**ВИТЯГ**

з додатку до рішення 22- ї сесії Хмельницької міської ради від 04.07.2018 № 18 із змінами

**КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ**

**тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти**

**і ситуаційного завдання на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти**

1. Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань, затвердженого центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки (Примірний перелік питань для перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти затверджений наказом Міністерства освіти і науки України від 19.05.2020 року № 654.).
2. Кожне тестове завдання передбачає три варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.
3. Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин у присутності членів комісії не менше двох третин від її затвердженого складу.
4. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.
5. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:
   * **один бал** за правильну відповідь;
   * **нуль балів** за неправильну відповідь.
6. Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить **30.**
7. Кандидати, які за результатами тестування **набрали 15 і менше** балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.
8. Кандидати, які **набрали 16 і більше балів**, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.
9. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин за зразком.
10. Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.
11. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.
12. Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується чотирибальна система:
    * **п’ять балів** виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;
    * **чотири бали** виставляються кандидатам, які виявили повні знання, в обсязі, достатньому для подальшої роботи;
    * **три бали** виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставленого завдання та вирішили його на задовільному рівні;
    * **два бали** виставляються кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні або не вирішили його у встановлений час.
13. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії,
14. Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії за вирішення ситуаційного завдання.
15. З результатами оцінювання тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидат ознайомлюється під підпис.
16. Визначення переможця здійснюється за результатами презентації програми розвитку закладу освіти.