Додаток 1

до Програми сприяння

розвитку волонтерства

на території Хмельницької

міської територіальної

громади на 2023 - 2027 роки

Заходи Програми сприяння розвитку волонтерства на території Хмельницької міської територіальної громади на 2023-2027 роки

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Перелік напрямів та зміст заходів | | Відповідальні за  виконання | Термін  виконання | Орієнтовні обсяги фінансування  (тис. грн) | | | | | | | | Очікуваний  результат |
| Бюджет  територіальної громади | | | Інші джерела фінансування | | Всього | | |
| 1. Забезпечення сприятливих умов для розвитку волонтерства, підвищення рівня самоорганізації жителів в Хмельницькій міській територіальній громаді для участі у волонтерській діяльності | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Створення та супровід розділу на офіційному сайті Хмельницької міської ради з інформацією пов’язаною з волонтерською діяльністю. | | Управління праці та соціального захисту населення  ХМКП «Хмельницькінфоцентр» | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | | Забезпечення органів місцевого самоврядування, ЗМІ, донорів та громадськості актуальною інформацією про волонтерську діяльність в громаді, функціонування організації та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів.  Забезпечення відкритого доступу до інформації про волонтерську діяльність, що сприятиме залученню жителів до волонтерської діяльності, та її популяризації.  Забезпечення можливості мешканцям долучитись до волонтерської діяльності установам та організаціям, що залучають волонтерів знайти волонтерів. |
| 1.2 | Сприяння організаціям та установам, що залучають волонтерів у здійсненні візитів, стажувань та обмінів у сусідні та партнерські громади, інші регіони, громади-партнери за кордоном з метою розширення кращих практик, розробки та реалізації спільних проектів із залученням волонтерської діяльності. | | Управління економіки  Управління праці та соціального захисту населення  Комунальна установа Хмельницької міської ради  « Агенція розвитку Хмельницького» | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | | Посилення популяризації успішного досвіду та добрих практик, налагодження професійних зв'язків. |
| 1.3. | Сприяння в організації та проведенні конференцій, семінарів та інших заходів, присвячених розвитку волонтерства. | | Управління праці та соціального захисту населення  Управління культури та туризму  Управління молоді та спорту  Департамент освіти та науки | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | | Формування партнерських мереж, налагодження координації між організаціями та волонтерами, покращення взаємодії в ланцюгу потреб та пошуку рішень. |
| 1.4. | Сприяння у наданні приміщення комунальної власності для складу гуманітарних речей, яким можуть користуватися організації, що здійснюють прийом, зберігання та розподіл гуманітарної допомоги. | | Управління житлової політики та майна  Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | | Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу. |
| 1.5. | Відшкодування транспортних послуг організаціям та установам, які займаються волонтерською діяльністю. | | Управління праці та соціального захисту населення  Фінансове управління | 2023  2024  2025  2026  2027 | 150,00  200,00  220,00  250,00  280,00 | 100,00 100,00 100,00  100,00  100,00 | | | 250,00  300,00  320,00  350,00  380,00 | | | | Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу та виконання зазначених завдань. |
| 1.6 | Фінансова підтримка статутної діяльності громадських організацій, що займаються волонтерством. | | Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 | 850,00  3000,00  450,00  470,00  500,00 | - - -  -  - | | | 850,00  3000,00  450,00  470,00  500,00 | | | | Посилення інституційної спроможності організацій та установ залучати більшу кількість волонтерів до волонтерських проектів та планування нових проектів |
| 1.7. | Надання правової допомоги особам, які мають на меті займатися волонтерською діяльністю в оформленні документів на право зайняття даної діяльності. | | Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | | Підвищення рівня компетентності волонтерських ініціатив у правовому полі |
| 1.8. | Надання психологічної допомоги та проведення психологічних тренінгів для осіб, які мають досвід волонтерської діяльності під час дії особливого періоду, надзвичайного чи воєнного стану. | | Управління охорони здоров’я  Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | | Забезпечення стійкості та сталості роботи діючих волонтерських ініціатив, зменшення соціальної напруги. |
| 2. Сприяння в інституційному розвитку організацій та установ у Хмельницькій міській територіальній громаді, що залучають до своєї діяльності волонтерів через проведення освітніх та інших заходів | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Організація та проведення навчання з питань волонтерського менеджменту, фінансової грамотності, медіа грамотності для громадських організацій, які залучають волонтерів до своєї діяльності. | | Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління праці та соціального захисту населення  Управління молоді та спорту  Управління  організаційно-інформаційної роботи та контролю | 2023  2024  2025  2026  2027 | 50,00  50,00  50,00  50,00  50,00 | - - -  -  - | | | 50,00  50,00  50,00  50,00  50,00 | | | | Підвищення рівня професіоналізму в волонтерському менеджменті та фінансовій грамотності громадських об’єднань, благодійних неприбуткових організацій. |
| 2.2 | Проведення тематичного навчання для педагогів закладів освіти з питань волонтерської діяльності та залучення до неї. | | Департамент освіти та науки  Управління праці та соціального захисту населення  Управління культури та туризму  Управління молоді та спорту  Представники волонтерських організацій | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | | Підвищення рівня професіоналізму педагогів закладів освіти у процедурах волонтерської та благодійної діяльності |
| 2.3 | Запровадження в закладах середньої освіти уроків, мотиваційних зустрічей щодо основ волонтерської та благодійної діяльності. | | Департамент освіти та науки  Управління праці та соціального захисту населення  Представники волонтерських організацій | 2023  2024  2025  2026  2027 | 50,00  50,00  50,00  50,00  50,00 | | - - -  -  - | | 50,00  50,00  50,00  50,00  50,00 | | | | Збільшення волонтерських ініціатив, до яких залучаються чи проводять школярі. |
| 2.4 | Проведення заходів у закладах середньої освіти, що дозволять залучити учнів до волонтерства у межах освітнього процесу. | | Департамент освіти та науки  Представники волонтерських організацій  Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | | Збільшення волонтерських ініціатив, до яких залучаються чи проводять школярі. |
| 3. Популяризація, посилення участі мешканців Хмельницької міської територіальної громади у волонтерській діяльності та забезпечення поінформованості громади через впровадження постійно діючої інформаційно-просвітницької кампанії | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Проведення щорічного міського Форуму волонтерських ініціатив, благодійності, корпоративної соціальної відповідальності в Хмельницькій міській територіальній громаді. | | Управління праці та соціального захисту населення  Управління молоді та спорту  Управління культури та туризму  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю | 2023  2024  2025  2026  2027 | 50,00  60,00  70,00  80,00  90,00 | 30,00  30,00  30,00  30,00  30,00 | | | 80,00  90,00  100,00  110,00  120,00 | | | Створення умов для комунікації та обміну досвідом між організаціями та установами, що залучають волонтерів та органами влади, а також між собою.  Визначення, залучення зацікавлених сторін та налагодження взаємозв'язків. Побудова діалогу та досягнення згуртованості навколо пріоритетних цілей. | |
| 3.2 | Залучення до інформаційно-просвітницької кампанії з розвитку волонтерства в громаді лідерів громадської думки (громадських діячів, військових, блогерів, експертів, відомих особистостей, знаменитостей тощо), які мають досвід волонтерської діяльності. | | Управління праці та соціального захисту населення  Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Департамент освіти та науки  Управління культури та туризму  Управління молоді та спорту  МКП «Муніципальна телерадіокомпанія «Місто» | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді. | |
| 3.3 | Щорічне відзначення Дня волонтера, волонтерів та організацій громадянського суспільства за внесок у розвиток Хмельницької міської територіальної громади. | | Управління праці та соціального захисту населення  Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю | 2023  2024  2025  2026  2027 | 50,00  50,00  50,00  50,00  50,00 | - - - | | | 50,00  50,00  50,00  50,00  50,00 | | | Підвищення рівня активності жителів громади щодо волонтерської діяльності. Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді. | |
| 3.4 | Висвітлення інформації про волонтерську діяльність в громаді на телебаченні, радіо, друкованих виданнях, інтернет-порталах та веб-сторінках громади та в інших засобах масової інформації. | | Управління праці та соціального захисту населення  ХМКП «Хмельницькінфоцентр»  МКП «Муніципальна телерадіокомпанія «Місто» | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | | Підвищення рівня проінформованості жителів щодо волонтерства.  Формування позитивного образу волонтера. | |
| 4. Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення, а також посилення комунікації між собою та з органами місцевого самоврядування, розвиток волонтерських мереж | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Проведення публічних консультацій з волонтерами, організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів по суспільно важливих питаннях, пов’язаних з волонтерською діяльністю. | Управління праці та соціального захисту населення  Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління економіки  Управління молоді та спорту  Департамент освіти та науки  Управління культури та туризму | | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | Створення умов для презентації та обговорення ключових показників розвитку волонтерства в громаді з органами місцевого самоврядування та забезпечення можливості оперативного вирішення проблем пов’язаних з розвитком волонтерства.  Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення.  Проведення системних комунікацій та врахування думки організацій та установ, що залучають волонтерів в рішеннях органів місцевого самоврядування, пов’язаних з волонтерською діяльністю. | | |
| 4.2 | Включення організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів до роботи у складі, експертних та робочих груп, консультативно-дорадчих органів при органах місцевого самоврядування. | Управління праці та соціального захисту населення  Виконавчі органи Хмельницької міської ради | | 2023  2024  2025  2026  2027 | В межах затверджених асигнувань | | | | | | Посилення значення волонтерства в діяльності органів місцевого самоврядування та житті громади.  Оперативне вирішення питань, пов’язаних з волонтерством на рівні органів місцевого самоврядування. | | |

Начальник управління праці та

соціального захисту населення Словян ВОРОНЕЦЬКИЙ