Додаток до Програми

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Найменування напряму (заходу)** | **Виконавці** | **Строк виконання** | **Джерело фінансування** | **Індикатори виконання** |
| **державний бюджет** | **місцевий****бюджет** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| **1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць** |
| 1 | Створення сприятливих умов для інвестування в економіку громади та надання всебічної підтримки інвесторам, які створюють нові робочі місця. | Управління економіки Хмельницької міської ради | Постійно | – | Згідно Програми міжнародного співробітництва та промоції ХМТГ на 2021-2025 роки | 1. Налагодження співпраці з представниками ділових кіл, міжнародних установ, фінансових інституцій – до 25 заходів.2. Участь представників бізнесу та влади у бізнес-зустрічах, інвестиційних форумах, конференціях – до 5 заходів. |
| 2 | Надання фінансової підтримки суб’єктам підприємництва шляхом часткового відшкодування з бюджету громади відсоткових ставок за кредитами, залученими суб’єктами підприємництва для реалізації інвестиційно-інноваційних проєктів. | Управління економіки Хмельницької міської ради | Протягом 2024-2025 років | – | Згідно Програми розвитку підприємництва Хмельницької міської територіальної громади на 2022-2025 роки | Кількість інвестиційних проєктів, які отримають фінансову підтримку – 30 од. |
| 3 | Реалізація проекту «Школа молодого підприємця» шляхом формування у молоді знань, необхідних для започаткування власної справи. | Управління економіки Хмельницької міської ради | Протягом 2024-2025 років | – | Згідно Програми розвитку підприємництва Хмельницької міської територіальної громади на 2022-2025 роки | Кількість розроблених бізнес-планів – 60 од.  |
| 4 | Проведення конкурсного відбору підприємницьких бізнес ініціатив (ідей), стартапів. | Управління економіки Хмельницької міської ради | Протягом 2024-2025років | ­­– | Згідно Програми розвитку підприємництва Хмельницької міської територіальної громади на 2022-2025 роки | Кількість зареєстрованих ФОП з числа учасників конкурсу – не менше 9. |
| 5 | Залучення осіб, які шукають роботу до продуктивної зайнятості шляхом сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості, в тому числі в рамках урядової програми «єРобота». | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | 2024 - 2026 роки | – | – | В результаті наданих службою зайнятості послуг отримають мікрогранти 50 осіб щорічно.  |
| 6 | Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт за рахунок коштів бюджету міської територіальної громади, Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, інших не заборонених законодавством джерел з максимальним залученням внутрішньо переміщених осіб. | Управління праці та соціального захисту населення, Департамент інфраструктури Хмельницької міської ради, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, підприємства, організації, установи  | 2024 - 2026 роки | кошти бюджету міської територіальної громади, Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, інші не заборонені законодавством джерела (з бюджету громади: 2024 рік – 117,0 тис. грн2025 рік – 150,0 тис. грн;2026 рік – 160,0 тис. грн) | Залучити до участі у громадських роботах у 2024-2026 роках відповідно 70, 75, 80 осіб, у т.ч. ВПО. |
| 7 | Сприяння організації суспільно корисних робіт, що виконуються в умовах воєнного стану, із залученням до таких робіт зареєстрованих безробітних, в тому числі внутрішньо переміщених осіб (у разі прийняття рішення про запровадження трудової повинності на території Хмельницької ТГ). | Департамент інфраструктури Хмельницької міської ради, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, підприємства, організації, установи | 2024 - 2026 роки | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел не заборонених законодавством |  | Відповідно до рішення міської ради про запровадження трудової повинності на території ХМТГ |
| 8 | Надання адресної фінансової допомоги «Рука допомоги» зареєстрованим безробітним, з членів малозабезпеченої сім’ї, з метою здобуття ними економічної незалежності, шляхом започаткування підприємницької діяльності. | Управління праці та соціального захисту Хмельницької міської ради, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | 2024 - 2026 роки | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття |  | Протягом 2024-2026 років забезпечити 100% рівень задоволення запитів безробітних в рамках програми «Рука допомоги».  |
| 9 | Проведення адресних семінарів для безробітних з орієнтації на підприємницьку діяльність із залученням соціальних партнерів та підприємницьких структур. | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | 2024 - 2026 роки | не потребує фінансування |  | Протягом 2024-2026 років проводити щорічно 40 семінарів. |
| 10 | З метою ознайомлення учнів з переліком професій, отримання фахової консультації щодо правильного вибору майбутньої професії, проводити інформаційно-просвітницькі та профорієнтаційні заходи, ярмарки професій, за участю закладів вищої освіти, закладів професійної (професійно-технічної) освіти та представників підприємств Хмельницької міської територіальної громади.Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу, з метою формування в суспільстві позитивного іміджу кваліфікованих робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника: здійснювати публікації в засобах масової інформації, проводити радіо - та телепрограми. | Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради | 2024 - 2026 роки | ­– | – | Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради – кількість охоплених заходами осіб щорічно – 7800. |
| 11 | На основі запитів роботодавців Хмельницької міської територіальної громади, сформувати пропозиції до регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти. | Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради | 2024 - 2026 роки | ­– | – | Обсяг регіонального замовлення – 1000 осіб. |
| 12 | Інформаційно-просвітницька робота, з метою популяризації робітничих професій та спеціальностей в соціальних мережах та проведення заходів, спрямованих на профорієнтацію учнівської молоді. | Управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр по роботі з дітьми та підлітками | Постійно |  |  | 10 заходів. |
| 13 | Створювати додаткові робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю за рахунок компенсацій роботодавцям частини фактичних витрат, пов’язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця з асигнованих коштів державного бюджету територіальному відділенню Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю. | Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю | Протягом2024-2026 років | Міністерство соціальної політики України | - | Фінансове забезпечення запитів служби зайнятості по компенсації фактичних витрат, пов’язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця осіб з інвалідністю. |
| 14 | Сприяти особам з інвалідністю у працевлаштуванні на вільні робочі місця, на яких вони можуть виконувати виробничі завдання, у тому числі за рахунок асигнованих коштів Державного бюджету України через розпорядника - територіальне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, надавати консультації, приймати участь у ярмарках вакансій; здійснювати відшкодування витрат на підготовку дітей з інвалідністю до професійної діяльності у фахових навчальних закладах України. | Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | Протягом2024- 2026 років | Міністерство соціальної політики України | Хмельницька обласна радаХмельницька міська рада | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості - працевлаштувати у 2024 році 45 осіб з інвалідністю, у 2025 році – 50, у 2026 році - 60.Проводити щороку по 10 міні-ярмарків вакансій, у т.ч. за участю осіб з інвалідністю.Компенсувати витрати на підготовку 30 / 35 / 40 осіб з інвалідністю у начальних закладах - Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю. |
| 15 | Утворення інституту асистента робітників (працівників) з паритетним фінансуванням протягом одного року з бюджетів різних рівнів та роботодавців через механізм запровадження соціальної послуги. | Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністюУправління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради | Протягом2024- 2026 років | Міністерство соціальної політики України | Хмельницька обласна радаХмельницька міська рада | Прийняти участь у проєктуванні та запровадженні соціальної послуги по соціальному супроводу особи з інвалідністю на робочому місці. |
| 16 | Здійснювати розрахунок сум адміністративно-господарських санкцій за невиконання роботодавцями нормативу створених робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та повідомляти роботодавців про строки сплати розрахованих сум шляхом надсилання листів засобами поштового сервісу. | Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю | Протягом2024- 2026 років | Міністерство соціальної політики України | - | Суми акумульованих коштів адміністративно-господарських санкцій сплачених роботодавцями за невиконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю.  |
| **2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення** |
| 17 | Проведення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та спеціальностями, актуальними на ринку праці та під конкретні замовлення роботодавців. | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | 2024 - 2026 роки | Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття |  | Проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації у 2024-2026 роках відповідно по 100 осіб щорічно.  |
| 18 | Забезпечення організації роботи з населенням щодо видачі ваучерів певним категоріям громадян для підтримання їх конкурентоспроможності на ринку праці шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за визначеними професіями та спеціальностями.  | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | 2024 - 2026 роки | Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття |  | Отримають ваучер на навчання 70 осіб щороку. |
| 19 | Проведення тренінг-семінарів серед молоді, з метою отримання знань, необхідних для реалізації власних ініціатив та професійної визначеності.Огляд інтернет-ресурсів щодо можливостей неформальної освіти для молоді. Організовувати зустрічі із учнівською молоддю та екскурсії для них з метою ознайомлення з майбутніми професіями. | Управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, КУ «Молодіжний центр» | Постійно2024 - 2026 роки  2024 - 2026 роки  | ­– | – | Проводити тренінги, екскурсії. |
| **3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** |
| 20 | Забезпечення проведення презентацій роботодавців, міні-ярмарків вакансій для забезпечення широкого інформування населення про можливості працевлаштування . | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | 2024 - 2026 роки | ­– | – | Проводити у 2024-2026 роках відповідно по 10 заходів щорічно. |
| 21 | Проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, у тому числі тренінгів з техніки пошуку роботи, з орієнтації на підприємницьку діяльність тощо, для студентів вищих та професійно-технічних навчальних закладів. Здійснення профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх шкіл, з метою надання допомоги у виборі актуальної професії на ринку праці. | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | 2024 - 2026 роки | ­– | – | Проводити зустрічі зі студентами у травні та вересні 2024 – 2026 років. |
| 22 | Проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми. Протидія неврегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відтоку громадян України на роботу за кордон. | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | 2024 - 2026 роки | ­– | – | Охоплювати заходами по 40 осіб щорічно. |
| 23 |  Здійснювати заходи, спрямовані на дотримання законодавства про працю у Хмельницькій міській територіальній громаді, зокрема, легалізацію «тіньової» зайнятості та обов'язкову реєстрацію працюючих най­маних працівників, зайнятих у малому бі­знесі, шляхом укладання трудових дого­ворів між працівниками та суб'єктами підприємництва, а саме: - відповідно до ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», в разі необхідності, звертатись до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, чи його територіального органу про порушення суб’єктом господарювання законодавства про працю та зайнятість населення;- проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи з роботодавцями, за місцем здійснення господарської діяльності, щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, а також серед населення щодо важливості для громадян оформлення належним чином трудових відносин та участі у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування в Україні; - інформувати через засоби масової інформації громадськість щодо неприпустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, висвітлювати питання щодо суб’єктів господарської діяльності, які мають заборгованість із заробітної плати, виплачують заробітну плату у розмірах, менше встановленого мінімуму, несвоєчасно перераховують податки до бюджету;- при здійсненні повноважень у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, відповідно до ст. 17 та ст. 18 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»: - виступати з ініціативою щодо здійснення заходів державного нагляду (контролю) на підприємствах, в установах та організаціях, що не перебувають у комунальній власності, а також стосовно фізичних осіб - підприємців, які використовують працю найманих працівників, шляхом подання відповідного звернення з питань здійснення делегованих повноважень органів виконавчої влади;- здійснювати моніторинг вакансій та рекламних оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата, що розміщуються роботодавцями на інтернет - сайтах та в ЗМІ) та подальшу звірку з даними податкової звітності про фактичний розмір заробітної плати. За результатами проведених моніторингів надавати пропозиції робочій групі щодо заслуховування таких суб’єктів на її засіданнях;- на засіданнях робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати заслуховувати керівників підприємств, установ, організацій та фізичних осіб-підприємців, які нараховують заробітну плату нижче встановленого законодавством рівня, та у яких виявлено працюючих без оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством;- здійснювати моніторинг звітності суб’єктів господарювання, які нараховують заробітну плату працівникам менше мінімального розміру, встановленого законодавством. Зокрема, здійснювати аналіз платників за видами діяльності, враховуючи спеціалізацію, режим роботи, кількість робочих місць. На підставі проведеного моніторингу надавати пропозиції робочій групі щодо заслуховування таких суб’єктів на її засіданнях. | Управління праці та соціального захисту населення  Хмельницької міської радиУправління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, за участю ГУ ДПС уХмельницькій області, фінансовеуправління Хмельницької міської радита управління торгівлі Хмельницької міської ради.Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Головне управління ДПС у Хмельницькій області, Головне управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області, Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Федерація професійних спілок Хмельницької областіУправління праці та соціального захисту населенняХмельницької міської радиУправління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, за участю ГУ ДПС у Хмельницькій області Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської радиУправління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської радиУправління праці та соціального захисту населення, за участю Головного управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області та ГУ ДПС у Хмельницькій області | В разі потреби, протягом 2024-2026 років ПостійноПротягом2024-2026 роківПостійноВ разі наявності правових підставПостійно протягом 2024-2026 роківВ разі потреби Щомісячно | ­– | – | В разі потреби.Управління праці та соціального захисту населення – по 5 тис. відвідувань СГД щорічно протягом 2024-2026 років.В разі потреби.В разі наявності правових підстав.В разі наявності правових підстав.Здійснювати щомісячно моніторингипротягом 2024-2026 років. В разі потреби, проводити засідання робочої групи, щотижневі наради в управлінні праці та соціального захисту населення.Щомісячно здійснювати моніторинги протягом 2024-2026 років. |
| 24 | Здійснювати в межах повноважень заходи, спрямовані на дотримання роботодавцями законодавства та нормативно-правових актів з охорони праці, організації безпечних і нешкідливих умов праці у Хмельницькій міській територіальній громаді, а саме: - здійснювати контроль за станом охорони праці суб’єктів господарювання, проведенням атестації робочих місць за умовами праці, наданням працівникам пільг та компенсацій за роботу у шкідливих умовах праці;- брати участь у роботі комісій з розслідування нещасних випадків, у тому числі смертельних, що стались на виробництві та в побуті, з наданням пропозицій по їх недопущенню;- організувати навчання і перевірку знань з питань охорони праці:посадових осіб апарату міської ради та виконавчих органів; інших працівників;- надавати методичну допомогу суб’єктам господарювання щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці;- проводити конкурс на кращу організацію роботи з охорони праці, з метою привернення уваги та активізації діяльності роботодавців у частині забезпечення здорових і безпечних умов праці; - проводити конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей» з метою виховання у майбутніх роботодавців та працівників високої культури безпеки праці на виробництві | Управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради | 2024 - 2026 згідно планів роботи та в разі потребиВ разі настання нещасних випадківщорічнопостійно, у разі звернень та за результат-тами перевірокщорічнощорічно |  | 14,0 тис. грн-15,0 тис. грн15,0 тис. грн | 50 перевірок(щорічно)20 осіб30 осіб |
| 25 | Відповідно до Закону України від 05.04.2007р. № 877-V «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», частини першої статті 16 Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», наказу Міністерства економіки України «Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного cтану» від 16.06.2023 №5782 здійснювати, в межах наданих повноважень, заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин. | Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці | 2024 - 2026 роки | – | – |  В разі наявності підстав |
| 26 | Проводити інформаційні заходи пов’язані із застосуванням тароз’ясненням трудового законодавства та заходи спрямовані на зниження рівняне задекларованої праці. | Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці  | 2024 - 2026 роки | – | – |  |
| **4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** |
| 27 | Забезпечення організації та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації для осіб з числа безробітних, а саме людей передпенсійного віку, людей з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни та членів їх сімей.  | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості |  2024 - 2026 роки | Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття |  | Пройдуть професійне навчання у 2024-2026 роках по 100 безробітних щорічно, зокрема з числа осіб перед пенсійного віку, ВПО, та зокрема по 15 осіб з числа УБД та осіб з інвалідністю внаслідок війни. |
| 28 | Сприяння зайнятості категорії громадян, що мають додаткові гарантії у працевлаш-туванні, а саме учасникам бойових дій, компенсації витрат роботодавцю, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа учасників бойових дій.  | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості | 2024 - 2026 роки | – | – | Працевлаштовувати учасників бойових дій з числа зареєстрованих безробітних у 2024 – 2026 роках на нові робочі місця, шляхом надання роботодавцю компенсацій, відповідно 25, 26, 27 осіб. |
| 29 | Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації витрат роботодавцю на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних даної категорії; компенсації витрат роботодавцю, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб. | Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради |  2024 - 2026 роки | Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття |  | Щорічно компенсувати витрати за 50 внутрішньо переміщених осіб. |
| 30 | Проводити профілактичний захід «Урок», з метою виявлення дітей, які не навчаються і не працюють, забезпечення їх правового та соціального захисту; порушувати перед відповідними органами питання щодо притягнення згідно з чинним законодавством до відповідальності батьків за невиконання обов’язків по вихованню дітей. | Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради, Служба у справах дітей Хмельницької міської ради, сектор ювенальної превенції ГУНП України в Хмельницькій області | 2024 - 2026 роки | – | – | Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради - рівень охоплення загальною середньої освітою дітей шкільного віку забезпечити на 100%.Служба у справах дітей Хмельницької міської ради – проводити профілактично-роз’яснювальну роботу з батьками та дітьми.Уповноважені підрозділи органів Національної поліції - повертати до місця постійного проживання, навчання дітей, які залишили сім’ю чи навчально-виховні заклади |
| 31 | Організовувати та проводити профорієнтаційні заходи (семінари, тренінги, професіографічні екскурсії, засідання «круглих столів», ярмарки професій, дні відкритих дверей, виїзні акції в пришкільні оздоровчі табори Хмельницької міської ради та інші), спрямовані на свідомий вибір неповнолітніми, молоддю конкурентоспроможних професій та їх підготовку до виходу на ринок праці.  | Служба у справах дітей Хмельницької міської ради, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради | 2024-2026 роки | – | – | Охопити індивідуальними профорієнтаційними послугами дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, які навчаються у 9-11 класах. |
| 32 | Перевіряти умови роботи працівників, молодших 18 років, на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності у разі необхідності. | Служба у справах дітей Хмельницької міської ради | 2024 - 2026 роки | – | – | В разі надходження відповідних звернень. |

Начальник управління праці

та соціального захисту населення Словян ВОРОНЕЦЬКИЙ