

Програма сприяння розвитку волонтерства на території Хмельницької міської територіальної громади на 2023-2027 роки

I. Загальні положення

Програма розроблена для створення сприятливих умов розвитку волонтерської діяльності. Потужний сплеск волонтерського руху потребує забезпечення відкритого доступу до інформації про волонтерську діяльність, посилення популяризації успішного досвіду та практик, збільшення рівня професійності, формування іміджу та позитивної культури, образу волонтера, правової та фінансової грамотності ведення волонтерської діяльності.

Враховуючи впровадження в Україні європейських практик взаємодії держави та громадських об'єднань, діяльність яких має соціальну спрямованість, є необхідним надати матеріально - технічну, організаційну підтримку інститутам громадянського суспільства, діяльність яких направлена на соціальний захист населення шляхом затвердження в громадах Програми сприяння розвитку волонтерства.

Актуальною потребою є розвиток взаємодії та ефективної комунікації організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів з місцевою владою, створення сприятливих умов для розвитку волонтерства, громадської активності, підвищення рівня самоорганізації жителів Хмельницької міської територіальної громади та впровадження інструментів громадської участі у прийнятті та реалізації владних рішень.

II. Визначення мети Програми

Метою Програми є вирішення соціальних і гуманітарних проблем через залучення жителів до волонтерської діяльності в громаді та залучення гуманітарної і благодійної допомоги всеукраїнських і міжнародних волонтерських ініціатив для спільного вирішення місцевих проблем, а також налагодження ефективної співпраці та консолідації зусиль волонтерських ініціатив з виконавчими органами Хмельницької міської ради.

III. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, джерела фінансування та термін виконання

Програма передбачає проведення впродовж 2023-2027 років заходів:

- спрямованих на розвиток волонтерства, зростання залучення жителів Хмельницької міської територіальної громади у волонтерську діяльність та активізацію у суспільно значущій сфері життя громади;
- налагодження конструктивної співпраці місцевої влади з організаціями та установами, що залучають волонтерів;
- збільшення зовнішніх ресурсів для вирішення місцевих проблем;
- посилення рівня довіри жителів до влади, у тому числі через підтримку волонтерських ініціатив спрямованих на вирішення проблем, пов'язаних з волонтерською діяльністю в Хмельницькій міській територіальній громаді;
- створення сприятливих умов для розвитку волонтерства;
- проведення різноманітних освітніх заходів, навчальних семінарів, форумів, конференцій;
- покращення матеріально-технічної бази волонтерських ініціатив та посилення організаційної та інституційної підтримки організацій та установ, що залучають волонтерів;
- впровадження постійно діючої інформаційно-просвітницької кампанії та інше.

Строк виконання Програми – п'ять років (2023–2027 роки).

Заходи Програми фінансуються за рахунок коштів бюджету Хмельницької міської територіальної громади та коштів з інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України.

IV. Основні завдання та заходи реалізації Програми та її результативні показники

Основні завдання реалізації Програми:

- аналітичне забезпечення поінформованості жителів Хмельницької міської територіальної громади (далі – громади) про діяльність волонтерських та громадських організацій;
- забезпечення сприятливих умов для розвитку волонтерства, підвищення рівня самоорганізації жителів в громаді для участі у волонтерській діяльності;
- сприяння в інституційному розвитку організацій та установ у громаді, що залучають до своєї діяльності волонтерів через проведення освітніх та інших заходів;
- популяризація, посилення участі членів громади у волонтерській діяльності та забезпечення поінформованості громади через впровадження постійно діючої інформаційно-просвітницької кампанії;
- забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення, а також посилення комунікації між собою та з виконавчими органами Хмельницької міської ради;
- досягнення згуртованості навколо пріоритетних цілей розвитку регіону.

Заходи Програми сприяння розвитку волонтерства на території Хмельницької міської територіальної громади на 2023-2027 роки передбачені в Додатку 1 до Програми.

У результаті виконання Програми очікується:

- збільшити залучення жителів Хмельницької міської територіальної громади у волонтерську діяльність;
- збільшити кількість організацій та установ, які залучають позабюджетні ресурси та волонтерів для вирішення місцевих проблем;
- збільшити кількість благодійної і гуманітарної допомоги, яка надійшла в Хмельницьку міську територіальну громаду в рамках волонтерської діяльності;
- збільшити кількість робіт і послуг, які будуть надані безкоштовно для жителів громади в рамках волонтерської допомоги;
- збільшити соціальний капітал громади через самоорганізацію жителів, соціальну активність.

V. Фінансове забезпечення Програми

Фінансове забезпечення Програми сприяння розвитку волонтерства на території Хмельницької міської територіальної громади здійснюється за рахунок коштів бюджету Хмельницької територіальної громади, передбачених у бюджеті територіальної громади на відповідний рік, і визначається щороку, виходячи з реальних можливостей бюджету територіальної громади. Додатковими джерелами фінансування Програми є інші джерела фінансування, не заборонені чинним законодавством України.

Розпорядниками коштів, виділених на заходи з розвитку волонтерської діяльності в Хмельницькій міській територіальній громаді, є виконавчі органи, а також комунальні установи та заклади Хмельницької міської територіальної громади. Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми протягом 2023–2027 років:

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Роки виконання Програми					Усього витрат на виконання Програми
	2023	2024	2025	2026	2027	

грн.

Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	880000	960 000	1020000	1080000	1150000	5090000
Місцевий бюджет Хмельницької міської територіальної громади	750 000	830 000	890 000	950 000	1020000	4440000
Інші джерела фінансування, не заборонених чинним законодавством України.	130 000	130 000	130 000	130 000	130000	650000

Розрахунок прогнозованих асигнувань на реалізацію заходів (ресурсне забезпечення Програми) наведено в Додатку 1.

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Загальну координацію та контроль за виконанням Програми здійснює Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради.

Секретар Хмельницької міської ради

Віталій ДІДЕНКО

Начальник управління праці та соціального захисту населення

СЛОВ'ЯН ВОРОНЕЦЬКИЙ

Додаток 1
до Програми сприяння розвитку волонтерства
на території Хмельницької міської територіальної
громади на 2023 - 2027 роки

Заходи

Програми сприяння розвитку волонтерства на території Хмельницької міської територіальної громади на 2023-2027 роки

№ з/п	Перелік напрямів та зміст заходів	Відповідальні за виконання	Термін виконання	Орієнтовні обсяги фінансування (тис. грн)			Очікуваний результат
				Бюджет територіальної громади	Інші джерела фінансування	Всього	
1. Забезпечення сприятливих умов для розвитку волонтерства, підвищення рівня самоорганізації жителів в Хмельницькій міській територіальній громаді для участі у волонтерській діяльності							
1.1	Створення та супровід розділу на офіційному сайті Хмельницької міської ради з інформацією пов'язаною з волонтерською діяльністю.	Управління праці та соціального захисту населення ХМКП «Хмельницькийінфоцентр»	2023 2024 2025 2026 2027	В межах затверджених асигнувань			Забезпечення органів місцевого самоврядування, ЗМІ, донорів та громадськості актуальною інформацією про волонтерську діяльність в громаді, функціонування організації та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів. Забезпечення відкритого доступу до інформації про волонтерську діяльність, що сприятиме залученню жителів до волонтерської діяльності, та її

					популяризації. Забезпечення можливості мешканцям долучитись до волонтерської діяльності установам та організаціям, що залучають волонтерів знайти волонтерів.
1.2	Сприяння організаціям та установам, що залучають волонтерів у здійсненні візитів, стажувань та обмінів у сусідні та партнерські громади, інші регіони, громади-партнери за кордоном з метою розширення кращих практик, розробки та реалізації спільних проектів із залученням волонтерської діяльності.	Управління економіки Управління праці та соціального захисту населення Комунальна установа Хмельницької міської ради «Агенція розвитку Хмельницького»	2023 2024 2025 2026 2027	В межах затверджених асигнувань	Посилення популяризації успішного досвіду та добрих практик, налагодження професійних зв'язків.
1.3.	Сприяння в організації та проведенні конференцій, семінарів та інших заходів, присвячених розвитку волонтерства.	Управління праці та соціального захисту населення Управління культури та туризму Управління молоді та спорту Департамент освіти та науки	2023 2024 2025 2026 2027	В межах затверджених асигнувань	Формування партнерських мереж, налагодження координації між організаціями та волонтерами, покращення взаємодії в ланцюгу потреб та пошуку рішень.
1.4.	Сприяння у наданні приміщення комунальної власності для складу	Управління житлової політики та майна	2023 2024 2025	В межах затверджених асигнувань	Посилення інституційної спроможності

	гуманітарних речей, яким можуть користуватися організації, що здійснюють прийом, зберігання та розподіл гуманітарної допомоги.	Управління праці та соціального захисту населення	2026 2027				організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу.
1.5.	Відшкодування транспортних послуг організаціям та установам, які займаються волонтерською діяльністю.	Управління праці та соціального захисту населення Фінансове управління	2023 2024 2025 2026 2027	150,00 200,00 220,00 250,00 280,00	100,00 100,00 100,00 100,00 100,00	250,00 300,00 320,00 350,00 380,00	Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу та виконання зазначених завдань.
1.6	Фінансова підтримка статутної діяльності громадських організацій, що займаються волонтерством.	Управління праці та соціального захисту населення	2023 2024 2025 2026 2027	400,00 420,00 450,00 470,00 500,00	- - - - -	400,00 420,00 450,00 470,00 500,00	Посилення інституційної спроможності організацій та установ залучати більшу кількість волонтерів до волонтерських проектів та планування нових проектів
1.7.	Надання правової допомоги особам, які мають на меті займатися волонтерською діяльністю в оформленні документів на право зайняття даної діяльності.	Управління праці та соціального захисту населення	2023 2024 2025 2026 2027	В межах затверджених асигнувань		Підвищення рівня компетентності волонтерських ініціатив у правовому полі	
1.8.	Надання психологічної допомоги та проведення психологічних тренінгів для	Управління охорони здоров'я	2023 2024 2025	В межах затверджених асигнувань		Забезпечення стійкості та сталості	

	осіб, які мають досвід волонтерської діяльності під час дії особливого періоду, надзвичайного чи воєнного стану.	Управління праці та соціального захисту населення	2026 2027				роботи діючих волонтерських ініціатив, зменшення соціальної напруги.
2. Сприяння в інституційному розвитку організацій та установ у Хмельницькій міській територіальній громаді, що залучають до своєї діяльності волонтерів через проведення освітніх та інших заходів							
2.1	Організація та проведення навчання з питань волонтерського менеджменту, фінансової грамотності, медіа грамотності для громадських організацій, які залучають волонтерів до своєї діяльності.	Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького» Управління праці та соціального захисту населення Управління молоді та спорту Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю	2023 2024 2025 2026 2027	50,00 50,00 50,00 50,00 50,00	- - - - -	50,00 50,00 50,00 50,00 50,00	Підвищення рівня професіоналізму в волонтерському менеджменті та фінансовій грамотності громадських об'єднань, благодійних неприбуткових організацій.
2.2	Проведення тематичного навчання для педагогів закладів освіти з питань волонтерської діяльності та залучення до неї.	Департамент освіти та науки Управління праці та соціального захисту населення Управління культури та туризму Управління молоді та спорту	2023 2024 2025 2026 2027	В межах затверджених асигнувань			Підвищення рівня професіоналізму педагогів закладів освіти у процедурах волонтерської та благодійної діяльності

		Представники волонтерських організацій					
2.3	Запровадження в закладах середньої освіти уроків, мотиваційних зустрічей щодо основ волонтерської та благодійної діяльності.	Департамент освіти та науки Управління праці та соціального захисту населення Представники волонтерських організацій	2023 2024 2025 2026 2027	50,00 50,00 50,00 50,00 50,00	- - - - -	50,00 50,00 50,00 50,00 50,00	Збільшення волонтерських ініціатив, до яких залучаються чи проводять школярі.
2.4	Проведення заходів у закладах середньої освіти, що дозволять залучити учнів до волонтерства у межах освітнього процесу.	Департамент освіти та науки Представники волонтерських організацій Управління праці та соціального захисту населення	2023 2024 2025 2026 2027	В межах затверджених асигнувань			Збільшення волонтерських ініціатив, до яких залучаються чи проводять школярі.
3. Популяризація, посилення участі мешканців Хмельницької міської територіальної громади у волонтерській діяльності та забезпечення поінформованості громади через впровадження постійно діючої інформаційно-просвітницької кампанії							
3.1	Проведення щорічного міського Форуму волонтерських ініціатив, благодійності, корпоративної соціальної відповідальності в Хмельницькій міській територіальній громаді.	Управління праці та соціального захисту населення Управління молоді та спорту Управління культури та туризму Комунальна установа	2023 2024 2025 2026 2027	50,00 60,00 70,00 80,00 90,00	30,00 30,00 30,00 30,00 30,00	80,00 90,00 100,00 110,00 120,00	Створення умов для комунікації та обміну досвідом між організаціями та установами, що залучають волонтерів та органами влади, а також між собою. Визначення, залучення зацікавлених сторін та

		Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького» Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю					налагодження взаємозв'язків. Побудова діалогу та досягнення згуртованості навколо пріоритетних цілей.
3.2	Залучення до інформаційно-просвітницької кампанії з розвитку волонтерства в громаді лідерів громадської думки (громадських діячів, військових, блогерів, експертів, відомих особистостей, знаменитостей тощо), які мають досвід волонтерської діяльності.	Управління праці та соціального захисту населення Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького» Департамент освіти та науки Управління культури та туризму Управління молоді та спорту МКП «Муніципальна телерадіокомпанія «Місто»	2023 2024 2025 2026 2027	В межах затверджених асигнувань			Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді.
3.3	Щорічне відзначення Дня волонтера, волонтерів та	Управління праці та	2023 2024	50,00 50,00	- -	50,00 50,00	Підвищення рівня активності жителів

	організацій громадянського суспільства за внесок у розвиток Хмельницької міської територіальної громади.	соціального захисту населення Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю	2025 2026 2027	50,00 50,00 50,00	-	50,00 50,00 50,00	громади щодо волонтерської діяльності. Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді.
3.4	Висвітлення інформації про волонтерську діяльність в громаді на телебаченні, радіо, друкованих виданнях, інтернет-порталах та веб-сторінках громади та в інших засобах масової інформації.	Управління праці та соціального захисту населення ХМКП «Хмельницький інфоцентр» МКП «Муніципальна телерадіокомпанія «Місто»	2023 2024 2025 2026 2027	В межах затверджених асигнувань		Підвищення рівня проінформованості жителів щодо волонтерства. Формування позитивного образу волонтера.	
4. Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення, а також посилення комунікації між собою та з органами місцевого самоврядування, розвиток волонтерських мереж							
4.1	Проведення публічних консультацій з волонтерами, організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів по суспільно важливих питаннях, пов'язаних з волонтерською діяльністю.	Управління праці та соціального захисту населення Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю Комунальна установа Хмельницької міської ради «Агенція розвитку Хмельницького» Управління економіки	2023 2024 2025 2026 2027	В межах затверджених асигнувань		Створення умов для презентації та обговорення ключових показників розвитку волонтерства в громаді з органами місцевого самоврядування та забезпечення можливості оперативного вирішення проблем пов'язаних з розвитком волонтерства. Забезпечення системної участі організацій та	

		<p>Управління молоді та спорту</p> <p>Департамент освіти та науки</p> <p>Управління культури та туризму</p>			<p>установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення.</p> <p>Проведення системних комунікацій та врахування думки організацій та установ, що залучають волонтерів в рішеннях органів місцевого самоврядування, пов'язаних з волонтерською діяльністю.</p>
4.2	<p>Включення організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів до роботи у складі, експертних та робочих груп, консультативно-дорадчих органів при органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення</p> <p>Виконавчі органи Хмельницької міської ради</p>	<p>2023</p> <p>2024</p> <p>2025</p> <p>2026</p> <p>2027</p>	<p>В межах затверджених асигнувань</p>	<p>Посилення значення волонтерства в діяльності органів місцевого самоврядування та житті громади.</p> <p>Оперативне вирішення питань, пов'язаних з волонтерством на рівні органів місцевого самоврядування.</p>

Начальник управління праці та соціального захисту населення

Слов'ян ВОРОНЕЦЬКИЙ

Додаток 2
до Програми сприяння розвитку волонтерства
на території Хмельницької міської
територіальної громади
на 2023-2027 роки

Паспорт програми

Назва Програми	Програма сприяння розвитку волонтерства на території Хмельницької міської територіальної громади на 2023-2027 роки
Мета програми	Створення сприятливих умов для розвитку волонтерської діяльності на території Хмельницькій міській територіальній громаді
Законодавчі та нормативні документи, на підставі яких розроблена Програма	Конституція України, закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про волонтерську діяльність», «Про благодійну діяльність та благодійні організації», Бюджетний кодекс України, Національна стратегія сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні на 2021-2026 роки, затвердженої Указом Президента України №487/2021, Державна цільова соціальна програма «Молодь України» на 2021-2025 роки, затверджена постановою КМУ від 02.06.2021 № 579.
Оприлюднення підготовки проекту Програми	На офіційному веб сайті Хмельницької міської ради https://khm.gov.ua/
Розробник Програми	Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради
Відповідальні за виконання програмних заходів	Управління праці та соціального захисту населення, виконавчі органи Хмельницької міської ради, комунальні установи, волонтерські організації
Термін реалізації Програми	2023-2027 роки.
Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Місцевий бюджет Хмельницької міської ради, інші джерела фінансування, не заборонені чинним законодавством України.
Орієнтований обсяг коштів для реалізації Програми	2023 рік – 880 000 2024 рік – 960 000 2025 рік – 1 020 000 2026 рік – 1 080 000 2027 рік – 1 150 000

Начальник управління праці та соціального захисту населення

Слов'ян ВОРОНЕЦЬКИЙ