

ЗВІТ КЕРІВНИКА

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА ПО ЗЕЛЕНОМУ БУДІВНИЦТВУ І БЛАГОУСТРОЮ МІСТА ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

Під моїм керівництвом в 2023 році на Комунальному підприємстві по зеленому будівництву і благоустрою міста вирішувалися питання, які пов'язані із поліпшенням стану матеріально-технічної бази підприємства, збереженням та розвитком зелених зон міста Хмельницького, покращенням фінансових показників діяльності підприємства, підвищенням кваліфікації працівників підприємства.

За 2023 рік у відбулося:

1. Оновлення матеріально-технічної бази комунального підприємства, а саме були придбані: автомобіль спеціалізований ТК-IV-AC20 на базі Iveco Daily 70C16H на суму 3 154 200,00 грн., тракторна косарка ETESIA HD124 DX на суму 2 683 338,00 грн., тракторний самоскидний причіп 2 ТСП – 6 з надставними бортами (аналог 2ПТС-4,5) на суму 240 000,00 грн., подрібнювач пнів тракторний Has Tarim з карданним валом на суму 441 000,00 грн., автомобіль вантажний ТК-IV-БП на базі Iveco Daily 35C14HD на суму 1 782 420,00 грн., трактор УТО-NLX 1024 на суму 1 140 000,00 грн.
2. Оптимізація технологічних процедур: зменшене використання в виробничій діяльності підприємства ручної праці (викошування газонів проводиться механізованим інструментом, райдером “Husqvarna”, тракторною косаркою ETESIA HD124 DX; очищення тротуарних доріжок з використанням повітродувки “Husqvarna”; зимове розчищення тротуарних доріжок міні-трактором КАТА-354, з навісним обладнанням та реверсом, подрібнювання пнів подрібнювачем тракторним Has Tarim).
3. Здійснюється покращення стану зелених зон міста – проводиться посадка дерев, кущів з великомірним комом, висаджено 442 одиниць дерев та кущів в парках, скверах, по вулицях міста.
4. Розроблення проектів землеустрою щодо встановлення меж територій парків, скверів, зелених зон, з метою збереження площ зелених насаджень та об'єктів водного фонду на території Хмельницької міської територіальної громади. За 10 місяців 2023 року у постійне користування підприємства відведено 26 земельних ділянок загальною площею 32,93 га, з них під утримання зелених зон 8 ділянок загальною площею 7,85 га., під влаштування та утримання скверів 6 ділянок загальною площею 1,62 га., для влаштування дитячого майданчика 1 ділянка площею 0,05 га., під об'єкти водного фонду 11 земельних ділянок площею 23,41 га. У поточному році заплановано відведення 2-х ділянок під сквери по вул. Кам'янецькій та у с. Давидківці, а також 2-х ділянок під дитячі майданчики у м-ні Лезневе та по пров. Луговому
5. Зростання обсягів доходів від виконання додаткових робіт/ надання послуг. Дохід від робіт по замовленню інших підприємств та установ (не бюджетні кошти) за 2023 рік збільшився на суму 191,8 тис. грн. або на 9,0 % в порівнянні із попереднім роком.

6. Вживаються заходи щодо оптимізації витрат енергоресурсів. Так, витрати електроенергії для обслуговування фонтанів, громадських вбиралень, та на загальновиробничі потреби зменшені на 1160 кВт-год. або на 2,7 %.
7. Зменшені видатки міського бюджету на придбання квітів для озеленення міста. В 2023 році квіти, які були висаджені на квітниках, вирощені в теплицях підприємства в кількості 35985 одиниць.
8. Підприємство є прибутковим. За результатами господарської діяльності за 2023 рік прибуток становить 862,1 тис. грн., рентабельність виробництва – 3,0 %. Прибуток спрямовується на модернізацію підприємства та оновлення основних фондів.
9. Заключений Договір із Закладом вищої освіти “Подільський університет” у місті Кам’янець - Подільський. Договір про спільну діяльність дасть змогу здійснювати підвищення кваліфікації працівників підприємства, проходження виробничих практик студентами Університету та працевлаштування випускників. Науковою базою для підвищення кваліфікації працівників підприємства є кафедра “Садово-паркового господарства, геодезії та землеустрою”.
10. Приймала участь у ряді навчальних семінарів, практик та зустрічей з метою професійного розвитку, для підвищення навиків керівника підприємства, а саме: семінари:
 - тренінг-практикум на тему «Ефективний керівник: створення ефективної команди та організація командної роботи»;
 - тренінг-практикум на тему «Управління і мотивація з урахуванням психотипів працівників в колективі».
11. Проводилося навчання працівників підприємства на семінарах:
 - тренінгова програма «Посилення стійкості до шкідливих інформаційних впливів під час війни»;
 - презентація заступниці департаменту економічного розвитку Львівської МР Олександри Сладкової спільно із арбористом із Польщі Пьотр Тишко-Хмельовець «Дерева в місті і чи потрібні вони комусь»;
 - вебінар для озеленювачів, організований Хмельницькою МР спільно із фундацією Семена Обломея, за участі спеціалістів із догляду за деревами із Нідерландів Яна Віллем де Гротт.

Директор КП по зеленому будівництву
і благоустрою міста

Олена МЕЛЬНИКОВА