністратори відділів надання адміністративних послуг та дозвільних процедур надають вичерпну інформацію та консультації щодо вимог та порядку надання адміністративних послуг, приймають необхідний пакет документів від суб'єктів звернень. Відділ державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців управління з питань реєстрації в приміщені Управління надає адміністративні послуги з питань державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців.

За інформацією **Головного управління статистики у Хмельницькій області**, чисельність наявного населення у м. Хмельницькому станом на 01.12.2018 року становила 271,1 тис. осіб, що на 2,7 тис. осіб (1,0%) більше, ніж станом на 01.12.2017 року.

Середньооблікова чисельність штатних працівників підприємств м.Хмельницького у 2018 році становила: I квартал - 67,2 тис. осіб, II квартал - 66,1 тис. осіб, III квартал - 65,3 тис. осіб. Згідно з Планом державних статистичних спостережень орієнтовний термін підготовки інформації щодо середньооблікової кількості штатних працівників за IV квартал 2018 року – I декада березня 2019 року.

За даними ГУ ДФС у Хмельницькій області, станом на 01.01.2019 р. у місті зареєстровано 11911 юридичних осіб та 22281 фізичну особу-підприємця.

На підставі листа Департаменту соціального захисту населення Хмельницької облдержадміністрації від 18.05.2017 року №05.02-5676, у 2018 році, управлінням праці та соціального захисту населення здійснювався щомісячний моніторинг створення нових робочих місць, відповідно до п. 3.1 Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики від 23.09.2013 року № 611.

Згідно останньої наявної інформації, у 2018 році у м. Хмельницькому створено 6369 нових робочих місць.

Зокрема, створено 1137 робочих місць – для працівників у юридичних осіб (17,9% від загальної кількості новостворених робочих місць), 5232 р.м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (82,1%). Отже, більшість робочих місць у місті була створена за рахунок малого бізнесу.

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць. За вказаний період ліквідовано 2582 робочих місця (40,5% від загальної кількості створених робочих місць), з них 2458 ліквідованих робочих місць (38,6%) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

Спад економічної активності вже позначився на звуженні попиту на працю. Більшість керівників підприємств вдаються й до таких заходів як реорганізація, ліквідація виробництва, скорочення чисельності штату, що призводить до вивільнення значної кількості найманих працівників. На окремих підприємствах відбувається переведення працівників на роботу в режимі неповного робочого дня чи тижня.

За інформацією **Хмельницького міського центру зайнятості**, з метою підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, за направленням Хмельницького міського центру зайнятості проходив професійне навчання 431 безробітний, з гарантованим працевлаштуванням після завершення навчання.

Із 39 осіб з числа внутрішньо переміщених осіб, перебуваючих на обліку у Хмельницькому міському центрі зайнятості, 20 осіб працевлаштовані, 9 осіб проходили професійне навчання, з гарантованим працевлаштуванням, 4 особи взяли участь у громадських та тимчасових роботах.

До Хмельницького міського центру зайнятості з питання підтвердження рівня професійних знань, умінь та навичок, отриманих за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями впродовж 2018 року громадяни не зверталися.

Фахівцями Хмельницького міського центру зайнятості ведеться інформаційно-консультативна робота щодо роз'яснення умов підтвердження неформального професійного навчання, переліку професій та навчальних закладів, на базі яких проводиться підтвердження рівня професійних знань, умінь та навичок.

Хмельницький міський центр зайнятості проводить інформування громадян щодо можливості підвищення своєї конкурентоспроможності, шляхом отримання ваучерів на перепідготовку чи підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. Впродовж 2018 року 2 особи навчалися за отриманими ваучерами.

У 2018 році роботодавцями подано до Хмельницького міського центру зайнятості інформацію про 8736 актуальних вакансій, з них 3504 вакансії укомплектовано, в т.ч. 379 вакансій - шляхом професійного навчання безробітних.

У 2018 році прийнято рішення щодо компенсації єдиного соціального внеску 42 роботодавцям, які працевлаштували 62 безробітних (у т.ч. 17 осіб, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці) на новостворені робочі місця.

У 2018 році у Хмельницькому міському центрі зайнятості перебували на обліку 228 осіб - учасників АТО, з них 39 - працевлаштовані на підприємства міста, 5 - розпочали підприємницьку діяльність, 13 осіб проходили професійне навчання під гарантовані робочі місця.

Впродовж 2018 року проведено 12 інформаційних семінарів для військовослужбовців та учасників АТО та 16 тренінгів.

Інформаційними та тематичними профорієнтаційними заходами (семінари, тренінги, дні відкритих дверей, ярмарки та міні-ярмарки тощо) охоплено 228 учасників АТО.

Протягом 2018 року послугами міського центру зайнятості охоплено 6116 роботодавців, в тому числі з інформування про необхідність легалізації зайнятості населення та заробітної плати.

У 2018 році проведено 47 профінформаційних семінарів “Легальна зайнятість”, якими охоплено 817 безробітних, та 46 семінарів на тему «Легальна зайнятість працівників та детінізація заробітної плати» для 351 роботодавця.

З метою вжиття заходів, направлених на легалізацію «тіньової» заробітної плати, протягом 2018 р. міським центром зайнятості управління праці та соціального захисту населення двічі на місяць подавалась інформація щодо поданих роботодавцями вакансій, із зазначенням розміру заробітної плати.

Впродовж 2018 року фахівцями міського центру зайнятості, спільно з працівниками Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, проводились заходи комплексного профорієнтаційного проекту «Від мрії до дії». Проведено 166 заходів, спрямованих на формування відповідального ставлення до власного професійного вибору та мотивації до отримання актуальних на ринку праці професій та розвитку кар'єри для учнів та їх батьків, зокрема: 8 проінформаційних семінарів, на тему: «Молодь на ринку праці»; 36 профорієнтаційних семінарів для учнівської молоді та презентацій професій; 4 профконсультаційних семінари, на тему: «Особливості зайнятості молоді»; 7 тренінгів на тему: «Побудова кар'єри та професійний розвиток», індивідуальні і групові профконсультації, із застосуванням психологічного тестування (охоплено 546 учнів); 5 виїзних акцій служби зайнятості (охоплено 1960 осіб).

У 2018 році проведено 7 заходів зі шкільною молоддю, з використанням профорієнтаційного програмно-апаратного комплексу на правильний вибір майбутньої професії, з урахуванням вимог ринку праці.

З метою підготовки молоді, яка навчається, до виходу на ринок праці у Хмельницькому міському центрі зайнятості працює молодіжна студія кар'єрного розвитку «ВЕКТОР.осз»: проведено 3 заходи для учнів ЗОНЗ; 16 - для учнів ПТНЗ та 3 - для студентів ВНЗ.

У 2018 році Хмельницьким міським центром зайнятості проведено: 5 семінарів «Презентація професії», 3 семінари «Презентація навчального закладу», 3 виїзних інформаційно-просвітницьких заходи в дитячому закладі оздоровлення та відпочинку «Чайка» Хмельницької міської ради, спрямовані допомогти школярам у виборі майбутньої професії (охоплено 644 дитини); інформаційно-просвітницький інтерактивний профорієнтаційний масовий захід "Подорож в світ професій!" (у заході взяли участь 24 навчальних заклади); профорієнтаційний захід під назвою “Місто професій”, 2 ярмарки професій (охоплено понад 1000 учнів шкіл міста).

Особливу увагу фахівці служби зайнятості приділяють дітям з інвалідністю. Так, 13 грудня 2018 року в Хмельницькій санаторній школі із збереженням у складі закладу освіти інтернату з цілодобовим повним утриманням учнів (вихованців) проведено профорієнтаційний урок для учнівської молоді на тему: «Атлас нових професій», з метою розширити знання учнів про професії майбутнього, про світ праці та кар'єри.

З метою популяризації робітничих професій проведено 8 професіографічних екскурсій на ДП «Новатор», ТОВ "ПОЛЛАРДІ ФЕШН ГРУП", ПП «Екіпаж», ТОВ "СЕ Борднетце-Україна", ПрАТ «Датагруп», ПП "НЕЗАЛЕЖНИЙ ЦЕНТР ЛАБОРАТОРНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ "ЕТАЛОН", для школярів та безробітних, які вирішили змінити професію на актуальну на ринку праці.

Впродовж 2018 року до оплачуваних громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру Хмельницьким міським центром зайнятості залучено 289 незайнятих громадян, в тому числі 281- з числа безробітних.

Управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради вживаються всі можливі заходи, в межах наданих повноважень, направлені на покращення роботи з питань дотримання законодавства про працю на підприємствах міста Хмельницького, особливо в питанні своєчасної виплати поточної заробітної плати, ліквідації заборгованості з неї.

У 2018 році для здійснення контролю за своєчасною виплатою поточної заробітної плати і погашенням боргів із заробітної плати та з метою здійснення заходів щодо підвищення рівня заробітної плати, легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати проводились наступні моніторинги:

щомісячний моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання міста, за даними ДПІ у м.Хмельницькому;

щомісячна звірка інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ДПІ у м. Хмельницькому;

моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах.

З метою контролю за станом погашення заборгованості із виплати заробітної плати та за дотриманням мінімальних гарантій, встановлених чинним законодавством, працювала комісія з питань забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат.

Для проведення тісної, злагодженої роботи органів місцевого самоврядування, соціальних партнерів, направленої на легалізацію «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати в місті, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців та незайнятого населення щодо недопустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, особистої відповідальності про приховування відомостей про нелегальну зайнятість, важливості оформлення належним чином трудових відносин, у м.Хмельницькому створена та активно працює робоча група зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

Виконавчим комітетом Хмельницької міської ради 22.03.2018 р. прийнято рішення №172, щодо поновлення складу робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати і затвердження відповідних заходів в місті Хмельницькому на 2018 – 2020 роки.

Всього за 2018 рік відбулось 5 спільних засідань, за участю представників вищевказаної комісії та робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати.

Продовжувалась практика проведення нарад з питань легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати, за участю членів відповідної робочої групи. Так, протягом 2018 року проведено 18 нарад, на які запрошувався 781 роботодавець, заслухано 318.

Під час нарад визначались шляхи підвищення заробітної плати, надавались конкретні пропозиції, як зберегти трудові колективи та одночасно не порушувати чинне законодавство.

У 2018 році відділом праці управління праці та соціального захисту населення здійснено 1802 відвідування роботодавців, з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, в тому числі 460 – в якості інспекторів праці, на виконання п. 33 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 р. №295 «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

В ході заходів 551 громадянин повідомив, що не перебуває у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

Матеріали за наслідками відвідувань направлялись до ГУ ДФС у Хмельницькій області та Управління Держпраці у Хмельницькій області, з проханням вжити заходів, в межах наданих повноважень.

Неодноразово зазначені вище заходи висвітлювались в ЗМІ (сайт міської ради, газета «Проскурів», ТРК «Місто», у тому числі на радіо, на телеканалах TV7+, «Ексклюзив» та у соціальних мережах).

У 2018 році розміщено 7 біг-бордів у різних мікрорайонах міста та 10 сіті-лайтів на тему важливості оформлення легальних трудових відносин та участі у системі загальнообов'язкового державного соціального та пенсійного страхування в Україні (в центральній частині міста; на вулицях, по яких здійснюється перевезення найбільшої кількості пасажирів, та в найбільш відвідуваних для більшості мешканців нашого міста місцях).

В громадському транспорті ХКП «Електротранс» розміщено близько 200 «пам'яток», в яких міститься заклик до працівників вимагати офіційного працевлаштування, та вказуються телефони відділу праці, на які можуть звернутись працівники, в разі порушення роботодавцями вимог чинного законодавства про працю.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, середньомісячний розмір заробітної плати штатних працівників у м. Хмельницькому становив:

I квартал 2018 року – 6472 грн.;

II квартал 2018 року – 7253 грн.;

III квартал 2018 року - 7496 грн. – збільшився порівняно з відповідним періодом 2017 року на 1320 грн. або 21,4% (6176 грн.).

Згідно останнього проведеного аналізу звітності, поданої роботодавцями до органів ДФС за листопад 2018 року, порівняно з січнем п.р., встановлено позитивну динаміку основних показників ринку праці:

- кількість роботодавців, що використовують найману працю, збільшилась на 712 або 11,8% (з 6015 до 6727);

- кількість застрахованих осіб збільшилась на 7749 осіб або 9,1% (з 85383 до 93132);

- загальний фонд оплати праці по місту збільшився на 135,7 млн. грн. або 30,2% (з 449,7 до 585,4 млн. грн.);

- середня заробітна плата застрахованих працівників у листопаді 2018 року становила 6285,9 грн. – збільшилась на 1019 грн. або 19,3% (в січні – 5267 грн.).

З метою виявлення фактів порушення трудового законодавства, здійснення більш оперативного реагування на прояви нестабільності та запобігання трудових спорів на підприємствах міста, управлінням праці та соціального захисту населення забезпечується робота телефонів «гарячої лінії» з питань дотримання законодавчо встановлених державних мінімальних гарантій в оплаті праці.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», повідомна реєстрація колективних договорів (угод), змін та доповнень до них здійснюється управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради.

У 2018 році здійснено перевірки відповідності положень колективних договорів та змін і доповнень нормам чинного законодавства на 240 підприємствах, в установах та організаціях м. Хмельницького, які подали колективні договори, зміни та доповнення до них на реєстрацію в управління праці та соціального захисту населення, в тому числі на приватних підприємствах укладено 44 колективних договори.

Протягом 2018 року в управлінні праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради зареєстровано 126 колективних договорів, у тому числі 20 підприємств уклали колективний договір вперше. До 76 діючих колективних договорів підприємствами внесено зміни та доповнення.

У 2018 році спеціалістами відділу охорони праці управління з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради здійснено 107 перевірок стану охорони праці на підприємствах, в організаціях, установах міста.

Спільно з Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради проведено 13 планових перевірок щодо організації безпечного перебування дітей в навчальних закладах, вивчення стану роботи з питань безпеки життєдіяльності та попередження дитячого травматизму.

Організовано та проведено конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей», в якому, за результатами відбору в навчальних закладах, прийняло участь 290 осіб.

Прийнято участь у роботі 31 комісії з розслідувань нещасних випадків, які сталися на виробництві, у тому числі 10 - спеціальних. За результатами розслідувань встановлено: 21 випадок, що пов'язаний з виробництвом (складено акти за формою Н- 5, формою Н-1) та 10 випадків, не пов'язаних з виробництвом (складено акти за формою Н- 5). Роботодавцям запропоновано розробити відповідні заходи щодо усунення причин нещасних випадків на виробництві.

Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради, з метою підвищення престижності робітничих професій серед молоді для учнів закладів загальної середньої освіти міста протягом 2018 року було вжито заходів:

- залучено дітей до участі у загальноміському заході «Місто професій» (23.06.2018 року);

- проведено загальноміський захід «Фабрика освітніх ідей» (30.08.2018 року);

- залучено учнів 9-11-х класів закладів до участі у загальноміському заході «Подорож у світ професій» (09.11.2018 року);

- проведено профорієнтаційні екскурсії для учнів у міжшкільний навчально-виробничий комбінат, підприємства міста;

- проведено профорієнтаційні бесіди з учнями, тестування для визначення схильності до професій.

- Хмельницьким міжшкільним навчально-виробничим комбінатом (ХМНВК) проведені:

- семінар класних керівників 9-х класів шкіл, на тему: «Формування професійного самовизначення учнів 9-х класів в умовах профільного навчання» (30.10.2018 р., 88 класних керівників);

- батьківські збори учнів 10-х класів «Актуальні питання організації навчання старшокласників в комбінаті та перспективи їх подальшого самовизначення» (31.10.2018 р);

- профорієнтаційні екскурсії учнів 9-х класів шкіл міста в ХМНВК (21 екскурсію для 1507 учнів).

ВПУ № 25 м. Хмельницького проведено:

- Дні відкритих дверей: 17 лютого, 17 березня, 19 травня, 1 грудня, 22 грудня;

- виступи в ефірі міського радіо 20.02.2018 р. та 22.03.2018 р;

- публікація в газеті «Профспілкові вісті» (11.01.2018 р.) «Стали кращими у грі наймудріших»;

- висвітлення інформації про робітничі професії на сайті училища і у соціальних мережах;

- агітаційні бригади педагогічних працівників училища побували у школах міста та області, центрах зайнятості;

- приймали участь у «Ярмарку професій» (січень-грудень);

- обласних, Всеукраїнських конкурсах фахової майстерності;

- Міжнародній виставці навчальних закладів України «Сучасні заклади освіти» (заклад нагороджений золотою медаллю);

- Всеукраїнському мистецькому конкурсі EX LIBRIS м. Вишніця;

- проводиться дослідно-експериментальна робота Всеукраїнського рівня на тему «Формування кар'єрної компетентності майбутніх кваліфікованих фахівців у професійно-технічному навчальному закладі».

- на базі навчального закладу проведено Всеукраїнську науково-практичну конференцію «Кар'єрна компетентність майбутніх кваліфікованих робітників у постіндустріальному суспільстві: проблеми та перспективи розвитку» (грудень).

ДНЗ «Хмельницький центр ПТО сфери послуг»:

- організована реклама в засобах масової інформації (відеоролики на каналах «Ексклюзив», «33 канал», статті в газетах «Пропозиція», «Актуально про подолян», на сайті закладу та в соціальній мережі «Фейсбук»;

- демонструвався відеоролик «Шлях до обраної професії» на каналі «TV 7+», «Поділля центр»;

- розміщена реклама в тролейбусах і на ринках м. Хмельницького;

- взяли участь в очно-заочному конкурсі бізнес-проектів «Живи та працюй на Хмельниччині»;

- в інтерактивному заході «Подорож у світ професій» охопили 883 випускника шкіл міста;

У ВПУ №4:

- проведено просвітницький захід «Подорож у світ професій»;

- діє виїзна агітбригада;

- розміщена інформація на сайті училища, у Facebook, роликах YouTube, на каналі «Поділля-Центр»;

- оголошення поширені на залізничному вокзалі, автовокзалах, в тролейбусах.

Інформація про училище висвітлювалась на радіостанції «Місто», каналі TV 7+ (липень-серпень), ТОВ Продюсерський центр «Ексклюзив», у газеті «Пропозиція тижня», інформаційно-рекламному довіднику «Навчальні заклади» ПФ «Окта-Інформ».

У ДНЗ «Вище професійне училище №11 м. Хмельницького»:

- проведені Дні відкритих дверей (12.04.2018 р., 19.04.2018 р., 26.04.2018 р., 03.05.2018 р., 10.05.2018 р., 17.05.2018 р., 24.05.2018 р., 31.05.2018 р.);

- 31.01.2018 року на ТРК «Місто» сюжет в новинах про випуск кваліфікованих робітників;

- обласний семінар педагогічних працівників, з інтегрованим уроком «Успішний комерсант», на базовому підприємстві ТЦ «Епіцентр»;

- учнівською телерадіостудією «Завжди разом» знято рекламний відеоролик «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Рихтувальник кузовів»;

- 23.05.2018 року проведено конкурс «Кращий за професією», за спеціальністю «Водій транспортних засобів», події висвітлені на телеканалі «Ексклюзив»;

- 31.05.2018 року телепрограма «Про профтехосвіту в Україні» на каналі TV 7+, 06.06.2018 року на каналі «Ексклюзив» презентація проекту «Нова професія» - Овочівник. Оператор технологічного устаткування в спорудах захищеного ґрунту», 13.07.2018 року телепередача «Профі на день» на телеканалі «Ексклюзив», за участю в.о. директора Селізара В.М.;

- 19.07.2018 року газеті «Проскурів» опублікована стаття «Різносторонній розвиток – запорука професійності»;

- 14.12.2018 року вийшов в ефір відеорепортаж «Поєднання теорії з практикою» М.Мацейка.

Влітку 2018 року фахівцями Хмельницького міського центру зайнятості проведено ряд інформаційно-просвітницьких виїзних акцій «Веселка професій» для дітей з малозабезпечених сімей та дітей учасників АТО, що відпочивали у позаміському дитячому закладі оздоровлення та відпочинку «Чайка» Хмельницької міської ради.

Заходи щодо формування свідомого вибору учнівською молоддю професій проводилися влітку 2018 року у 15 таборах з денним перебуванням та 17 мовних таборах, на

базі закладів загальної середньої освіти міста та таборі з денним перебуванням «Прибузька республіка» при Хмельницькому палаці творчості дітей та юнацтва.

Для учнів 10-11-х класів, що потребують особливої соціальної уваги та підтримки, організовано професійну підготовку за напрямками: кухарі, слюсарі, оператори комп'ютерного набору, секретарі керівника, швачки та гурток «Солодка випічка» при ХМНВК.

Сформовано пропозиції до регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти міста у кількості 670 осіб. На перший курс 2018/2019 навчального року у заклади професійної (професійно-технічної) освіти міста зарахований 871 учень за регіональним замовленням.

Проведені зустрічі з підприємцями і працедавцями щодо відкриття у закладах професійної (професійно-технічної) освіти навчально-практичних центрів та навчально-виробничих дільниць на підприємствах.

28.09.2018 року на базі ДНЗ «Вище професійне училище №11 м. Хмельницького» відбулася робоча зустріч роботодавців, промисловців і підприємців, в рамках проекту: «Співпраця бізнесу та профтехосвіти. Курс на економічний розвиток країни».

У період з 05.09.2018 року по 16.10.2018 року спеціалістами Департаменту освіти та науки, спільно з представниками служби у справах дітей, сектору ювенальної превенції поліції та міського Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді був проведений Всеукраїнський профілактичний захід «Урок».

Під час проведення заходу у 41 закладі загальної середньої освіти міста здійснений моніторинг відвідування учнями закладів, продовження навчання випускників 9-х класів, робота щодо профілактики злочинів і правопорушень.

Виявлено 10 учнів з 5 шкіл, які не приступили до навчання з 03 вересня 2018 року. Проведена відповідна робота з батьками, щодо повернення та охоплення їх дітей загальною середньою освітою.

За інформацією **управління молоді та спорту Хмельницької міської ради**, протягом 2018 року працівниками Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді проведено 24 заходи щодо правильного вибору майбутньої професії у вищих навчальних закладах міста та для учнів старших класів загальноосвітніх шкіл, за участі 425 осіб.

У березні 2018 року в міському центрі зайнятості відбулось засідання «круглого столу», спільно з представниками громадських організацій, органів державної влади та роботодавців, щодо формування в суспільстві позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника.

Протягом 2018 року працівники Центру тричі проводили тренінгові заняття для дітей, які знаходились на оздоровленні у таборі «Чайка» Хмельницької міської ради, щодо згуртованості колективу, правильності вибору майбутніх професій, профілактики шкідливих звичок.

У 2018 році проведено 3 тренінгових заняття щодо основних проблем, з якими зустрічається молодь при виїзді за кордон для працевлаштування.

На ТРК «Місто» юрисконсульт Центру провела дискусію на тему : «Сучасне рабство. Що потрібно знати».

Протягом 2018 року працівниками міського Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, спільно з працівниками міського центру зайнятості, проведено 24 зустрічі – тренінгові заняття з людьми, які стоять на обліку у центрі зайнятості. Для жінок, які у пошуку роботи, проведено 7 занять, зокрема: «Я – успішна жінка», «Побудова кар'єри жінки. Професійний розвиток», «Жінка на ринку праці», «Відчуй себе впевнено», «Мотивація особистісного потенціалу жінки у пошуку роботи».

За інформацією **управління культури і туризму Хмельницької міської ради**, протягом 2018 р. у бібліотеках Хмельницької централізованої бібліотечної системи було влаштовано та проведено: тематичні полицки з оглядом літератури « Запобігання насильства у сім'ї» (філія №3), «Гендер у сім'ї і на роботі» (філія №7), виставку-міркування «Що таке

гендерна рівність» (філія №4), проведено годину спілкування «Я – не товар!» (філія №2), «Моя матінко рідненька!» (філія №14), відбулася інформаційна година «Права жінок – історія і сучасність» (філія №8).

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області, щомісячно здійснюється моніторинг звітних даних платників міста на предмет виявлених фактів нарахування найманим працівникам заробітної плати менше законодавчо встановленого мінімального розміру. За результатами проведеного аналізу Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, Пенсійним фондом України в області встановлено, що кількість суб'єктів господарювання, що нараховують заробітну плату меншу за мінімальну в листопаді 2018 року склала 1046 або 15,5%, що на 208 менше до січня 2018 року. Кількість найманих працівників, що за умови відпрацьованого повного місяця отримують заробітну плату меншу за мінімальну – 5486 осіб (6,4%), що на 2904 особи менше, відповідно до січня 2018 року.

У 2018 році проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота щодо реалізації пенсійного законодавства та захисту прав застрахованих осіб. Зокрема, проведено 37 зустрічей із трудовими колективами підприємств, установ, організацій.

Для роботодавців міста, з метою їх більшої інформованості щодо порядку та умов сплати страхових внесків, проведено 3 навчально-роз'яснювальних семінари.

Для мешканців міста та його гостей проведено 3 флеш-моби з питання легалізації трудових відносин та виплати заробітної плати в розмірах, не менше мінімальної.

Протягом 2018 року збереження існуючих та створення нових робочих місць з належними умовами праці, формування сприятливого підприємницького середовища, підвищення соціальної захищеності громадян, особливо вразливих верств населення, легалізація «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати були стратегічними цілями політики міської влади у сфері зайнятості.

Начальник управління

С.Воронецький